Manpower® Experis® ManpowerGroup Talent Solutions ManpowerGroup® | ManpowerGroup®

2026 Q4 | ManpowerGroup Employment Outlook Survey

REPORT ITALIA

© ManpowerGroup Employment Outlook Survey 2026

Executive Summary

Per l'ultima edizione del ManpowerGroup Employment Outlook Survey, oltre **39.000** aziende in **42** Paesi hanno riferito una previsione netta di occupazione (NEO) destagionalizzata del **29%** in considerazione dei cambiamenti che prevedono per il **Q4** a livello di assunzioni.

L'incremento delle assunzioni è determinato dall'**espansione delle aziende.**

La riduzione del personale è dettata dalle **sfide economiche**.

La previsione globale di occupazione per il Q4 2026 è in **crescita** rispetto sia al **precedente trimestre** (+2 punti) sia al **quarto trimestre 2025** (+6).

Maggiori previsioni di assunzione

per il Q4 2026

36%	54%	36%	34%
Americhe	India	Nei settori: Construction & Real Estate e Finance & Insurance Sectors	Aziende con 250-999 dipendenti

Maggiori variazioni positive della NEO

rispetto al Q4 2025

+11	+26	+13	+9
Americhe	Panama	Construction & Real Estate	Aziende con 10-49 dipendenti

*Net Employment Outlook results range from +100% to –100%



Le assunzioni nel Q4 secondo le aziende



Panoramica sulle previsioni occupazionali

Dal 1962, ManpowerGroup conduce un'indagine presso le aziende riguardo le loro previsioni trimestrali relativamente alle assunzioni. Nell'ultima edizione dell'Employment Outlook Survey sono state intervistate **39.878 aziende** in **42 Paesi** al fine di conoscere le **previsioni occupazionali per il Q4 2026**.

Le persone intervistate hanno dichiarato se ipotizzano che l'organico delle proprie aziende resterà invariato, se aumenterà con nuove assunzioni o se diminuirà.

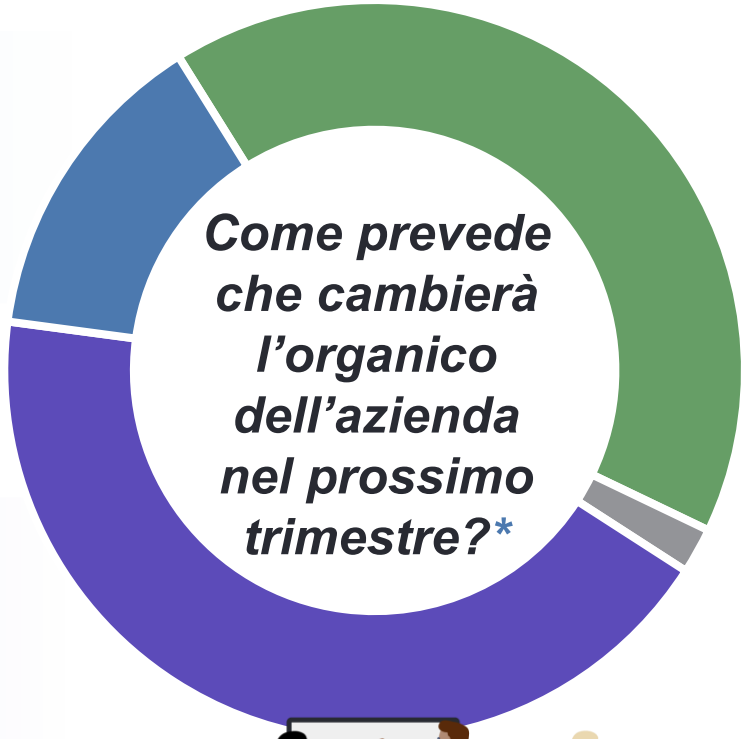


*La domanda nell'indagine è stata modificata per maggior chiarezza e il testo completo è disponibile nella sezione Informazioni sull'indagine.

Previsioni di assunzione per il Q4 2026 a livello globale

14% delle aziende prevede una **diminuzione dell'organico**.

