

# PREVISIONI MANPOWERGROUP SULL'OCCUPAZIONE

**ASSUNZIONI IN CRESCITA PER IL SECONDO  
TRIMESTRE DEL 2022**

**Le aziende italiane prevedono un aumento del 16% dei  
contratti di lavoro**



ManpowerGroup®



# EXECUTIVE SUMMARY

Secondo i dati delle Previsioni sull'Occupazione di ManpowerGroup, anche nel secondo trimestre del 2022 le assunzioni sono in crescita. Abbiamo chiesto più di 41.000 datori di lavoro in 40 Paesi quali fossero i loro piani di assunzione per il periodo aprile-giugno.

**I datori di lavoro italiani** si aspettano un mercato delle assunzioni in rapida crescita nel secondo trimestre 2022: la previsione netta sull'occupazione (NEO, Net Employment Outlook) al netto delle variazioni stagionali è del +16%.

I datori di lavoro di 39 dei 40 Paesi con NEO positiva, segnalano che la domanda di **personale qualificato** continua a crescere.

**La ripresa del tasso di assunzione** in corso porta slancio al trimestre aprile – giugno. Il Nord America è il territorio che registra i dati più positivi (+38%).

**I datori di lavoro provenienti da Brasile (+40%), Svezia (+38%), India (+38%) e Messico (+38%)** segnalano i climi più favorevoli per le assunzioni.

**I datori di lavoro di 36 Paesi dichiarano prospettive di assunzione in crescita rispetto al primo trimestre del 2022**, tranne che a Taiwan, Grecia e Polonia dove sono in calo.

Come nei trimestri precedenti, **la domanda globale rimane molto alta nel settore IT, Tecnologia, Telecomunicazioni, Comunicazione e Media** con un +40%, seguito solo dal settore Bancario, Finanziario, Assicurativo e Immobiliare (+31%) e in quello Manifatturiero (+31%). Le assunzioni invece sono minori nel settore dei Ristoranti e Alberghi (+20%) e Altre Industrie (+21%).

Per contribuire alla ripresa economica globale in corso, nelle **grandi aziende** (con oltre 250 dipendenti) le intenzioni di assunzione sono in aumento (+35%) .

# INDICE

PREVISIONI SULL'OCCUPAZIONE Q2 .....	04
PREVISIONI DI MANPOWERGROUP SULL'OCCUPAZIONE .....	15
ESPLORA I DATI .....	19





## PREVISIONI SULL'OCCUPAZIONE ITALIA:

Un aumento occupazionale è previsto in tutte e quattro le aree del Paese durante il secondo trimestre del 2022

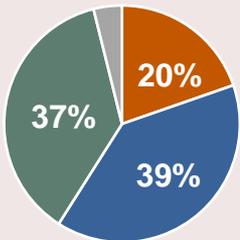


*«Le aziende italiane continuano ad avere un atteggiamento positivo verso il mercato e verso le prospettive occupazionali. Ancora una volta, per aumentare l'occupazione, saranno cruciali l'uso corretto dei fondi del PNRR e strategie adeguate.»*

**Stefano Scabbio, Presidente Sud Europa  
ManpowerGroup**

Previsioni sull'occupazione per il primo trimestre 2022

Aumento  
Nessun cambiamento  
Diminuzione  
Non so



Previsioni nette sull'occupazione di: (con aggiustamenti stagionali)

