



2026 Q1 | ManpowerGroup Employment Outlook Survey

REPORT ITALIA ➔



Executive Summary

Per l'ultima edizione del ManpowerGroup Employment Outlook Survey, oltre **39.000** datori di lavoro in **41** Paesi hanno riferito una previsione netta di occupazione (NEO) destagionalizzata del **24%** in considerazione dei cambiamenti che prevedono per il **Q1** a livello di assunzioni.



L'incremento delle assunzioni è determinato dall'**espansione delle aziende.**



La riduzione del personale è dettata dalle **sfide economiche.**



La previsione globale di occupazione corrisponde a un **incremento del 4%** rispetto al trimestre precedente e a una **flessione del 4%** rispetto al primo trimestre 2025.

Maggiori previsioni di assunzioni per il Q1 2026

30%	54%	32%	28%
area Asia-Pacifico	Brasile	Finance & Insurance	Aziende con 250-999 dipendenti

Maggiori variazioni positive della NEO rispetto al Q1 2025

+3%	+30%	+11%	+9%
area Asia-Pacifico	Brasile	Utilities & Natural Resources	Aziende con meno di 10 dipendenti

*Net Employment Outlook results range from +100% to -100%



Le assunzioni nel Q1 secondo le aziende



Panoramica sulle previsioni occupazionali

Dal 1962, ManpowerGroup conduce un'indagine presso le aziende riguardo le loro previsioni trimestrali di assunzioni. Nell'ultima edizione dell'Employment Outlook Survey sono stati intervistati oltre **39.000 datori di lavoro** in **41 Paesi** al fine di conoscere le loro **previsioni occupazionali per il Q1 2026**.

Gli intervistati hanno dichiarato se ipotizzano che l'organico delle loro aziende resterà invariato, se aumenterà con nuove assunzioni o se diminuirà a causa di licenziamenti o dimissioni.



*La domanda nell'indagine è stata modificata per maggior chiarezza e il testo completo è disponibile nella sezione [Informazioni sull'indagine](#).

Previsioni dei datori di lavoro

 **16%** dei datori di lavoro prevede una **diminuzione dell'organico**.

*Come prevede che cambierà l'organico dell'azienda nel prossimo trimestre?**

40% dei datori di lavoro prevede che non ci sarà **nessuna variazione dell'organico**. 

 **40%** dei datori di lavoro prevede un **incremento dell'organico** tra Gennaio e Marzo.

4% dei datori di lavoro **non sa come varierà l'organico** nei prossimi mesi. 



Quantificazione della previsione netta di occupazione (NEO)

Per valutare l'attuale andamento delle assunzioni, si fa riferimento alla **Previsione Netta di Occupazione (NEO)**, che misura la differenza tra la percentuale di datori di lavoro che prevedono un incremento dell'organico e quelli che prevedono di ridurlo.

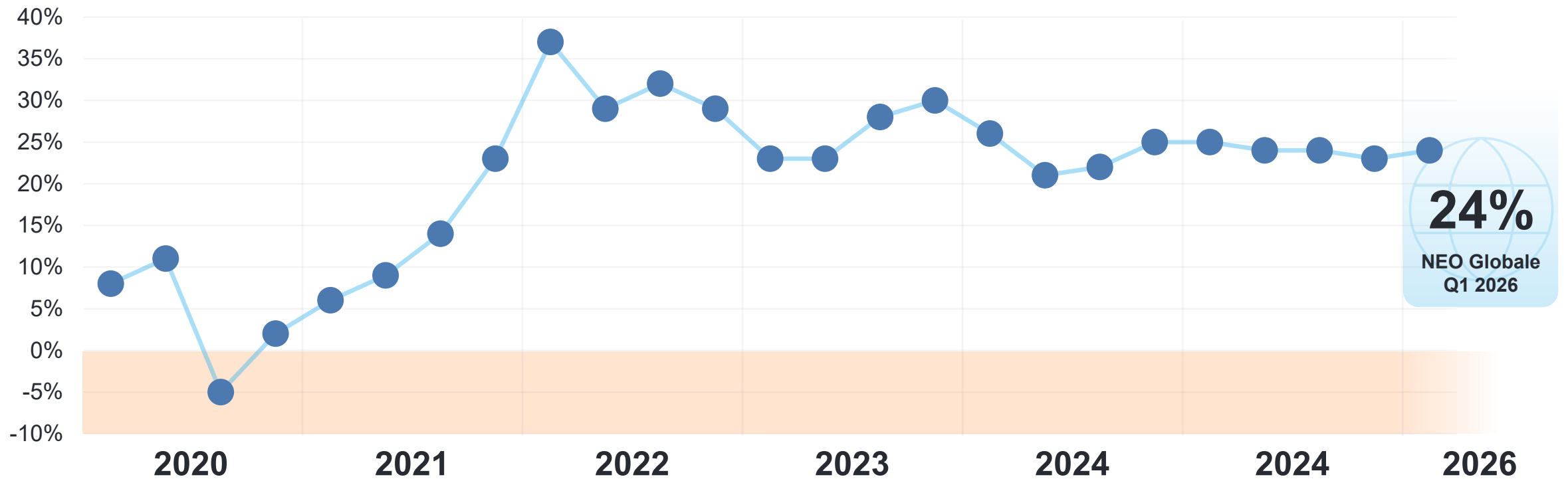
Per il primo trimestre del 2026 si prevede una NEO del 24%, sia prima che dopo gli aggiustamenti stagionali dei dati raccolti, affinché non siano influenzati da modelli stagionali prevedibili.