41% delle aziende prevede che non ci sarà **nessuna variazione dell'organico.**



43% delle aziende prevede un **incremento dell'organico** tra Ottobre e Dicembre.

2% delle aziende **non sa come varierà l'organico** nei prossimi mesi.



Quantificazione della previsione netta di occupazione (NEO)

Per valutare l'attuale andamento delle assunzioni, si fa riferimento alla **Previsione Netta di Occupazione (NEO)**, che misura la differenza tra la percentuale di aziende che prevedono un incremento dell'organico e quelle che prevedono di ridurlo.

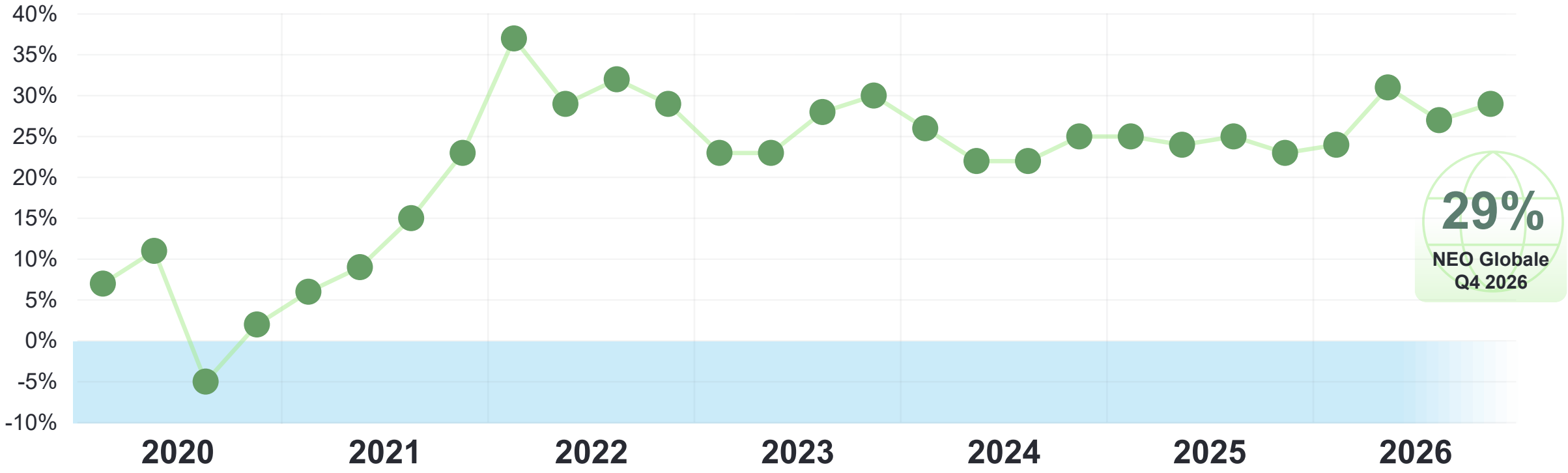
Per il quarto trimestre del 2026 si prevede una NEO del 29% prima degli aggiustamenti stagionali, percentuale confermata anche dopo che sono stati destagionalizzati i dati raccolti, affinché non siano influenzati da modelli stagionali prevedibili. Nel presente report vengono utilizzati i dati destagionalizzati, salvo diversa indicazione specifica.



*Net Employment Outlook results range from +100% to -100%

Variazioni nel tempo

Le previsioni globali per il Q4 2026 **sono in crescita sia rispetto al trimestre precedente** (**+2 punti**) **sia rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente** (**+6**).