16%

Numero con aspettativa di aumento, nessuna variazione, calo

Per settore, per regione, per dimensioni dell'organizzazione



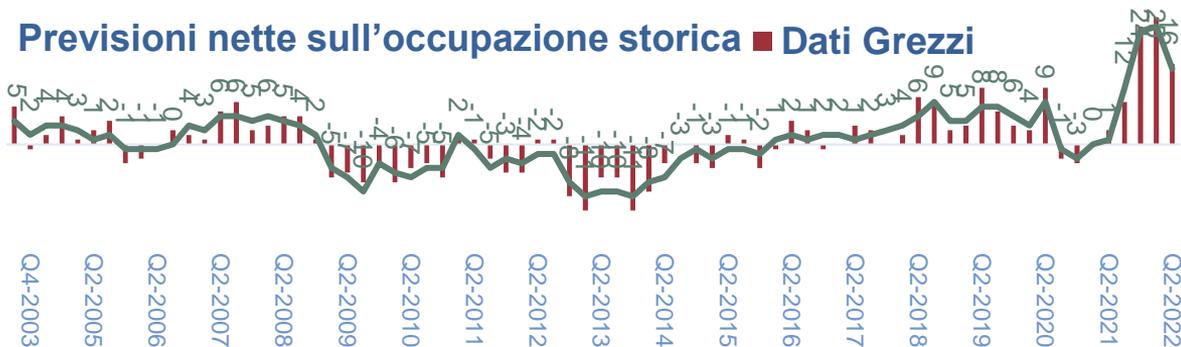
Previsione più forte per l'andamento occupazionale:

- Settore bancario, finanziario, assicurativo e immobiliare (43)
- Area del Nord-Est (30)
- Area del Nord-Est (30)
- Oltre 250 dipendenti (34)

Previsione più debole per l'andamento occupazionale:

- Altri settori industriali (5)
- Area Sud/Issole (6)
- Meno di 10 dipendenti (9)

## Previsioni nette sull'occupazione storica ■ Dati Grezzi



Previsioni nette sull'occupazione per il secondo trimestre 2022

Variazione dal primo trimestre 2022

Dal secondo trimestre 2021

	Variazione dal primo trimestre 2022	Dal secondo trimestre 2021
<b>ITALIA (n=1030)</b>	16	+15
<b>Construzioni (n=44)</b>	30	+22
<b>IT, tecnologia,...</b>	18	+11
<b>Enti senza fine di lucro (n=4)</b>	13	+11
<b>Ristoranti e hotel (n=91)</b>	22	NA
<b>Altri servizi (n=139)</b>	17	+17
<b>Altri servizi (n=139)</b>	25	NA
<b>Altri servizi (n=139)</b>	13	+16
<b>Altri servizi (n=139)</b>	14	+35
<b>Altri servizi (n=139)</b>	16	+10
<b>Altri servizi (n=139)</b>	16	NA
<b>Altri servizi (n=139)</b>	5	NA
<b>Nord-Ovest (n=346)</b>	26	+26
<b>Centro Italia (n=284)</b>	18	+15
<b>Centro Italia (n=284)</b>	20	+18
<b>Meno di 10 (n=153)</b>	6	+3
<b>Meno di 10 (n=153)</b>	9	+14
<b>50-249 (n=277)</b>	17	+19
<b>50-249 (n=277)</b>	16	+11
<b>50-249 (n=277)</b>	26	+17

# Dati Global: aspettative di assunzione dei datori di lavoro per aprile - giugno 2022

Nell'edizione del 60° anniversario dell'indagine Previsioni Manpower sull'occupazione, su più di 41.000 datori di lavoro, 6 dei 40 Paesi riportano intenzioni più alte rispetto al trimestre precedente. A livello globale, i datori di lavoro si aspettano un mercato del lavoro robusto nel secondo trimestre del 2022 e riportano una previsione netta sull'occupazione del +29%, al netto degli aggiustamenti stagionali. Le intenzioni di assunzione si rafforzano sia rispetto all'anno che al trimestre precedente, rispettivamente del +20% e del -7%.