*I risultati della Previsione Netta di Occupazione variano da +100% a -100%

Variazioni nel tempo

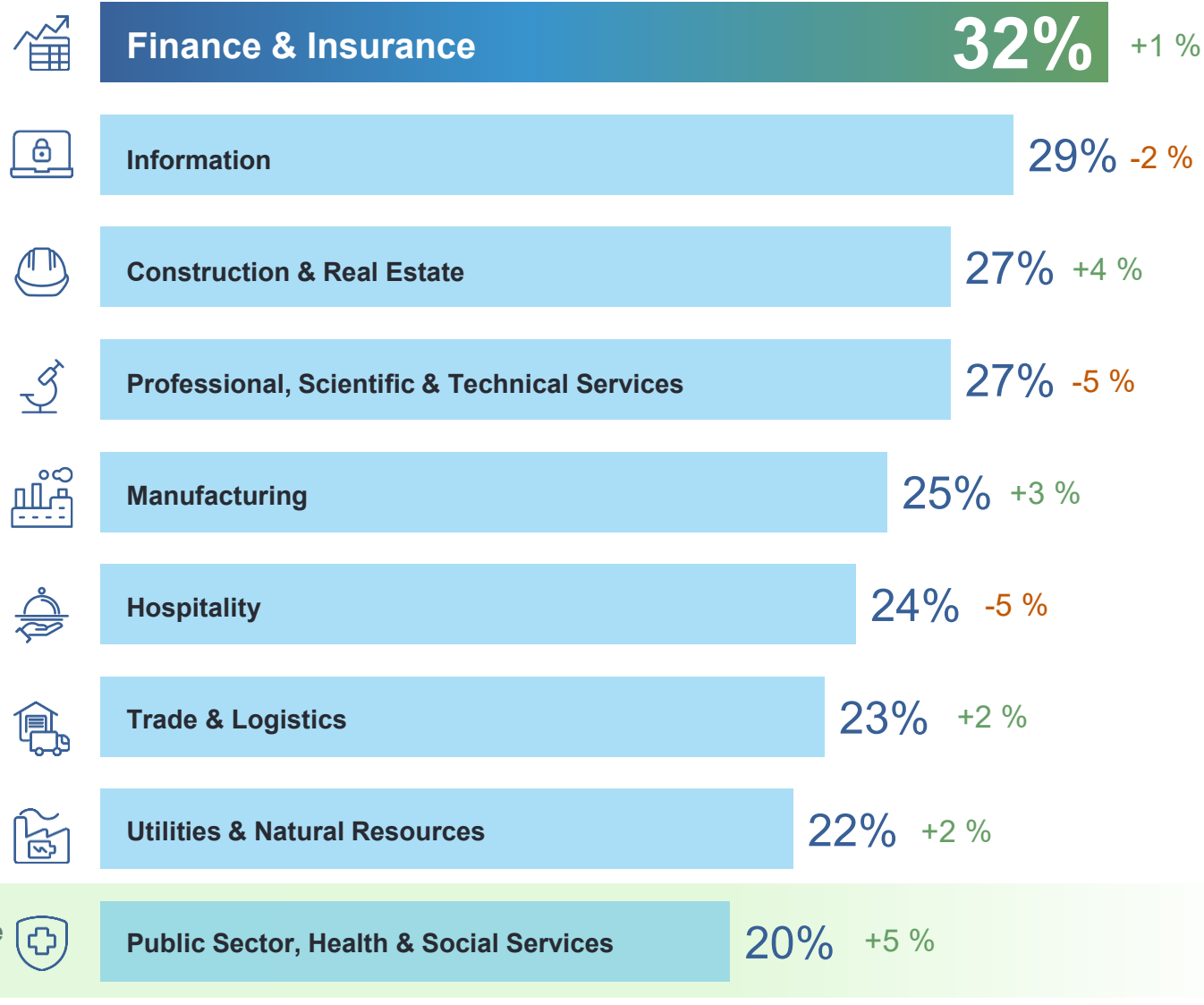
Le previsioni globali per il Q1 2026 sono **aumentate del 4%** rispetto al precedente trimestre e sono **diminuite del 4%** rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.





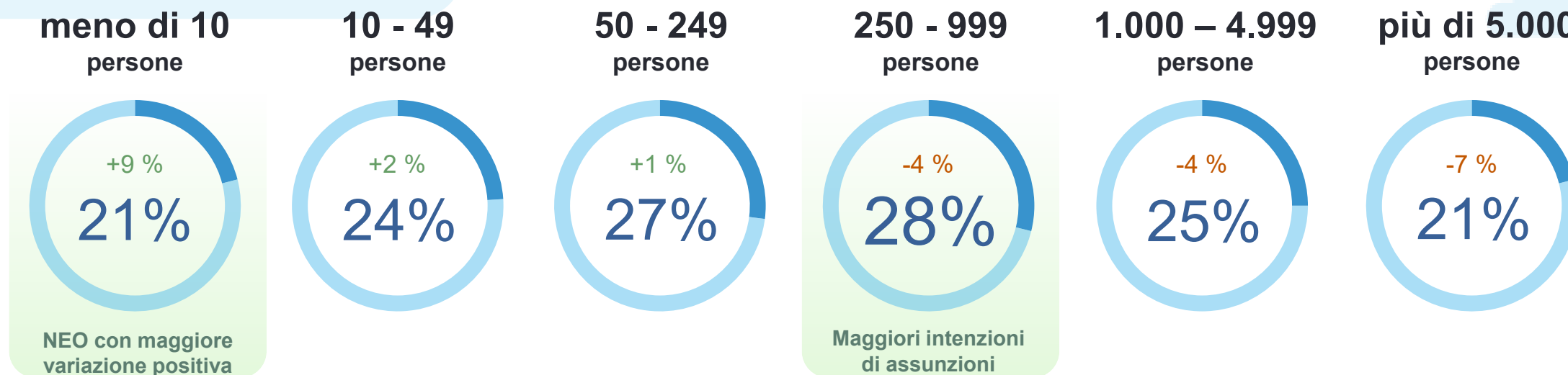
Previsioni occupazionali a livello globale per settore

I datori di lavoro del settore **Finance & Insurance** riferiscono le previsioni occupazionali più promettenti, mentre la maggiore variazione positiva di NEO rispetto al trimestre precedente arriva dal settore **Public Sector, Health & Social Services**.



Aspettative di assunzione in base alle dimensioni dell'azienda

Le aziende in cui lavorano **tra le 250 e le 999 persone** hanno riferito le maggiori intenzioni di assumere nel primo trimestre 2026, mentre le aziende con **meno di 10 persone** prevedono la maggiore variazione positiva del numero di assunzioni rispetto primo trimestre 2025.



Aspettative di assunzione da gennaio a marzo per Paese

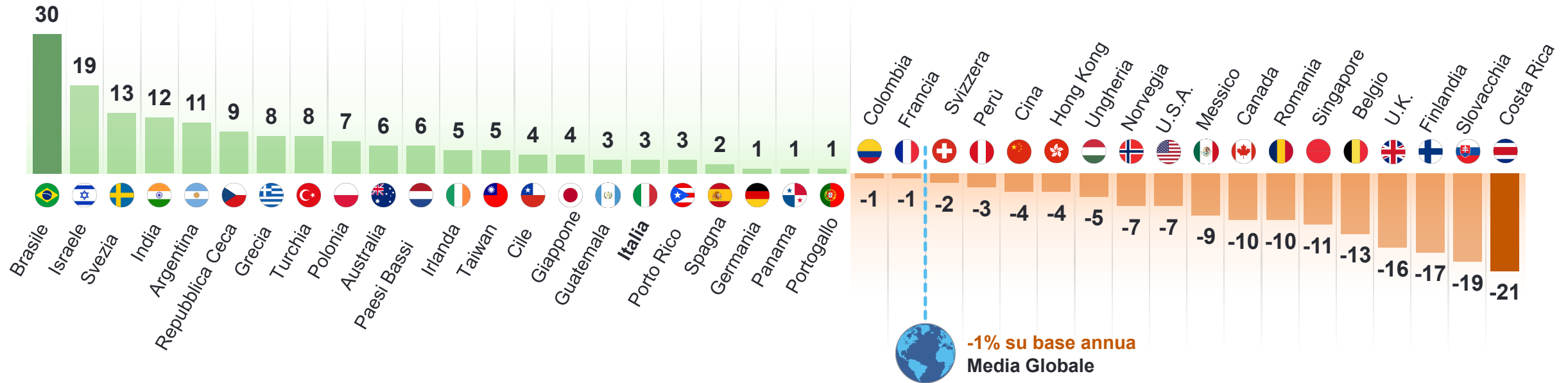


I datori di lavoro in Brasile riferiscono le maggiori previsioni di assunzioni per il 1° trimestre 2026 nonché la variazione più significativa rispetto al trimestre precedente, con un **incremento di 17 punti percentuali**.

