



# PREVISIONI MANPOWERGROUP SULL'OCCUPAZIONE

**ASSUNZIONI IN CRESCITA PER I PRIMI 3 MESI DEL 2022**

Le aziende italiane prevedono un aumento del 28% dei contratti di lavoro



# EXECUTIVE SUMMARY

Mentre si fanno sentire gli effetti della ripresa dell'economia mondiale dopo lo shock della pandemia, le previsioni sull'occupazione a livello globale per il 1° trimestre 2022 sono in crescita. Abbiamo chiesto a quasi 40.000 datori di lavoro in 40 Paesi quali fossero i loro piani di assunzione per il periodo gennaio-marzo.

I datori di lavoro italiani si aspettano un mercato delle assunzioni in rapida crescita nel primo trimestre 2022: la previsione netta sull'occupazione (NEO, Net Employment Outlook) al netto delle variazioni stagionali è del +28%.

I datori di lavoro di 15 Paesi dichiarano le prospettive di assunzione più alte dall'inizio del sondaggio, soprattutto in Europa e Nord America. Nel frattempo, la carenza globale di talenti non mostra segni di rallentamento, con il 69% dei datori di lavoro che segnala difficoltà nel reperire i profili, per il secondo trimestre consecutivo, come non accadeva da 15 trimestri. Per superare questa carenza, le aziende devono fornire incentivi quali lo sviluppo delle competenze, l'aumento salariale e una maggiore flessibilità.

I leader delle risorse umane stanno dando priorità allo sviluppo della leadership e alla formazione delle competenze tecniche. Tuttavia le aziende devono superare gli ostacoli legati alla formazione dei lavoratori su larga scala. I costi, il tempo e l'accesso ai partner giusti rappresentano le maggiori sfide a livello globale.

L'atteggiamento verso la flessibilità è generalmente positivo, con quasi la metà dei datori di lavoro che riferiscono che i loro manager si sentono resilienti.

Nel complesso, le prospettive occupazionali sono ottimistiche, in particolare per le aziende pronte ad adattarsi a un nuovo mondo del lavoro e offrono incentivi per attrarre e trattenere i talenti di cui hanno bisogno.

## PREVISIONI SULL'OCCUPAZIONE ITALIA:

Un aumento occupazionale è previsto in tutte e quattro le aree del Paese durante il primo trimestre 2022

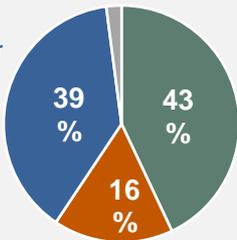


«L'anno inizia con buone prospettive occupazionali, collegate all'andamento positivo generato dalla ripresa economica. I dati del MEOS rilevano che le aziende italiane hanno fiducia nel futuro.»

Stefano Scabbio, Presidente Sud Europa  
ManpowerGroup

Previsioni sull'occupazione per il primo trimestre 2022

Aumento  
Nessun cambiamento  
Diminuzione  
Non so



Previsioni nette sull'occupazione di:  
(Con aggiustamenti stagionali)

28%

Numero con aspettativa di aumento, nessuna variazione, calo

per settore, per regione, per dimensioni dell'organizzazione



Previsione più forte per l'andamento occupazionale:

Settore bancario, finanziario, assicurativo e immobiliare (43)

Area del Nord-Est (30)

Area del Nord-Est (30)

Oltre 250 dipendenti (34)

Previsione più debole per l'andamento occupazionale:

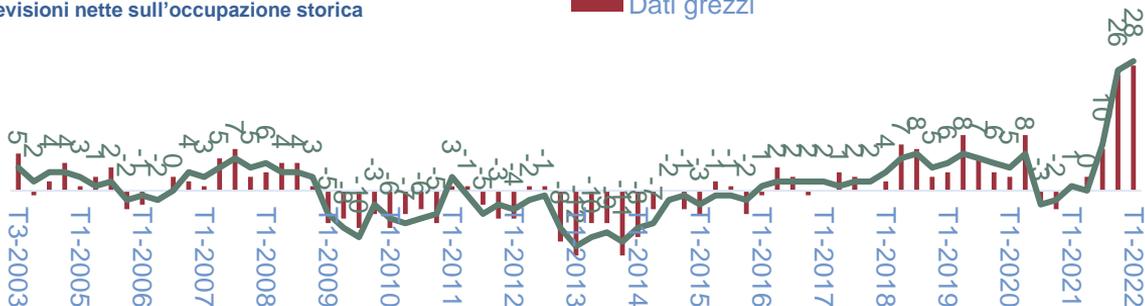
Altri settori industriali (5)