**46%** PREVEDONO DI ASSUMERE

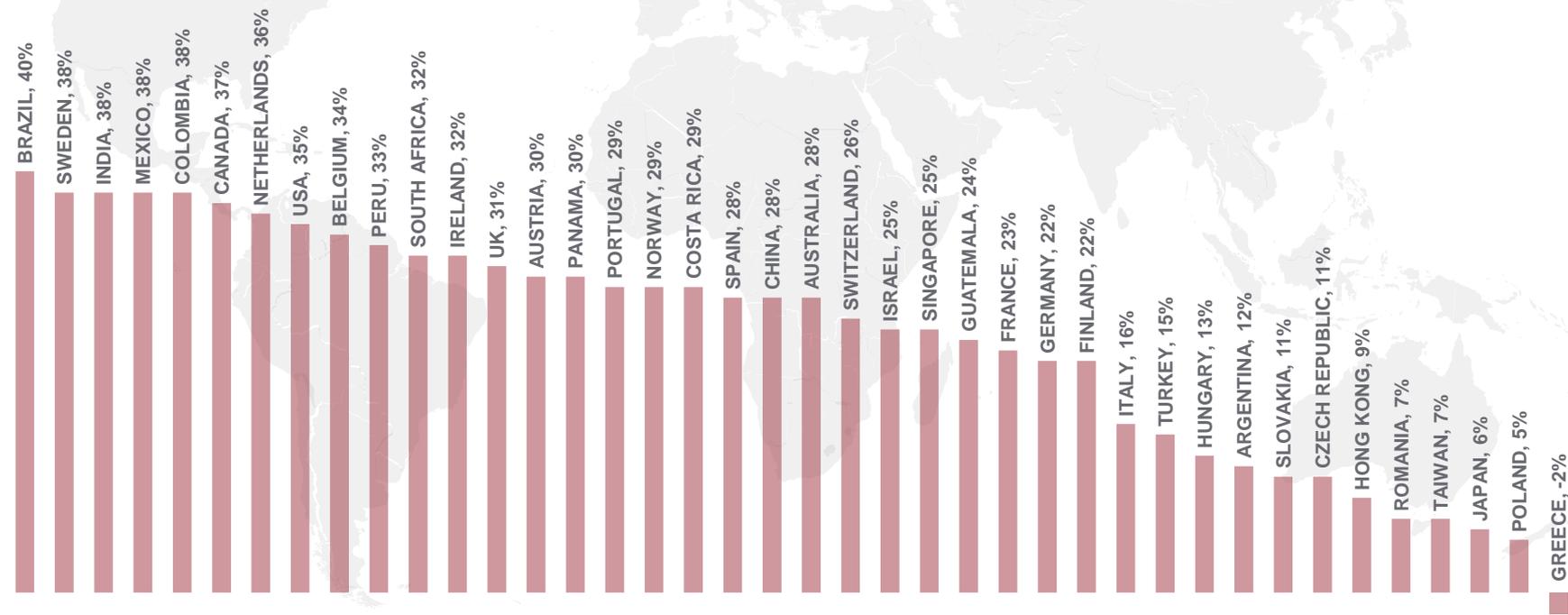
**16%** PREVEDE DI LICENZIARE LAVORATORI

**35%** PREVEDE DI MANTENERE INVARIATO L'ORGANICO

**3%** INDECISI

# Dati Global: continua a crescere la domanda di personale qualificato

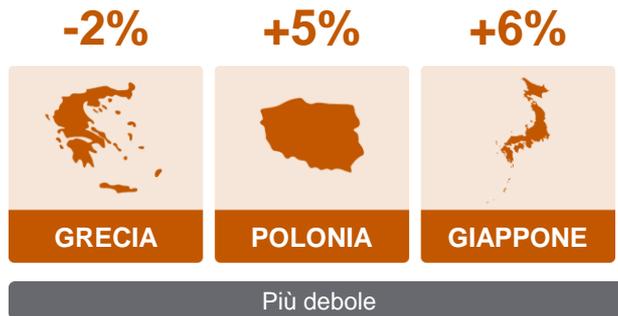
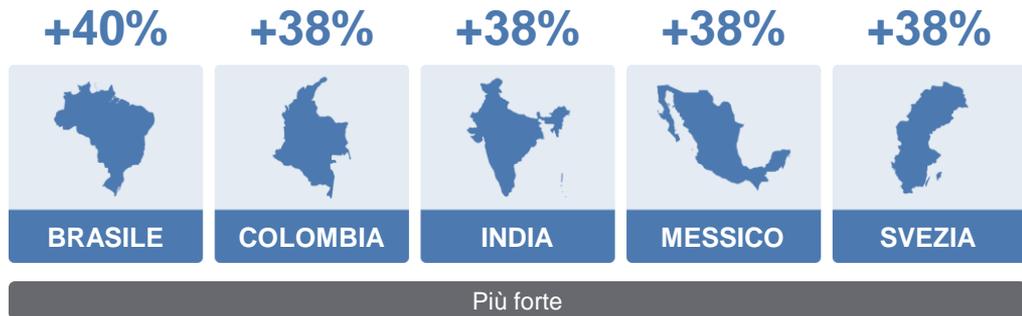
I datori di lavoro di 39 Paesi su 40 si aspettano un mercato delle assunzioni in crescita nel secondo trimestre 2022