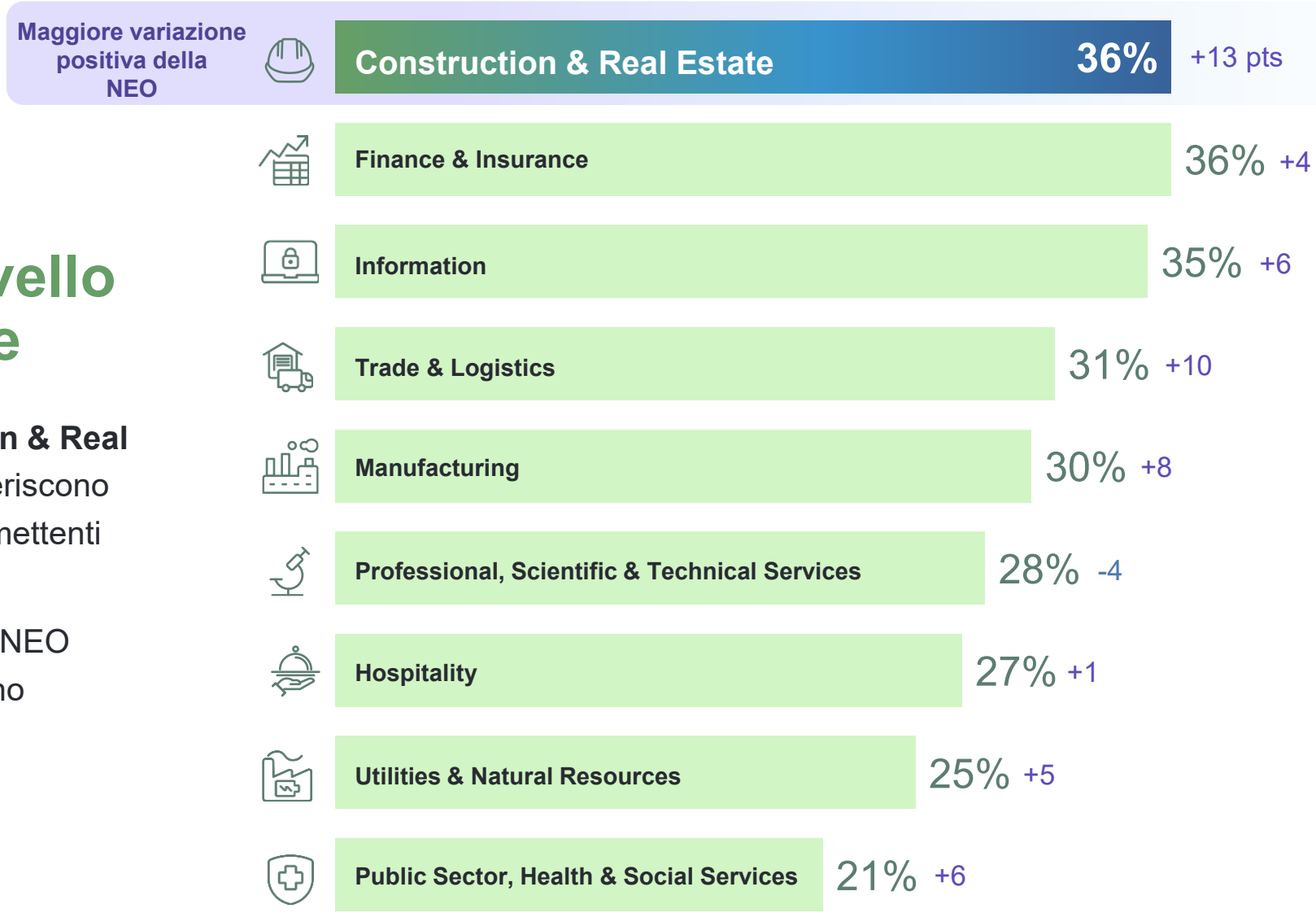




Previsioni occupazionali a livello globale per settore

Le aziende dei settori **Construction & Real Estate** e **Finance & Insurance** riferiscono le previsioni occupazionali più promettenti per il Q4.

La maggiore variazione positiva di NEO rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente si rileva nel settore **Construction & Real Estate**.