Area Sud/Issole (22)

Meno di 10 dipendenti (10)

Previsioni nette sull'occupazione storica

Dati grezzi



Previsioni nette sull'occupazione per il primo trimestre 2022

Variazioni dal quarto trimestre 2021

Dal primo trimestre 2021

		Variazioni dal quarto trimestre 2021	Dal primo trimestre 2021
ITALIA (n=1010)	28	+2	+27
Settore bancario, finanziario, assicurativo e immobiliare (43)	43	+3	+47
Costruzioni (n=55)	28	+9	+24
Istruzione, salute, servizi sociali e Pubblica Amministrazione (22)	22	+1	+12
IT, tecnologia, telecomunicazioni, comunicazioni (36)	36	+3	NA
Settore manifatturiero (n=149)	27	-6	+24
Enti senza fine di lucro (n=8)	37	NA	NA
Produzione primaria (n=38)	21	-3	+18
Ristoranti e hotel (n=70)	25	+2	+46
Commercio all'ingrosso e al dettaglio (n=100)	35	+0	+30
Altri servizi (n=109)	25	+10	NA
Altri settori industriali (n=89)	5	-8	NA
Nord-Ovest (n=316)	30	+4	+29
Nord-Est (n=71)	30	-9	+23
Centro Italia (n=282)	29	+2	+31
Sud/Issole (n=341)	22	-2	+22
Meno di 10 (n=92)	10	-8	+13
'10-49 (n=159)	22	-5	+24
50-249 (n=283)	31	+5	+28
250+ (n=421)	34	+2	+22



## PREVISIONI SULL'OCCUPAZIONE GLOBALI:

Per la prima volta da prima della  
pandemia,  
tutte i 40 Paesi riferiscono  
previsioni sull'occupazione  
positive

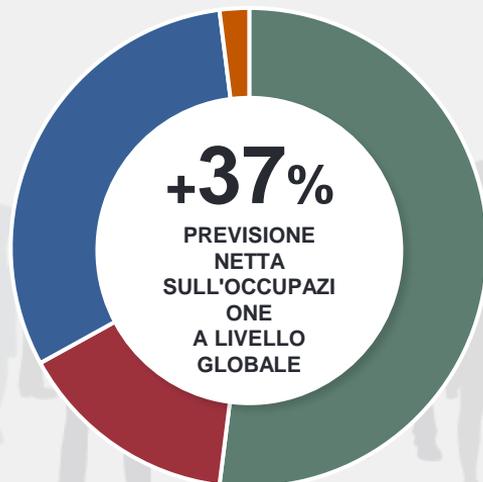


“This recovery is unlike any we have  
seen before with hiring intent picking  
up much faster than after the previous  
economic downturn”

Jonas Prising, ManpowerGroup  
Chairman and CEO.

# Dati Global: aspettative di assunzione dei datori di lavoro per gennaio - marzo 2022

Nell'edizione del 60° anniversario dell'indagine Previsioni Manpower sull'occupazione, su 39.000 datori di lavoro, 36 dei 40 Paesi riportano intenzioni più alte rispetto al trimestre precedente. A livello globale, i datori di lavoro si aspettano un mercato del lavoro robusto nel primo trimestre del 2022 e riportano una previsione netta sull'occupazione del +37%, al netto degli aggiustamenti stagionali. Le intenzioni di assunzione si rafforzano sia rispetto all'anno che al trimestre precedente, rispettivamente del +31% e del +13%.