# Dati Global: i datori di lavoro del Sud e Centro America condividono un forte ottimismo

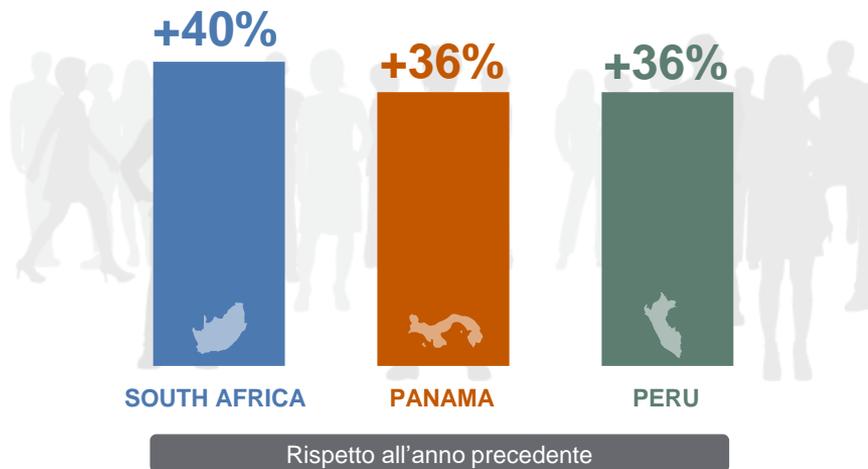
Con forti prospettive in tutte le regioni, i datori di lavoro del Nord America hanno riportato le prospettive più positive (+38%), seguiti da Sud e Centro America (+35%) e da APAC (+28%) ed EMEA (+22%).

## Paesi con le prospettive di assunzione più forti e più deboli per il secondo trimestre 2022:

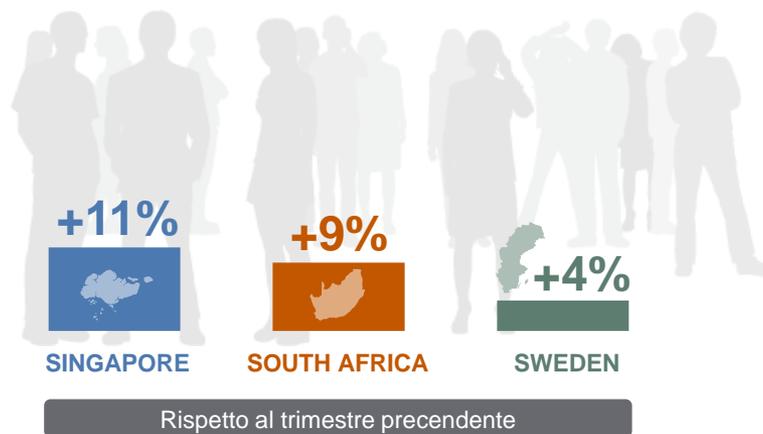


# Dati Global: forti miglioramenti rispetto all'anno precedente e stabili rispetto al trimestre precedente

I miglioramenti più forti rispetto all'anno precedente sono riferiti a Sudafrica (+40%), Panama (+36%) e Perù (+36%).