Aspettative di assunzione in base alle dimensioni dell’azienda

Le aziende in cui lavorano **tra le 250 e le 999 persone** hanno riferito le maggiori intenzioni di assumere nel quarto trimestre 2026, mentre le attività con un organico tra le 10 e le 49 unità prevedono la maggiore variazione positiva del numero di assunzioni rispetto al quarto trimestre 2025.

meno di 10 persone	10 - 49 persone	50 - 249 persone	250 - 999 persone	1.000 – 4.999 persone	più di 5.000 persone
+8 pts	+9	+8	+5	+1	+6
20%	27%	30%	34%	29%	29%
	NEO con maggiore variazione positiva		Maggiori previsioni di assunzioni		



Aspettative di assunzione da Settembre a Dicembre per Paese



Le aziende in **India** riferiscono le **migliori apettative di assunzione per il Q4.**



29%
Media Globale

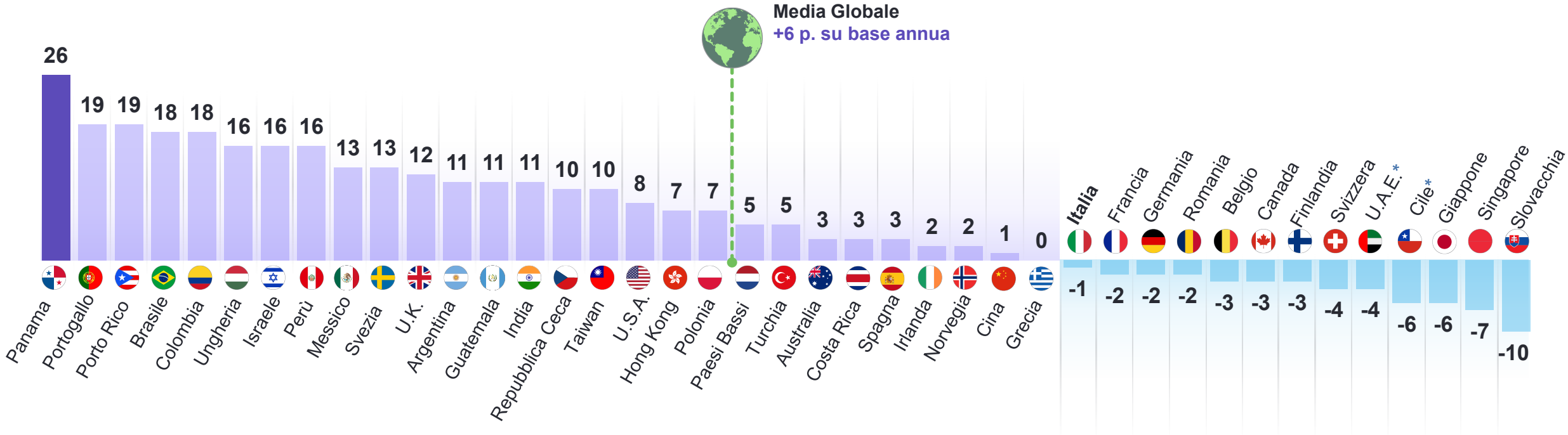
India	**54%**
Brasile	53%
Panama	49%
Messico	41%
U.A.E.*	41%
Perù	40%
Svezia	39%
Costa Rica	38%
Guatemala	38%
U.S.A.	36%
Vietnam*	36%
Colombia	35%
Cina	34%
Israele	34%

Porto Rico	34%
Paesi Bassi	33%
Portogallo	32%
Irlanda	31%
Australia	27%
Norvegia	26%
Taiwan	26%
Repubblica Ceca	25%
Turchia	25%
Ungheria	24%
U.K.	23%
Svizzera	21%
Canada	19%
Polonia	18%

Spagna	18%
Argentina	16%
Belgio	16%
Italia	**16%**
Cile*	15%
Germania	15%
Grecia	15%
Hong Kong	14%
Francia	13%
Singapore	13%
Finlandia	11%
Giappone	7%
Romania	4%
Slovacchia	**3%**

La NEO per Cile, Porto Rico, U.A.E. e Vietnam non è destagionalizzata e sarà destagionalizzata quando saranno disponibiilli i dati di 16 trimestri, con gli aggiustamenti stagionali previsti rispettivamente nel Q1 2027, Q2 2028 e Q4 2029.

Variazioni su base annua per Paese



*La NEO per Cile e U.A.E. non è destagionalizzata e sarà destagionalizzata quando saranno disponibiilli i dati di 16 trimestri, con gli aggiustamenti stagionali previsti rispettivamente nel Q1 2027 e Q2 2028.