**52%** PREVEDONO DI ASSUMERE

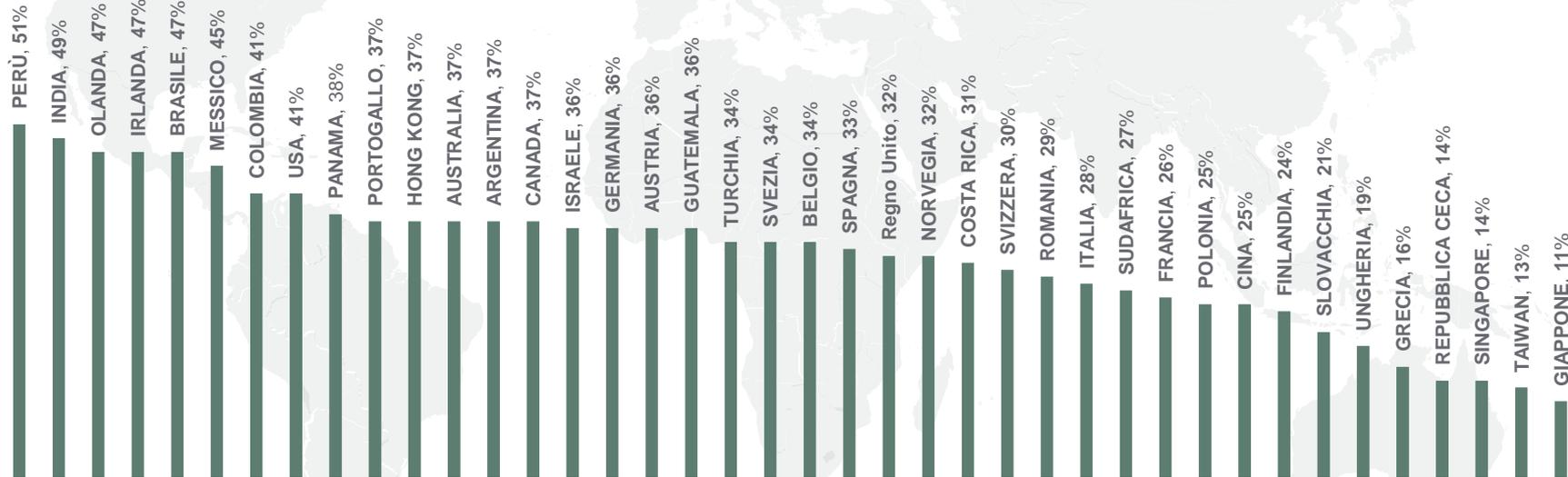
**15%** PREVEDE DI LICENZIARE LAVORATORI

**31%** PREVEDE DI MANTENERE INVARIATO L'ORGANICO

**2%** INDECISI

# Dati Global: tutti i Paesi riportano previsioni positive per la prima volta da prima della pandemia

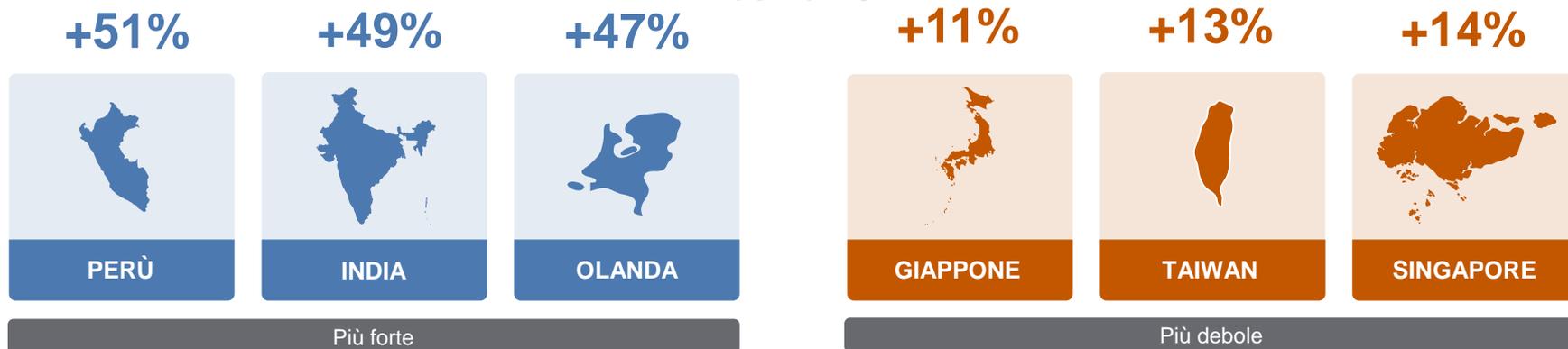
Con forti prospettive in tutte le regioni, i datori di lavoro del Sud e Centro America hanno riportato le prospettive più positive (+39%), seguiti da APAC (+34%), Nord America (+41%) ed EMEA (+28%).