Brasile	54%	Repubblica Ceca	23%	Perù	18%
India	52%	Italia	22%	Panama	17%
U.A.E.	46%	Norvegia	22%	Porto Rico	15%
Paesi Bassi	36%	Polonia	22%	Singapore	15%
Irlanda	31%	Taiwan	22%	Belgio	14%
Svezia	30%	Turchia	22%	Cile	13%
Guatemala	28%	Francia	21%	U.K.	13%
Svizzera	27%	Colombia	19%	Costa Rica	11%
U.S.A.	27%	Grecia	19%	Ungheria	11%
Israele	25%	Portogallo	19%	Argentina	10%
Cina	24%	Spagna	19%	Finlandia	6%
Germania	24%	Australia	18%	Hong Kong	1%
Media globale	24%	Canada	18%	Romania	0%
Messico	24%	Giappone	18%	Slovacchia	-3%

Variazioni su base annua per Paese

Per il Brasile si rileva il più significativo incremento positivo di NEO rispetto al primo trimestre 2025: +30%.



Previsioni occupazionali nelle Americhe

Per quanto riguarda il 1° trimestre 2026, i Paesi del Nord, Centro e Sud America hanno una **previsione netta di occupazione del 26%**, con **un incremento del 4%** rispetto al trimestre precedente e una **flessione del 10%** rispetto al primo trimestre 2025.

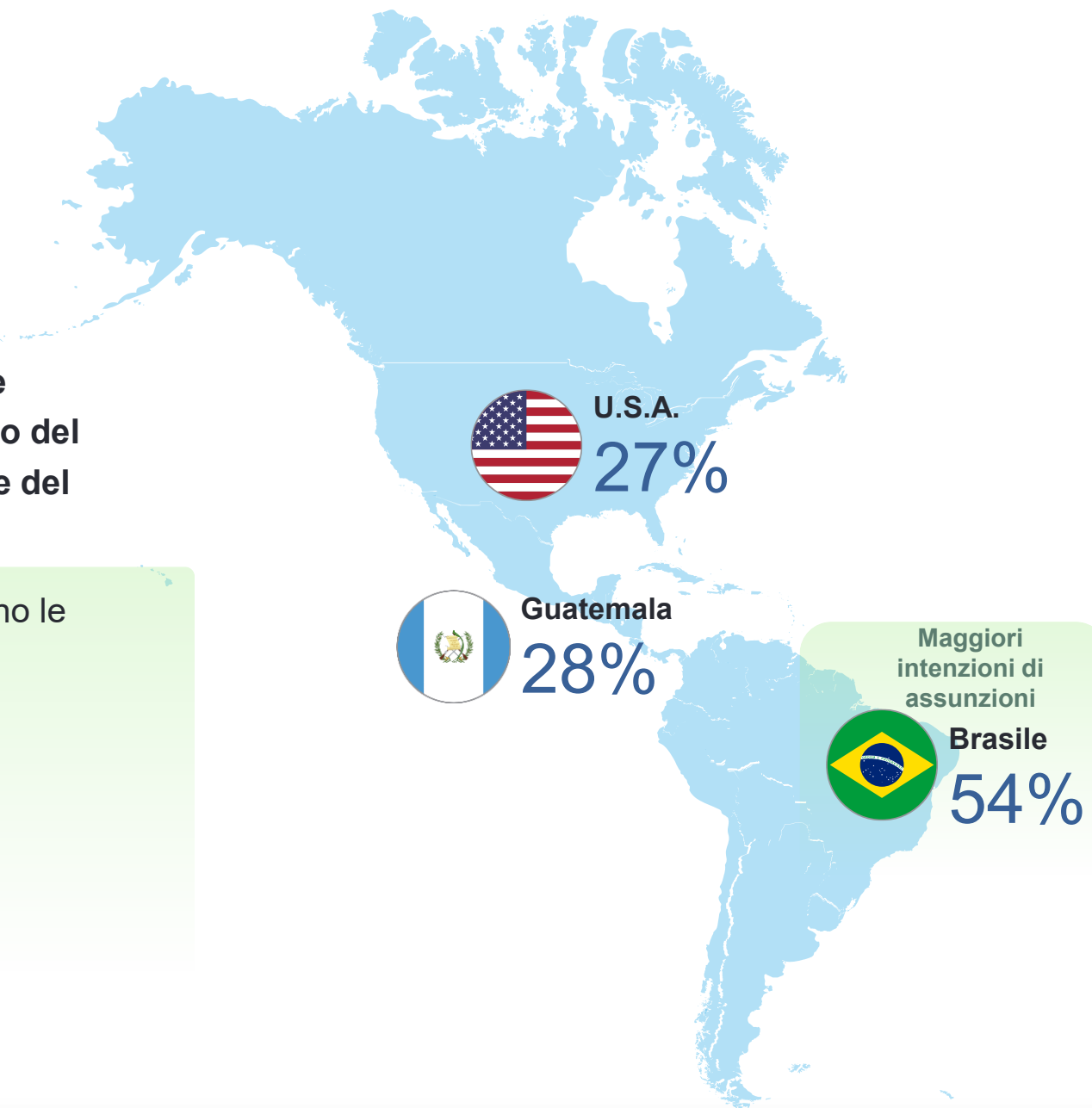
In quest'area geografica i datori di lavoro prevedono le maggiori assunzioni in:



Finance & Insurance

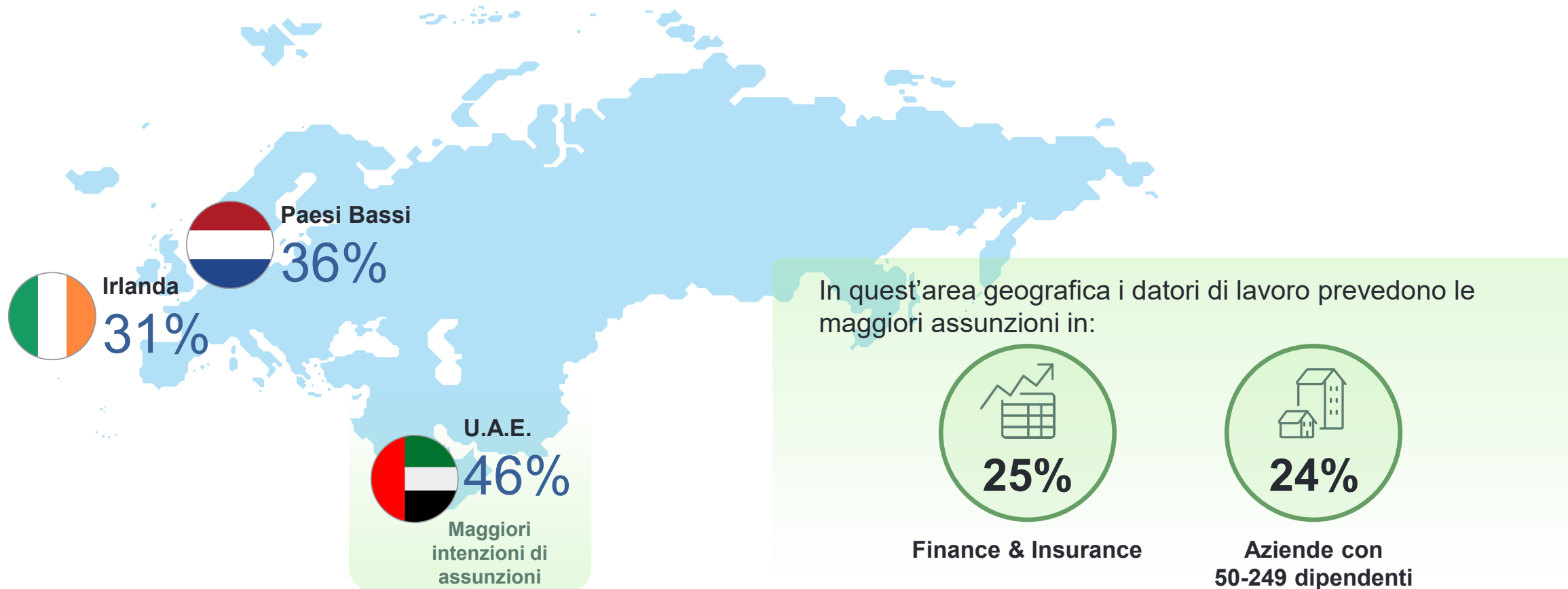


Aziende con 250-999 dipendenti



Previsioni occupazionali in Europa e in Medio Oriente

Per il 1° trimestre 2026, le aziende di quest'area geografica riferiscono **previsioni nette di occupazione del 20%**, con un **incremento dell'11%** rispetto al trimestre precedente e invariate rispetto al primo trimestre 2025.



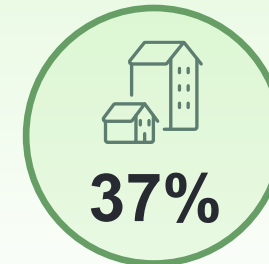
Previsioni occupazionali nell'area Asia-Pacifico

Nei Paesi dell'area Asia-Pacifico, i datori di lavoro hanno una **previsione netta di occupazione del 30%** per il primo trimestre 2026, percentuale che risulta invariata rispetto al precedente trimestre, ma in **crescita dell'11%** rispetto al 1° trimestre 2025.

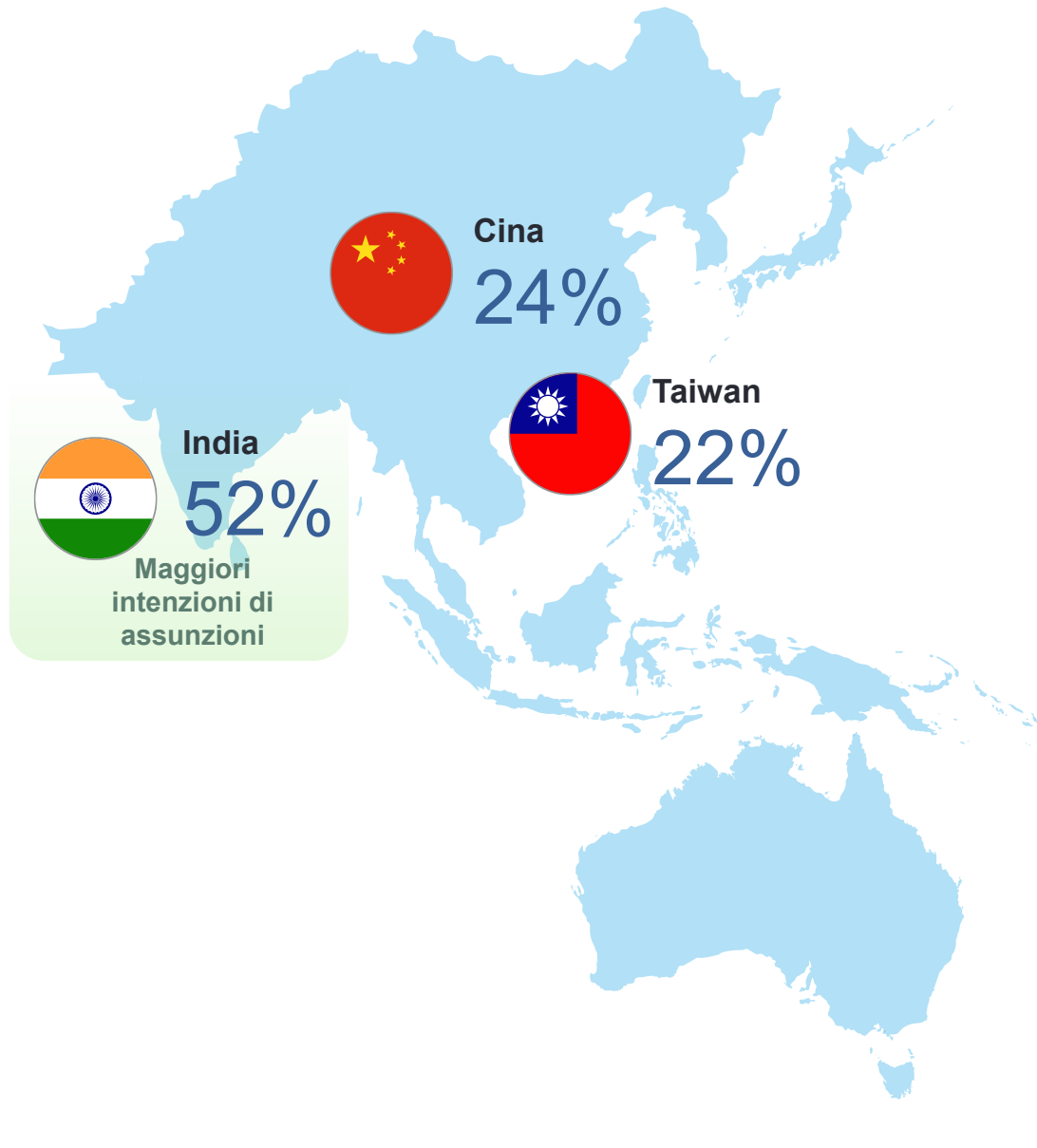
In quest'area geografica i datori di lavoro prevedono le maggiori assunzioni in:



Finance & Insurance



Aziende con 1.000-4.999 e più di 5.000 dipendenti





Le assunzioni nel Q1 secondo le aziende in *Italia*



Italy Executive Summary

Per l'ultima edizione del ManpowerGroup Employment Outlook Survey, le aziende intervistate in Italia hanno riferito una previsione netta di occupazione (NEO) destagionalizzata del **22%** in considerazione dei cambiamenti che prevedono per il **Q1** a livello di assunzioni.



La previsione di occupazione in Italia rappresenta un **incremento del 22%** rispetto al trimestre precedente e un **incremento del 16%** se paragonata al primo trimestre 2025.

Maggiori previsioni di assunzioni

per il Q1 2026

34%

area
Nord-Est

38%

Construction &
Real Estate

34%

Aziende con
10-49
dipendenti

Maggiori variazioni positive della NEO

Rispetto al Q1 2025

+18%

area
Nord-Est

+16%

Construction &
Real Estate

+20%

Aziende con
10-49
dipendenti

*Net Employment Outlook results range from +100% to -100%

Previsioni dei datori di lavoro in Italia

↘ **15%** dei datori di lavoro prevede una **diminuzione dell'organico**.

*Come prevede che cambierà l'organico dell'azienda nel prossimo trimestre?**

46% dei datori di lavoro prevede che non ci sarà **nessuna variazione dell'organico**. ↔

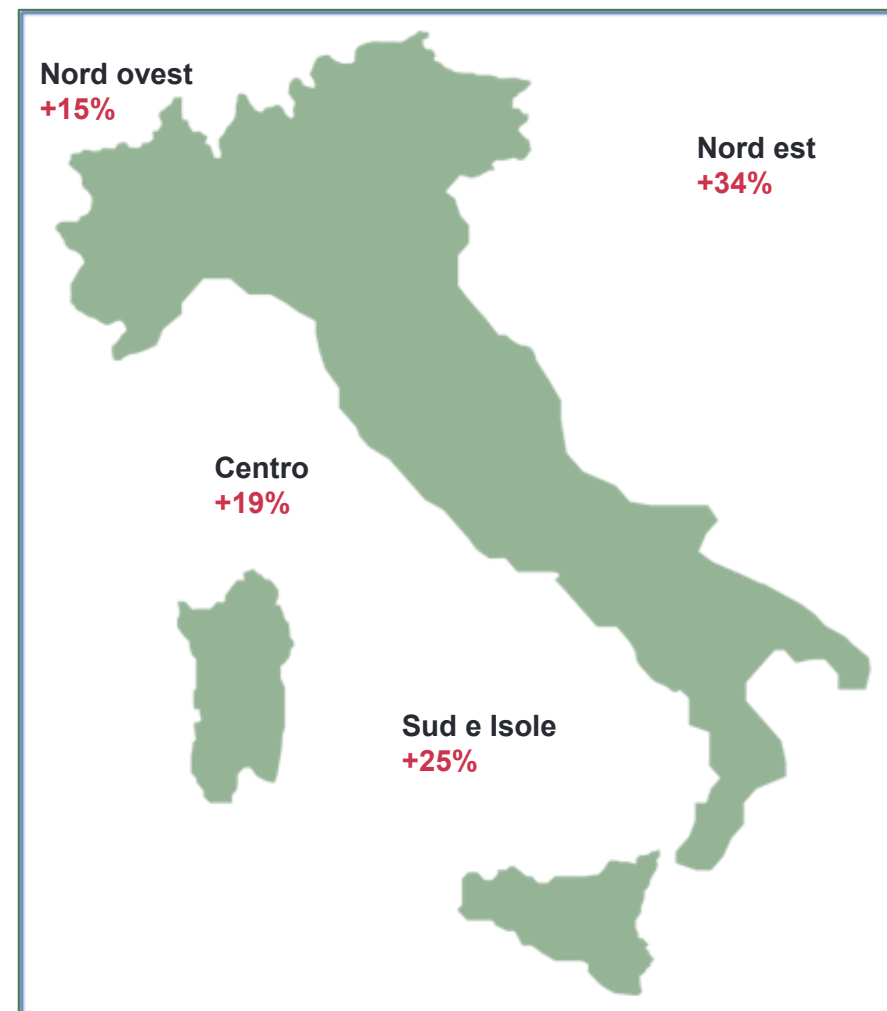
↗ **35%** dei datori di lavoro prevede un **incremento dell'organico** tra Gennaio e Marzo.

4% dei datori di lavoro **non sa come varierà l'organico** nei prossimi mesi. ?



Previsioni sull'occupazione per aree geografiche in Italia

I **datori di lavoro italiani**, per il 1° trimestre 2026, prevedono che l'area geografica con la **previsione netta di occupazione** più alta sarà quella del **Nord Est (34%)** e in questa parte del Paese è previsto anche l'incremento più significativo su base annua (**+18%**). Paragonate al primo trimestre 2025, le regioni del centro e il Sud e le isole registrano un andamento in crescita, rispettivamente +11% e +7%, mentre nell'area del Nord Ovest si prevede una flessione (-7%).



Quantificazione della previsione netta di occupazione (NEO)

Per il primo trimestre del 2026 in Italia si prevede una **Previsione Netta di Occupazione (NEO)** del **20%**, prima degli aggiustamenti stagionali dei dati raccolti, mentre la percentuale passa al 22% considerando gli aggiustamenti stagionali.