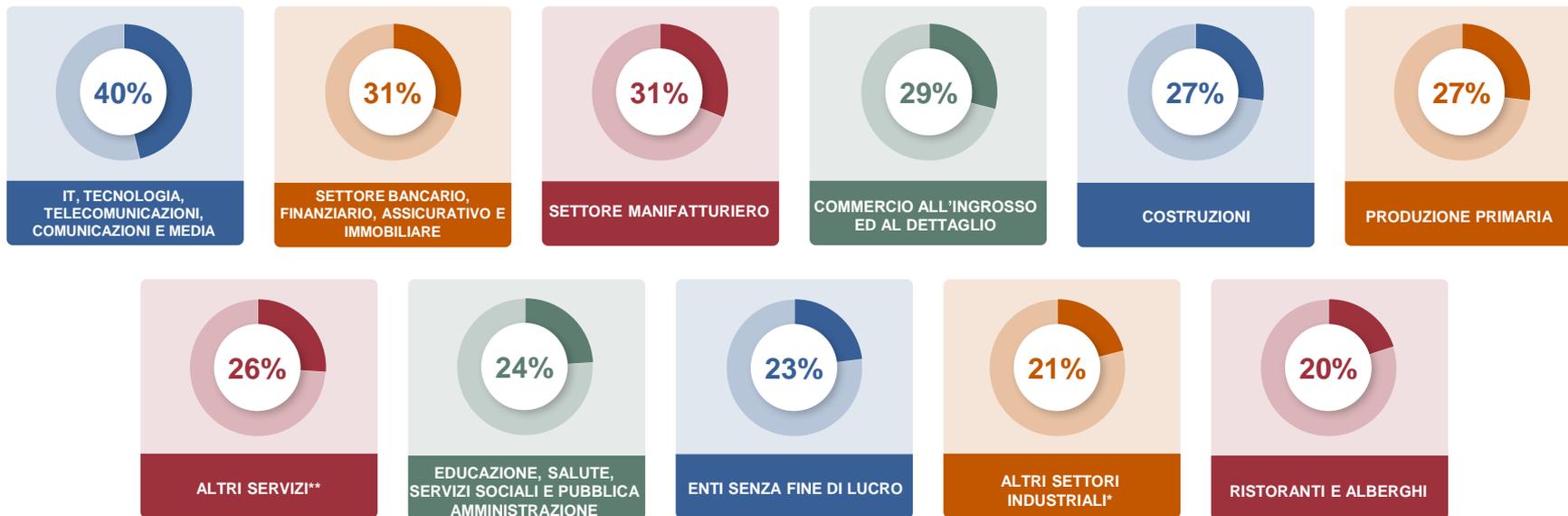


I miglioramenti più forti rispetto al trimestre precedente sono riportati a Singapore (+11%), Sudafrica (+9%) e Svezia (+4%).



# Dati Global: I datori di lavoro prevedono una forte domanda di talenti nei settori chiave

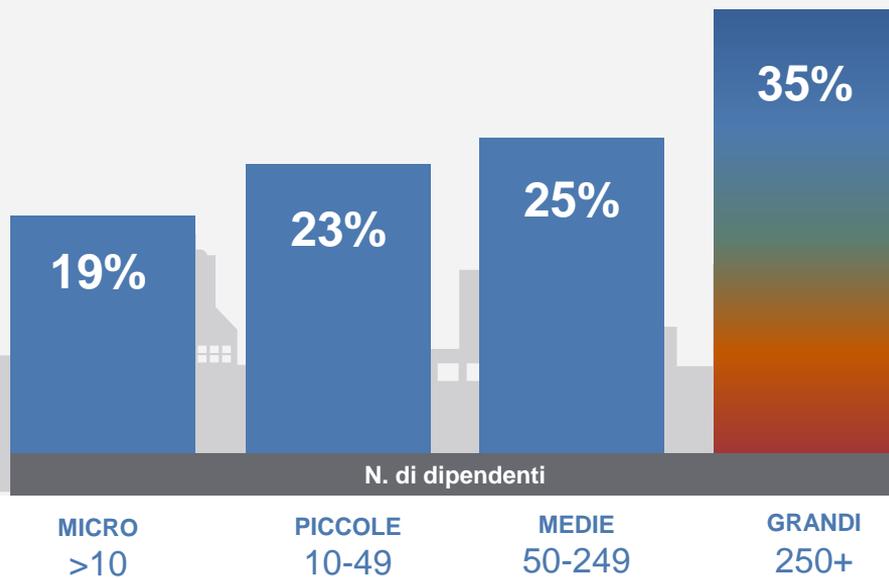
I ruoli digitali sono i più richiesti a livello globale: IT, tecnologia, telecomunicazioni, comunicazione e media hanno riportato le prospettive più forti (+40%), seguite da banche, finanza, assicurazioni e immobiliare (+31%) e settore manifatturiero (+31%).



\*Includes: Agriculture, Forestry and Fishing; Mining and Quarrying; Electricity; Gas and Air Conditioning Supply; Water Supply; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities.