# Dati Global: i datori di lavoro condividono un forte ottimismo in tutti i 40 Paesi esaminati

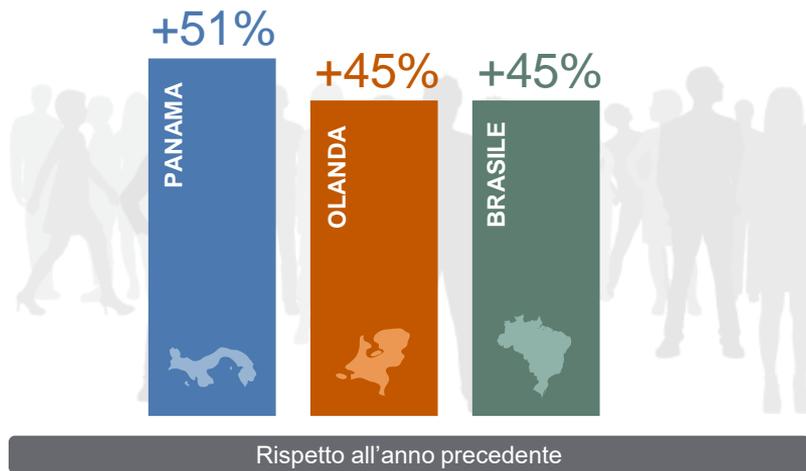
Con forti prospettive in tutte le regioni, i datori di lavoro del Sud e Centro America hanno riportato le prospettive più positive (+39%), seguiti da APAC (+34%), Nord America (+41%) ed EMEA (+28%).

## Paesi con le prospettive di assunzione più forti e più deboli per il primo trimestre 2022:

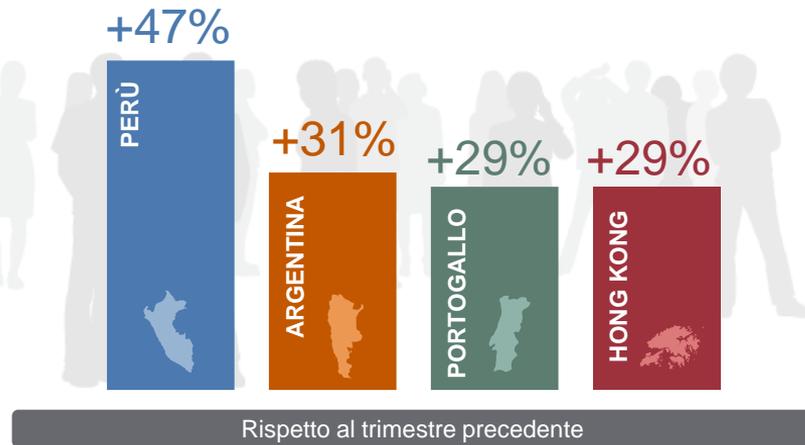


# Dati Global: i datori di lavoro sudamericani sono i più ottimisti sia su base annua che su base trimestrale

I miglioramenti più forti rispetto all'anno precedente sono riferiti a Panama (+51%), in Olanda (+45%) e in Brasile (+45%).



I miglioramenti più forti rispetto al trimestre precedente sono riportati in Perù (+47%), Argentina (+31%), Portogallo (+29%) e Hong Kong (+29%).