Previsioni occupazionali nelle Americhe

La previsione netta di occupazione nei Paesi del Nord, Centro e Sud America (**36%**) **è in crescita** rispetto al trimestre precedente (**+2 p.**) e rispetto al quarto trimestre 2025 (**+11 p.**).

In quest'area geografica le aziende prevedono le maggiori assunzioni in:

44%

Information

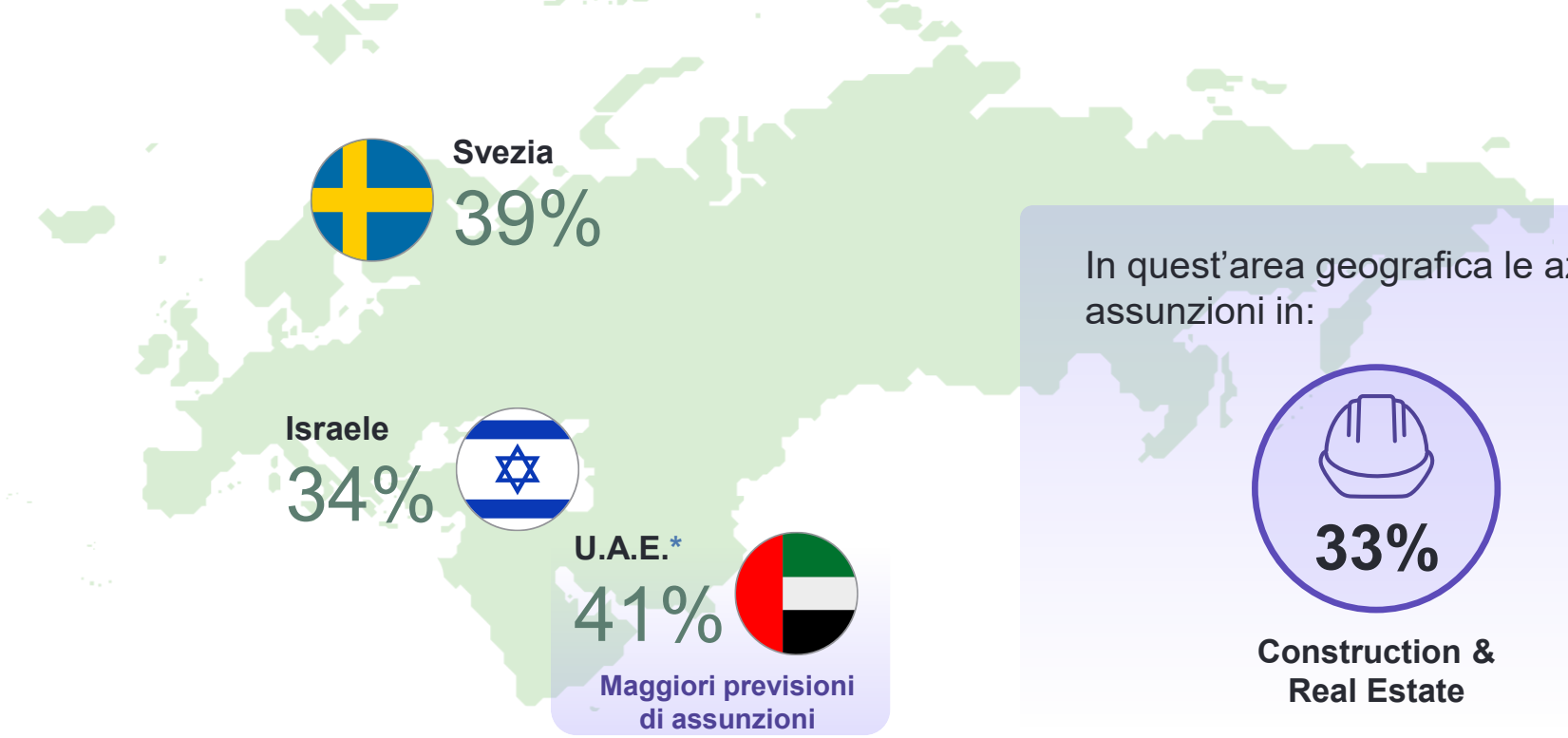
42%

Aziende con 250-999 dipendenti



Previsioni occupazionali in Europa e in Medio Oriente

La previsione netta di occupazione nelle aziende in Europa e in Medio Oriente (**22%**) **è in crescita** rispetto al trimestre precedente (**+5 p.**) e rispetto al quarto trimestre 2025 (**+5**).