\*\*Includes: Professional, Scientific and Technical Activities; Administrative and Support Services; Other Service Activities.

# Dati Global: le grandi aziende riportano assunzioni in aumento e guidano la carica della ripresa economica globale



# EMEA: le prospettive di assunzione nell'area EMEA migliorano in tutti i Paesi per il terzo trimestre consecutivo

Rispetto al primo trimestre del 2022, le intenzioni di assunzione migliorano in 2 Paesi e sono in calo in 20 mentre rimane invariato in uno (Grecia)

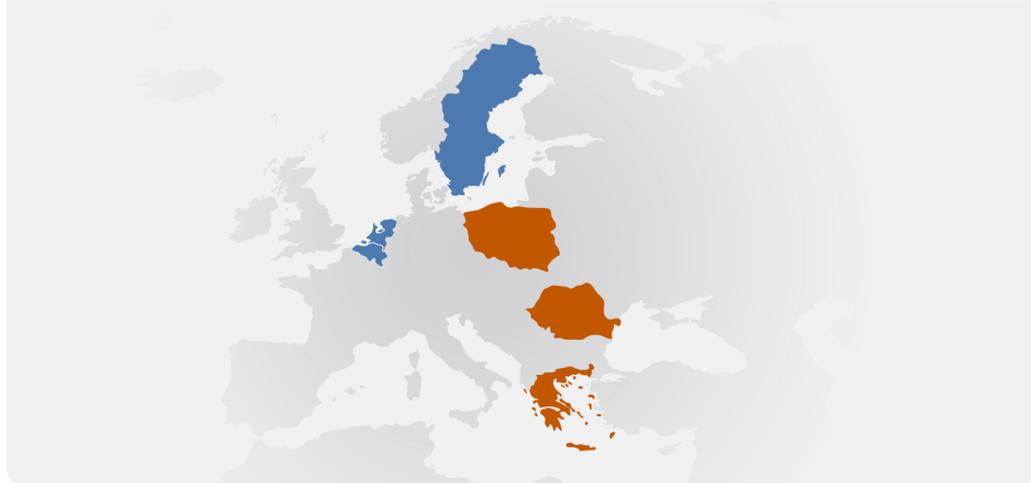
La Svezia vanta la previsione più positiva del secondo trimestre (+31%), il 4% in più rispetto al Q1 2022, con la domanda di lavoro più alta a Mellansverige e le previsioni migliori nel settore no profit.

La Francia è scesa di 3 punti ma è ancora in crescita di 23 punti rispetto all'ultimo trimestre, le migliori previsioni si registrano nel settore IT & Tech.

*\* L'indagine è stata condotta nel gennaio 2022, prima della crisi in Ucraina*

**INTENZIONI DI ASSUNZIONE PIÙ FORTI:**  
Svezia (+38%), Olanda (+36%) e Belgio (+34%)

**INTENZIONI DI ASSUNZIONE PIÙ DEBOLI:**  
Grecia (-2%), Polonia (+5%) \*, Romania (+7%) \*



## America: i datori di lavoro brasiliani sono particolarmente ottimisti

**Le intenzioni di assunzione migliorano in tutti e 10 i Paesi del Nord, Centro e Sud America. Le previsioni sono migliorate in due paesi rispetto al trimestre precedente e in tutti e 10 i Paesi rispetto all'anno scorso.**

I datori di lavoro brasiliani riportano le intenzioni di assunzione più positive tra i 40 Paesi (+40%), con le migliori aspettative nel settore del commercio all'ingrosso e al dettaglio (+58%).

I datori di lavoro statunitensi anticipano una forte tendenza di assunzioni primaverili (+35%), specialmente nel settore IT, tecnologia, telecomunicazioni, comunicazioni e media e nelle regioni a Ovest (+42%).

### INTENZIONI DI ASSUNZIONE PIÙ FORTI:

Brasile (+40%), Colombia (+38%),  
e Messico (+38%)

### INTENZIONI DI ASSUNZIONE PIÙ DEBOLI:

Argentina (12%), Guatemala (+24%),  
e Costa Rica (+29%)



# Asia e Oceania: in tutti e sette i Paesi in Asia e Oceania si aspettano un aumento nelle assunzioni

**Le intenzioni di assunzione sono cresciute in Cina e Singapore rispetto al trimestre precedente ma si sono indebolite in 5 Paesi.**

Le più forti prospettive di assunzione regionali in tutti i settori sono segnalate in India (+38%), in particolare nell' IT, Tech e Media (+51%).