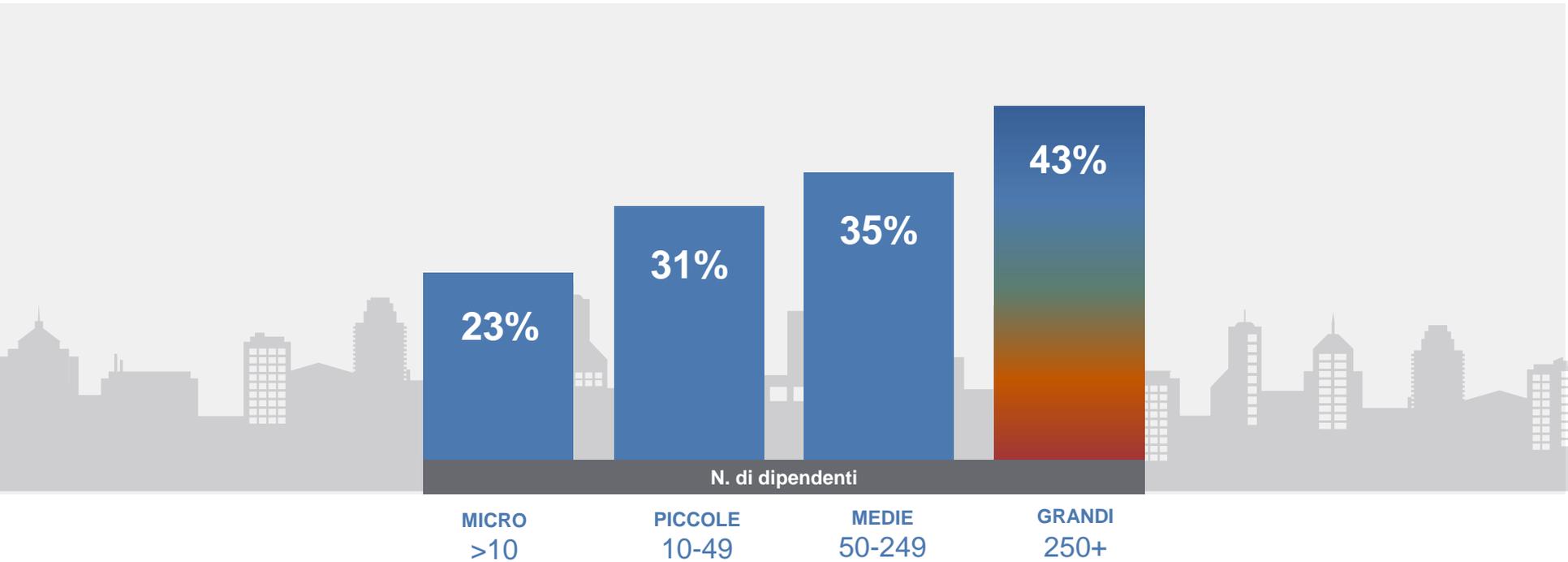


# Dati Global: Crescita mondiale prevista in tutti gli 11 settori

I ruoli digitali sono i più richiesti a livello globale: IT, tecnologia, telecomunicazioni, comunicazione e media hanno riportato le prospettive più forti (+50%), seguite da banche, finanza, assicurazioni e immobiliare (+43%) e ristoranti e hotel (+40%).



# Dati Global: le grandi aziende riportano le intenzioni di assunzione più forti



# EMEA: le prospettive di assunzione nell'area EMEA migliorano in tutti i Paesi per il secondo trimestre consecutivo

Rispetto al quarto trimestre 2020, le intenzioni di assunzione migliorano in 22 Paesi e territori e sono in calo in uno (Francia -1%).

Il Regno Unito vanta la previsione più positiva dall'inizio dell'indagine (+32%), con la domanda di lavoro più alta a Londra, dove il 42% dei datori di lavoro migliora di 54 punti rispetto all'anno precedente.

La Francia è scesa di 2 punti rispetto all'ultimo trimestre, ma è ancora in crescita di 24 punti rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.

## INTENZIONI DI ASSUNZIONE PIÙ FORTI:

Olanda (+47%), Irlanda (+47%) e Portogallo (+37)

## INTENZIONI DI ASSUNZIONE PIÙ DEBOLI:

Repubblica Ceca (+14%), Grecia (+16%) e Ungheria (+19%)



# America: i datori di lavoro del sud e del centro America sono particolarmente ottimisti

Le intenzioni di assunzione migliorano in 9 Paesi sia rispetto al 4° trimestre 2020 che a questo stesso periodo dell'anno scorso, indebolendosi in un Paese (Stati Uniti, -5%).