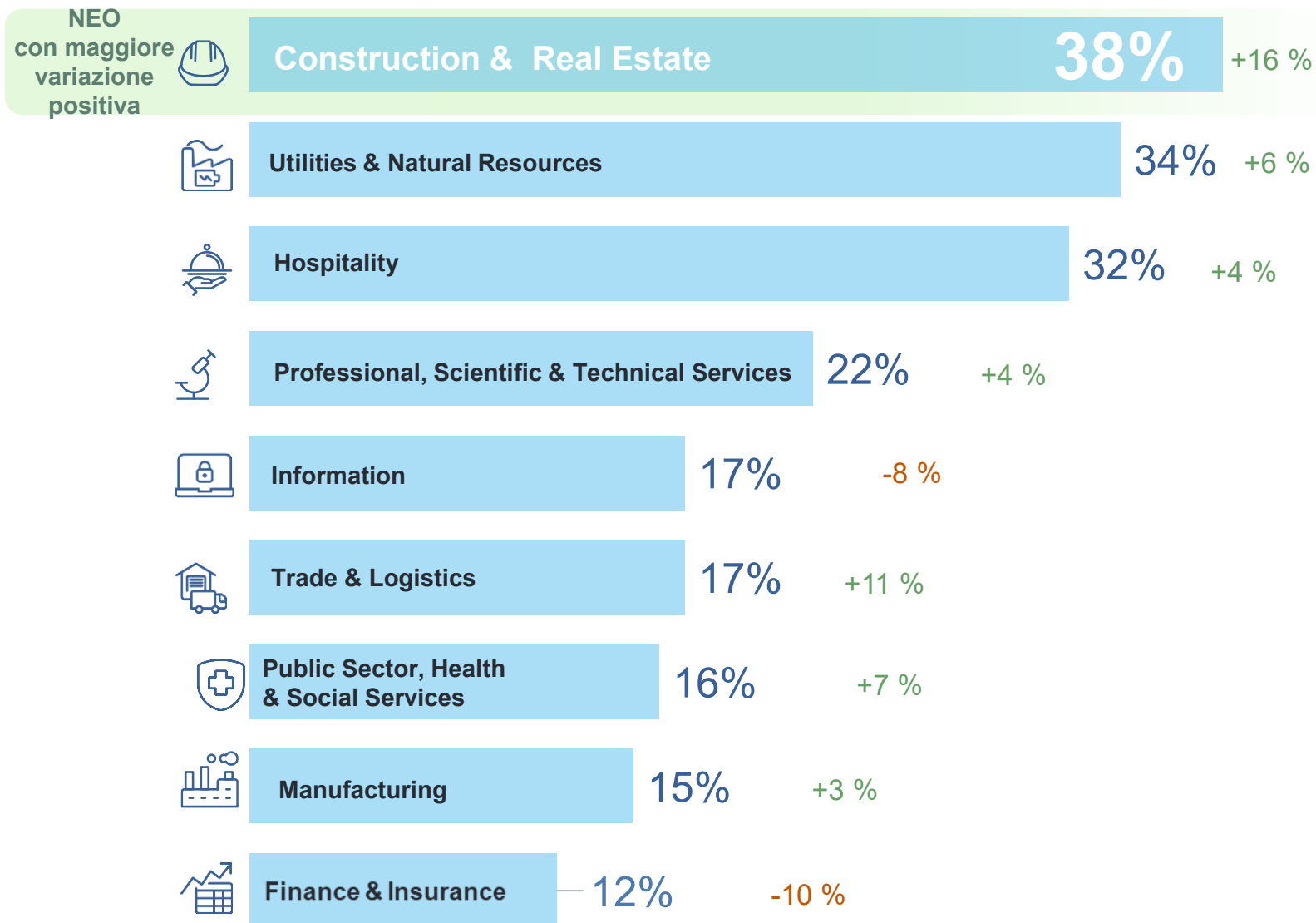


*I risultati della Previsione Netta di Occupazione variano da +100% a -100%



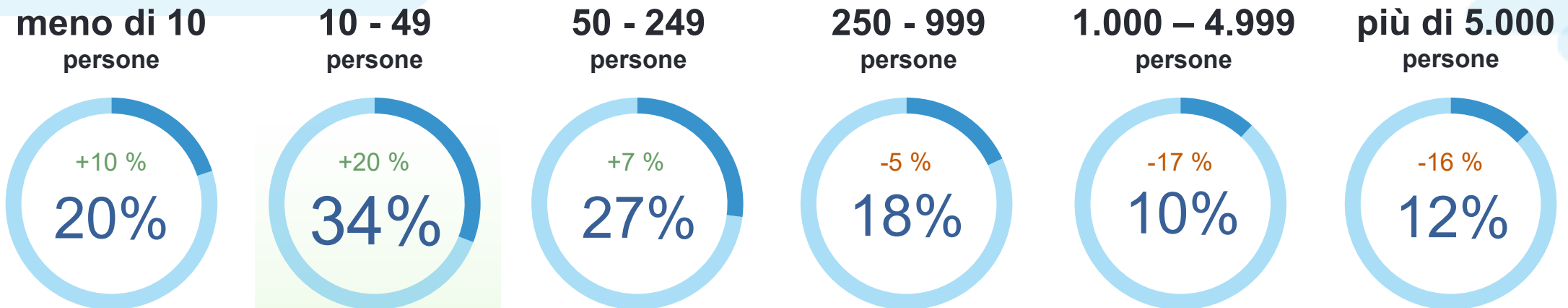
Previsioni occupazionali per settore in Italia

I datori di lavoro del settore **Construction & Real Estate** riferiscono le previsioni occupazionali più promettenti, nonché la maggiore variazione positiva di NEO rispetto al trimestre precedente.



Aspettative di assunzione in base alle dimensioni dell'azienda

Le aziende che impiegano **tra 10 e 49 persone** hanno riferito le maggiori intenzioni di assumere nel primo trimestre 2026 e prevedono la maggiore variazione positiva dell'incremento del proprio organico rispetto primo trimestre 2025.



Maggiori intenzioni di assunzioni

NEO con maggiore variazione positiva





Informazioni sull'indagine

Informazioni sull'indagine

Il ManpowerGroup Employment Outlook Survey, utilizzato a livello globale come indicatore economico fondamentale, è l'indagine previsionale sull'occupazione più completa del suo genere. La previsione netta di occupazione viene calcolata sottraendo dalla percentuale di datori di lavoro che prevedono un aumento delle assunzioni totali la percentuale di coloro i quali, invece, prospettano un calo delle assunzioni. L'indagine, lanciata nel 1962, deve il suo successo a diversi fattori:

Unicità – È ineguagliabile in termini di dimensioni, portata, longevità e aree di intervento. Il ManpowerGroup Employment Outlook Survey è l'indagine previsionale sull'occupazione a livello mondiale più dettagliata, condotta chiedendo ai datori di lavoro di fornire previsioni di assunzione per il trimestre successivo. Al contrario, altre indagini e studi si concentrano su dati retrospettivi per riferire accadimenti passati.

Indipendenza – L'indagine è condotta su un campione rappresentativo di datori di lavoro di tutti i Paesi e territori presi in considerazione. I partecipanti non provengono dalla base clienti di ManpowerGroup.