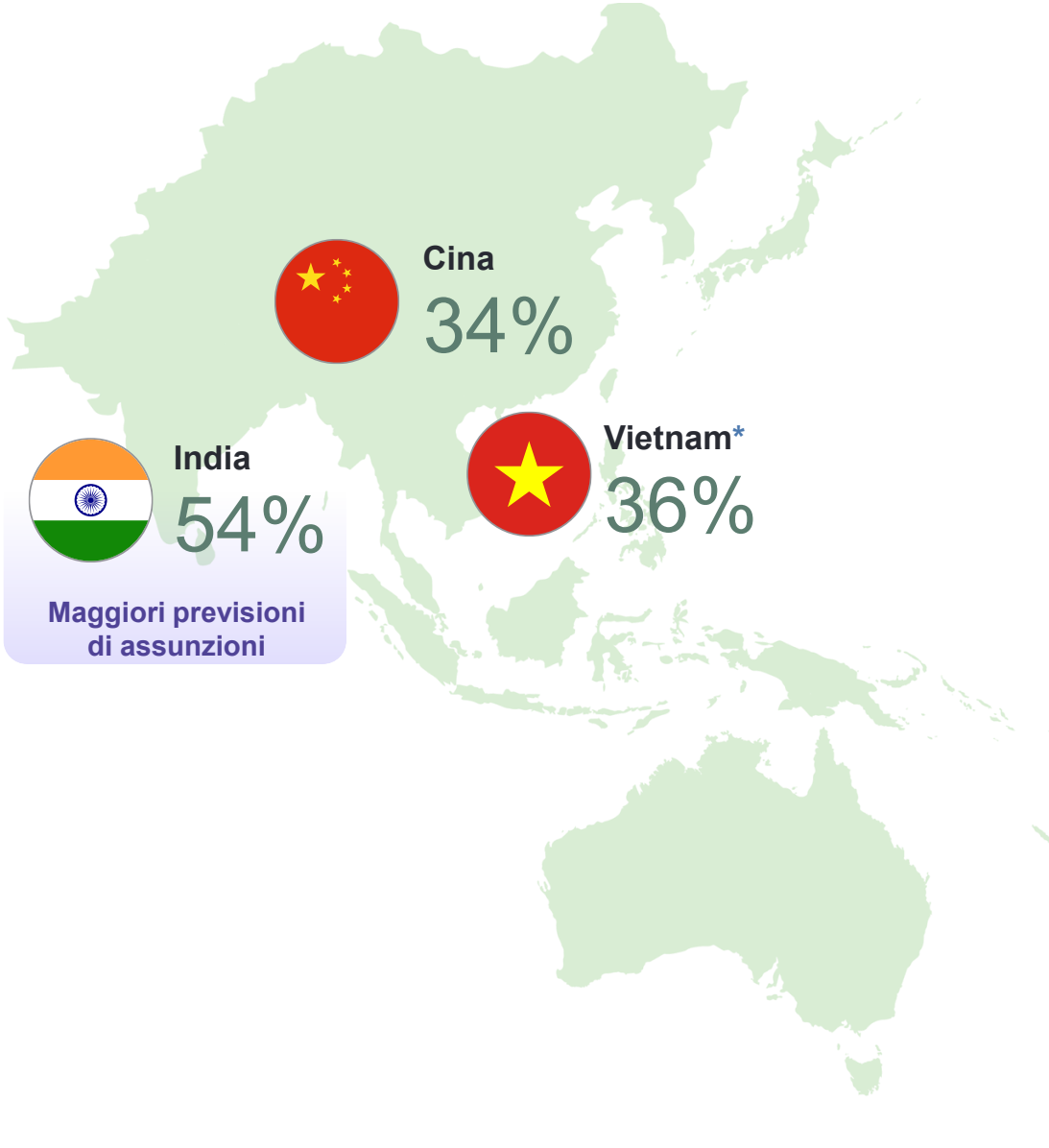


In quest'area geografica le aziende prevedono le maggiori assunzioni in:

33%
Construction & Real Estate

27%
Aziende con 250-999 dipendenti

**La NEO per U.A.E. non è destagionalizzata e sarà destagionalizzata quando saranno disponibiilli i dati di 16 trimestri, con gli aggiustamenti stagionali previsti nel Q2 2028.