I datori di lavoro peruviani riportano le intenzioni di assunzione più positive tra i 40 Paesi.

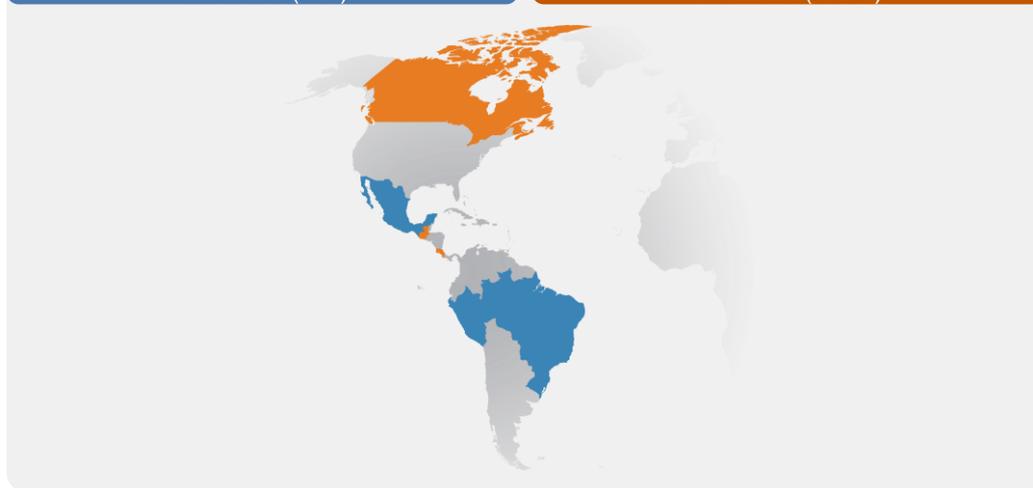
È prevista crescita in tutti gli 11 settori industriali, in 7 regioni e nelle aziende di tutte le dimensioni, con le intenzioni più forti da più di 13 anni a questa parte.

## INTENZIONI DI ASSUNZIONE PIÙ FORTI:

Perù (+51%), Brasile, (+47%)  
e Messico (+45)

## INTENZIONI DI ASSUNZIONE PIÙ DEBOLI:

Costa Rica (31%), Guatemala (+36%)  
e Canada (+37%)



# Asia e Oceania: la maggioranza delle aziende è più ottimista sulle assunzioni

Rispetto al trimestre precedente, le intenzioni di assunzione si rafforzano in 5 Paesi e territori, mentre si indeboliscono in due: Singapore e Taiwan.

In India, i datori di lavoro riportano intenzioni di assunzione da record, migliorando di +5 punti percentuali rispetto al quarto trimestre e di +43% rispetto all'anno precedente.

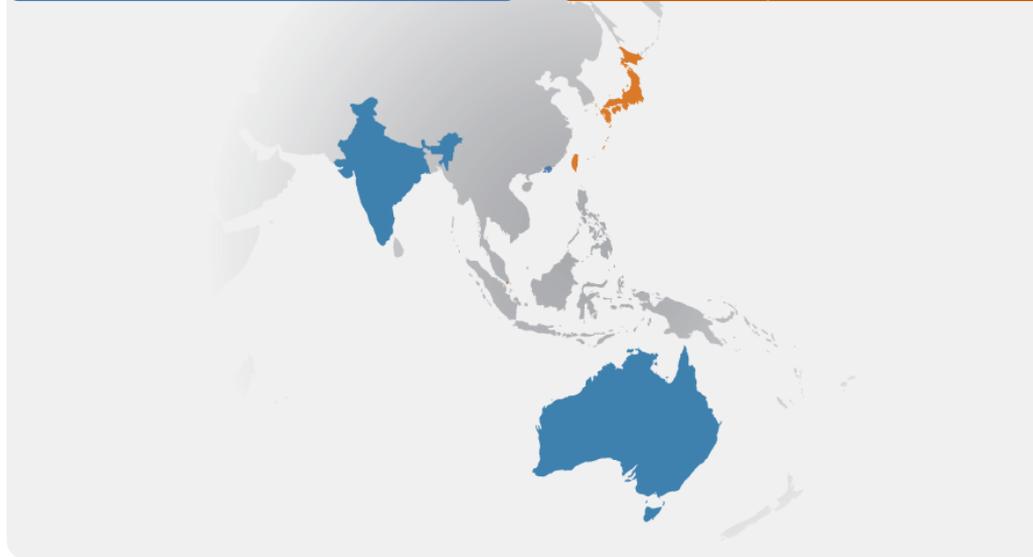
La regione migliora di +13% rispetto all'ultimo trimestre e di +27% rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.