I datori di lavoro australiani riportano la terza previsione più forte da quando il sondaggio è iniziato 14 anni fa (+28%), con +40% di assunzioni nel settore no profit.

**INTENZIONI DI ASSUNZIONE PIÙ FORTI:**  
India (+38%), Australia (+28%) e Cina (+28%)

**INTENZIONI DI ASSUNZIONI PIÙ DEBOLI:**  
Giappone (+16%), Taiwan (+7%),  
e Hong Kong (+9%)





**INDAGINE PREVISIONI  
MANPOWERGROUP  
SULL'OCCUPAZIONE**

# Indagine Previsioni ManpowerGroup sull'occupazione

L'indagine Previsione ManpowerGroup sull'occupazione - condotta a gennaio 2022 - è il sondaggio sull'occupazione più completo e lungimirante del suo genere, utilizzato a livello globale come indicatore economico fondamentale. La previsione netta sull'occupazione viene calcolata sottraendo dalla percentuale di datori di lavoro che prevedono un aumento delle assunzioni totali la percentuale di coloro i quali, invece, prospettano un calo delle assunzioni. L'indagine, lanciata nel 1962, deve il suo successo a diversi fattori:

## Unicità

È ineguagliabile in termini di dimensioni, portata, longevità ed aree di intervento. Proiezione: l'indagine Previsioni ManpowerGroup sull'occupazione è il sondaggio più esauriente e lungimirante sull'occupazione a livello mondiale che chiede ai datori di lavoro di fare delle previsioni di assunzione per il trimestre successivo. Altri sondaggi e studi si concentrano su dati retroattivi per riferire accadimenti del passato.

## Indipendente

L'indagine è stilata su un campione rappresentativo di datori di lavoro di tutti i Paesi e territori in cui viene condotta. Gli intervistati non provengono dalla base clienti di Manpower.

## Solidità

L'indagine si basa su interviste realizzate a quasi 39.000 datori di lavoro dei settori pubblico e privato in 40 Paesi e territori, ed è concepita per misurare le tendenze previste in materia di assunzioni ogni trimestre. Questo campione consente di effettuare un'analisi in specifici settori e regioni per fornire informazioni più dettagliate.

## Focus

Per più di cinque decenni il sondaggio ha ricavato tutte le sue informazioni da una sola domanda: "Come prevede che cambierà l'occupazione totale nella sua sede nei tre mesi fino alla fine di marzo 2022 rispetto al trimestre attuale?"

## Metodologia del sondaggio

La metodologia utilizzata per raccogliere i dati per la previsione sull'occupazione è stata digitalizzata in 40 mercati per il rapporto del primo trimestre 2022. Gli intervistati nei trimestri precedenti sono stati contattati per telefono. Con il passaggio al telelavoro e una maggiore dipendenza da Internet, ora le risposte vengono raccolte online.

Gli intervistati sono membri di doppi comitati online volontari e sono incentivati a completare il sondaggio. La domanda posta e il profilo dell'intervistato rimangono invariati. La dimensione e il settore dell'organizzazione sono standardizzati in tutti i Paesi per permettere confronti internazionali.

# Una strategia olistica del talento attraverso le 4B



Investire nell'apprendimento e nello sviluppo per far crescere il tuo pool di talenti



Attingere dal mercato esterno per attrarre il talento che non può essere formato internamente



Coltivare comunità di talenti al di fuori dell'organizzazione



Aiutare le persone a crescere o a transitare su nuovi ruoli all'interno dell'organizzazione

Explore the [Workforce Resource Hub](#) for the latest workforce trends and insights.

# ManpowerGroup fornisce soluzioni per tutto il ciclo di vita delle risorse umane



**Consulenza e analisi della popolazione aziendale**



**Gestione della popolazione aziendale**



**Reperimento di talenti**



**Gestione della carriera**



**Transizione della carriera**



**Attrarre i migliori talenti**

# SCOPRI I DATI