Solidità – L'indagine si basa su interviste a 39.063 datori di lavoro del settore pubblico e privato in 41 Paesi e territori, col fine di misurare le tendenze occupazionali previste ogni trimestre. Questo campione consente di effettuare analisi su specifici settori e regioni per fornire informazioni più dettagliate.

Focus – Da oltre sessant'anni l'indagine ricava tutte le informazioni da un'unica domanda: (ad esempio per il Q1 2026): "Come prevede che cambierà l'occupazione totale nella sua sede nei prossimi tre mesi, da Gennaio a fine Marzo 2026, rispetto al trimestre in corso?"

Metodologia – Le risposte all'indagine sono state raccolte nel mese di Ottobre 2025. Le dimensioni dell'organizzazione e il settore sono standardizzati in tutti i Paesi e territori per consentire confronti internazionali.

Dichiarazioni previsionali –

Il presente report contiene dichiarazioni previsionali, comprese quelle relative alla domanda di lavoro in determinate regioni, Paesi e settori, incertezza economica. Gli eventi o i risultati effettivi possono differire sostanzialmente da quelli contenuti nelle dichiarazioni previsionali a causa di rischi, incertezze e ipotesi. Tali fattori includono quelli presenti nelle relazioni della Società depositate presso la SEC, tra cui le informazioni indicate nella sezione "Fattori di rischio" della relazione annuale sul modulo 10-K per l'anno conclusosi il 31 dicembre 2024, qui incorporate per riferimento. ManpowerGroup declina qualsiasi obbligo di aggiornamento delle dichiarazioni previsionali o di altro tipo contenute nel presente documento, salvo nei casi previsti dalla legge.



Domande frequenti

Cosa si intende per previsione netta di occupazione (NEO)?

La previsione netta di occupazione viene calcolata sottraendo dalla percentuale di datori di lavoro che prevedono un aumento delle assunzioni la percentuale di coloro i quali, invece, prospettano un calo dell'occupazione nella loro sede nel trimestre successivo. Si ha un dato positivo dal punto di vista delle previsioni nette di occupazione se, nel complesso, sono più numerosi i datori di lavoro che considerano di aumentare l'organico nei tre mesi successivi rispetto a quelli che intendono ridurre il numero di lavoratori.

Cos'è la destagionalizzazione e perché viene utilizzata nel ManpowerGroup Employment Outlook Survey?

La destagionalizzazione è un processo statistico che consente di presentare i dati dell'indagine senza l'impatto dovuto alle fluttuazioni delle assunzioni che normalmente si verificano nel corso dell'anno, di solito a causa di vari fattori esterni, come i cambiamenti climatici, i cicli produttivi tradizionali e le festività. La destagionalizzazione ha l'effetto di appianare i picchi e mitigare le depressioni dei dati per illustrare meglio i trend occupazionali sottostanti e fornire una rappresentazione più accurata dei risultati del ManpowerGroup Employment Outlook Survey.

Come vengono selezionate le aziende per l'indagine?

I datori di lavoro vengono selezionati in base ai tipi di aziende e organizzazioni che rappresentano. Intendiamo garantire un panel rappresentativo del mercato del lavoro nazionale di ciascun Paese partecipante; per questo, il campione di ciascun Paese è costruito in proporzione alla distribuzione complessiva dei settori industriali e alle dimensioni delle organizzazioni del Paese stesso.

Chi viene intervistato in ogni azienda?

La persona selezionata per partecipare all'indagine è colui o colei che ha una buona panoramica dei livelli di workforce e delle intenzioni di assunzione della propria organizzazione. Solitamente, si tratta del responsabile o di un manager HR. Tuttavia, nelle aziende più piccole, questa persona può essere un Direttore Generale o l'Amministratore Delegato.

Definizione dei settori industriali

A partire dall'indagine del primo trimestre 2026, i settori industriali sono stati aggiornati per essere allineati con il Sistema di Classificazione Industriale Nordamericano (NAICS). I dati storici sono stati riclassificati e saranno ancora disponibili come specificato di seguito.

Construction & Real Estate: Costruzione; Beni immobili; Prodotti per l'edilizia; Costruzioni e Ingegneria; Società commerciali e distributori; Altri sottosectori industriali; Materiali da costruzione; Gestione e sviluppo immobiliare; Costruzione di edifici; Costruzioni di ingegneria pesante e civile; Appaltatori specializzati; Servizi di noleggio e locazione; Locatori di beni intangibili non finanziari; Finanza e assicurazioni.

Banking, Finance and Insurance: Banche; Istituti di credito e finanziamento ipotecario; Servizi finanziari diversificati; Finanza al consumo; Mercati dei capitali; Trust di investimento immobiliare ipotecari; Assicurazione; Società di investimento immobiliare quotate; Altri sottosectori finanziari e immobiliari; Autorità monetarie - Banca Centrale; Intermediazione del credito e attività correlate; Titoli, contratti di materie prime e altri investimenti finanziari e attività correlate; Compagnie assicurative e attività correlate; Fondi, trust e altri prodotti finanziari.

Hospitality: Strutture ricreative, sale giochi e casinò; Alloggi, ristoranti, hotel, resort e compagnie di crociera; Arti, intrattenimento e svago; Alloggi e servizi di ristorazione.

Information: Software; Apparecchiature di comunicazione; Tecnologia, hardware, storage e periferiche; Altri sottosectori IT; Servizi di telecomunicazione diversificati; Servizi di telecomunicazione wireless; Media ed editoria; Intrattenimento; Media interattivi e servizi; Altri sottosectori della comunicazione; Industrie del cinema e della registrazione audio; Editori di giornali, periodici, libri e directory; Editori di software; Società di trasmissione e fornitori di contenuti; Telecomunicazioni; fornitori di infrastrutture informatiche, elaborazione dati, web hosting e servizi correlati; Portali di ricerca web, biblioteche, archivi e altri servizi informatici.