## INTENZIONI DI ASSUNZIONE PIÙ FORTI:

India (+49%), Hong Kong, (+37%)  
e Australia (+37%)

## INTENZIONI DI ASSUNZIONE PIÙ DEBOLI:

Giappone (+11%), Taiwan (+13%)  
e Singapore (+14%)





# INDAGINE PREVISIONI MANPOWERGROUP SULL'OCCUPAZIONE



# Indagine Previsioni ManpowerGroup sull'occupazione

L'indagine Previsione ManpowerGroup sull'occupazione - condotta nell'ottobre 2021 - è il sondaggio sull'occupazione più completo e lungimirante del suo genere, utilizzato a livello globale come indicatore economico fondamentale. La previsione netta sull'occupazione viene calcolata sottraendo dalla percentuale di datori di lavoro che prevedono un aumento delle assunzioni totali la percentuale di coloro i quali, invece, prospettano un calo delle assunzioni. L'indagine, lanciata nel 1962, deve il suo successo a diversi fattori:

## Unicità

è ineguagliabile in termini di dimensioni, portata, longevità ed aree di intervento. Proiezione: l'indagine Previsioni ManpowerGroup sull'occupazione è il sondaggio più esauriente e lungimirante sull'occupazione a livello mondiale che chiede ai datori di lavoro di fare delle previsioni di assunzione per il trimestre successivo. Altri sondaggi e studi si concentrano su dati retroattivi per riferire accadimenti del passato.

## Indipendente

l'indagine è stilata su un campione rappresentativo di datori di lavoro di tutti i Paesi e territori in cui viene condotta. Gli intervistati non provengono dalla base clienti di Manpower.

## Solidità

L'indagine si basa su interviste realizzate a quasi 39.000 datori di lavoro dei settori pubblico e privato in 40 Paesi e territori, ed è concepita per misurare le tendenze previste in materia di assunzioni ogni trimestre. Questo campione consente di effettuare un'analisi in specifici settori e regioni per fornire informazioni più dettagliate.

## Focus

Per più di cinque decenni il sondaggio ha ricavato tutte le sue informazioni da una sola domanda: "Come prevede che cambierà l'occupazione totale nella sua sede nei tre mesi fino alla fine di marzo 2022 rispetto al trimestre attuale?"

## Metodologia del sondaggio

La metodologia utilizzata per raccogliere i dati per la previsione sull'occupazione è stata digitalizzata in 40 mercati per il rapporto del primo trimestre 2022. Gli intervistati nei trimestri precedenti sono stati contattati per telefono. Con il passaggio al telelavoro e una maggiore dipendenza da Internet, ora le risposte vengono raccolte online.

Gli intervistati sono membri di doppi comitati online volontari e sono incentivati a completare il sondaggio. La domanda posta e il profilo dell'intervistato rimangono invariati. La dimensione e il settore dell'organizzazione sono standardizzati in tutti i Paesi per permettere confronti internazionali.

# Una strategia olistica del talento attraverso le 4B



Investire nell'apprendimento e nello sviluppo per far crescere il tuo pool di talenti



Attingere dal mercato esterno per attrarre il talento che non può essere formato internamente



Coltivare comunità di talenti al di fuori dell'organizzazione



Aiutare le persone a crescere o a transitare su nuovi ruoli all'interno dell'organizzazione

# ManpowerGroup fornisce soluzioni per tutto il ciclo di vita delle risorse umane



**Consulenza e analisi della popolazione aziendale**



**Gestione della popolazione aziendale**



**Reperimento di talenti**



**Gestione della carriera**



**Transizione della carriera**



**Attrarre i migliori talenti**

# SCOPRI I DATI