Manufacturing: Manifatturiero; Aerospaziale e difesa; Apparecchiature elettriche; Macchinari; Prodotti chimici; Altri sottosectori di materiali; Apparecchiature, strumenti e componenti elettronici; Semiconduttori e apparecchiature per semiconduttori; Industria manifatturiera; Produzione di energia e servizi di pubblica utilità; Produzione di materiali; Produzioni per i trasporti; Produzione di beni di consumo e servizi; Prodotti per sanità e scienze della vita; Produzione IT; Produzione di servizi di comunicazione; Produzione alimentare; Produzione di bevande e di prodotti del tabacco; Stabilimenti tessili; Stabilimenti di prodotti tessili; Produzione di abbigliamento; Produzione di articoli in pelle e affini; Produzione di prodotti in legno; Produzione di carta; Attività di stampa e supporto correlate; Produzione di prodotti derivati del petrolio e del carbone; Produzione di prodotti chimici di base; Produzione di resina, gomma sintetica, e fibre e filamenti artificiali e sintetici; produzione di pesticidi, fertilizzanti e altri prodotti chimici per l'agricoltura; Produzione di prodotti farmaceutici e medicali; Produzione di vernici, rivestimenti e adesivi; Produzione di sapone, composti per la pulizia e per l'igiene del WC; Produzione di altri prodotti chimici e preparazioni; Produzione di materie plastiche e prodotti in gomma; Produzione di Prodotti Minerali Non Metallici; Produzione di Metalli primari; Produzione di prodotti metallici fabbricati; Produzione di macchinari; Produzione di apparecchiature informatiche e periferiche; Produzione di apparecchiature per comunicazioni; Produzione di apparecchiature audio e video; Produzione di semiconduttori e altri componenti elettronici; Produzione di strumenti di navigazione, misurazione, elettromedicali e di controllo; Produzione e riproduzione di supporti magnetici e ottici; Produzione di apparecchiature elettriche, elettrodomestici e componenti; Produzione di veicoli a motore; Produzione di carrozzerie e rimorchi per veicoli a motore; Produzione di parti per veicoli a motore; Produzione di prodotti e parti aerospaziali; Produzione di materiale rotabile ferroviario; Costruzione navale; Produzione di altre attrezzature per trasporti; Produzione di mobili e prodotti correlati; Produzione varia.

Definizione dei settori industriali

Professional, Scientific & Technical Services: Attività professionali, scientifiche e tecniche; Servizi e forniture commerciali; Servizi professionali; Servizi specializzati per il consumatore; Servizi IT; Servizi amministrativi e di supporto; Servizi legali; Servizi di contabilità, assistenza fiscale ed elaborazione buste paga; Servizi architettonici, ingegneristici e correlati; Servizi di progettazione specializzati; Progettazione di sistemi informatici e servizi correlati; Servizi di consulenza gestionale, scientifica e tecnica; Servizi di ricerca e sviluppo scientifico; Pubblicità, relazioni pubbliche e servizi correlati; Altri servizi professionali, scientifici e tecnici; Gestione di aziende e imprese.

Public Sector, Health & Social Services: Istruzione; Servizi di assistenza sanitaria e assistenza sociale; Governo (nazionale o locale) o servizio pubblico; Servizi educativi; Attrezzature e forniture sanitarie; Fornitori e servizi sanitari; Tecnologia sanitaria; Biotecnologia; Farmaceutica; Strumenti e servizi per le scienze della vita; Altri sottosettori dell'assistenza sanitaria e delle scienze della vita; Organizzazioni no profit / benefiche / religiose; Istituzioni Educative; Assistenza sanitaria e sociale; Altri servizi (eccetto la pubblica amministrazione); Pubblica amministrazione.

Trade & Logistics: Commercio all'ingrosso e al dettaglio; Riparazione dei veicoli; Contenitori e imballaggi; Prodotti cartacei e forestali; Trasporto aereo e logistica; Compagnie aeree; Compagnie marittime; Strade e ferrovie; Infrastrutture di trasporto; Componenti auto; Automobili; Altri sottosettori dei trasporti, della logistica e dell'automobile; Beni domestici durevoli; Articoli per il tempo libero; Tessili, abbigliamento e beni di lusso; Distributori; Vendita online e tramite marketing diretto; Retail multimarca (grandi magazzini, ecc.); Vendita al dettaglio specializzata (abbigliamento, tecnologia, ecc.); Altri sottosettori di beni e servizi di consumo non essenziali; Vendita al dettaglio di alimenti e beni di prima necessità; Bevande; Prodotti alimentari; Tabacco; Prodotti per la casa; Prodotti personali; Altri sottosettori dei beni di consumo di prima necessità; Grossisti di parti e forniture per veicoli a motore e veicoli a motore; Commercianti di mobili e arredamento per la casa; Commercianti di legname e altri materiali da costruzione; Grossisti commerciali di attrezzature e forniture professionali e commerciali; Grossisti di metalli e minerali (eccetto il petrolio); Grossisti di elettrodomestici e prodotti elettrici ed elettronici; Grossisti di ferramenta, attrezzature idrauliche; Grossisti di macchinari e attrezzature; Grossisti di beni durevoli vari; Grossisti di carta e prodotti cartacei; Grossisti di farmaci; Grossisti di abbigliamento, articoli e accessori; Grossisti di generi alimentari e prodotti correlati; Grossisti di prodotti agricoli e materie prime; Grossisti di prodotti chimici e affini; Grossisti di Prodotti Petroliferi e Petroliferi; venditori ingrossisti di birra, vino e bevande alcoliche distillate; Grossisti di beni non durevoli; Agenti e broker; Concessionari di veicoli a motore e ricambi; rivenditori di materiali da costruzione e attrezzature e materiali per il giardinaggio; Rivenditori di alimentari e bevande; mobili, articoli per la casa, elettronica e elettrodomestici; Rivenditori di articoli generali; Rivenditori di articoli per la cura della persona; Stazioni di servizio e rivenditori di carburante; Rivenditori di abbigliamento, accessori, scarpe e gioielli; Rivenditori di articoli sportivi, hobby, strumenti musicali, libri; Trasporto aereo; Trasporto ferroviario; Trasporti via acqua; Trasporto su gomma; Trasporto pubblico e trasporto passeggeri via terra; Trasporto tramite gasdotti; Trasporti panoramici e turistici; Attività di supporto per i trasporti; Servizio postale; Corrieri; Magazzino e stoccaggio.

Utilities & Natural Resources: Estrazione da miniere e da cave; Fornitura di elettricità, gas e aria condizionata; Approvvigionamento idrico; Attività di gestione della rete fognaria, gestione e smaltimento dei rifiuti; Attrezzature e servizi per l'energia; Petrolio, gas e carburanti; Servizi elettrici; Servizi di fornitura del gas; Servizi di utilità pubblica; Servizi idrici; Smaltimento dei rifiuti; Produttori indipendenti di energia ed elettricità rinnovabile; Altri sottosettori dell'energia e dei servizi di pubblica utilità; Estrazione mineraria e di metalli; Agricoltura e pesca; Agricoltura, Silvicultura, Pesca e Caccia; Estrazione di petrolio e gas; Estrazione mineraria (eccetto petrolio e gas); Attività di supporto per l'estrazione mineraria; Servizi di pubblica utilità; Gestione e servizi di smaltimento dei rifiuti.

Soluzioni ManpowerGroup per l'intero ciclo di vita HR



Workforce Consulting
and Analytics



Workforce
Management



Talent
Resourcing



Career
Management



Career
Transition



Top Talent
Attraction



Visita www.manpowergroup.com per saperne di più.