Previsioni occupazionali nell'area Asia-Pacifico

La previsione netta di occupazione nelle aziende in Asia (**34%**) **è in crescita** rispetto al trimester precedente (**+6 p.**) e rispetto al quarto trimestre 2025 (**+3 p.**).

In quest'area geografica le aziende prevedono le maggiori assunzioni in:

47%

Information

40%

Aziende con 5.000 o più dipendenti

*La NEO per il Vietnam non è destagionalizzata e sarà destagionalizzata quando saranno disponibiilli i dati di 16 trimestri, con gli aggiustamenti stagionali previsti nel Q4 2029.



Le assunzioni nel Q4 secondo le aziende *in Italia*



Italy Executive Summary

Per l'ultima edizione del ManpowerGroup Employment Outlook Survey, le aziende intervistate in Italia hanno riferito una previsione netta di occupazione (NEO) destagionalizzata del **16%** in considerazione dei cambiamenti che prevedono per il **Q4** a livello di assunzioni.

La previsione di occupazione in Italia corrisponde a una **crescita del 14%** rispetto al trimestre precedente e **una flessione dell'1%** se paragonata al quarto trimestre 2025.

Maggiori previsioni di assunzione

per il Q4 2026

21%
Regioni del Sud e Isole

29%
Utilities & Natural Resources

34%
Aziende con 1.000-4.999 dipendenti

Maggiori variazioni positive della NEO

rispetto al Q4 2025

+7
Regioni del Sud e Isole

+14
Trade & Logistics

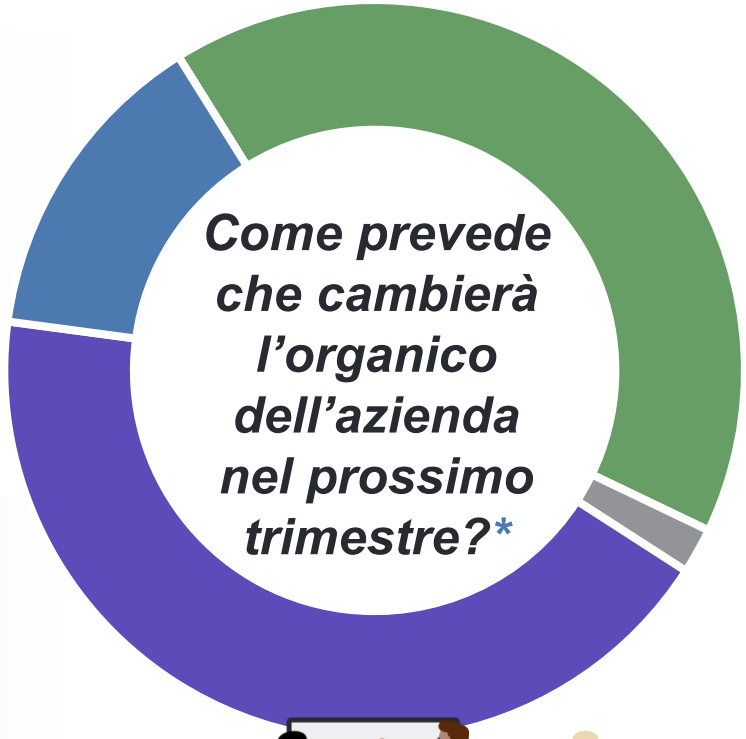
+22
Aziende con 1.000-4.999 dipendenti

*Net Employment Outlook results range from +100% to –100%

Previsioni delle aziende in Italia

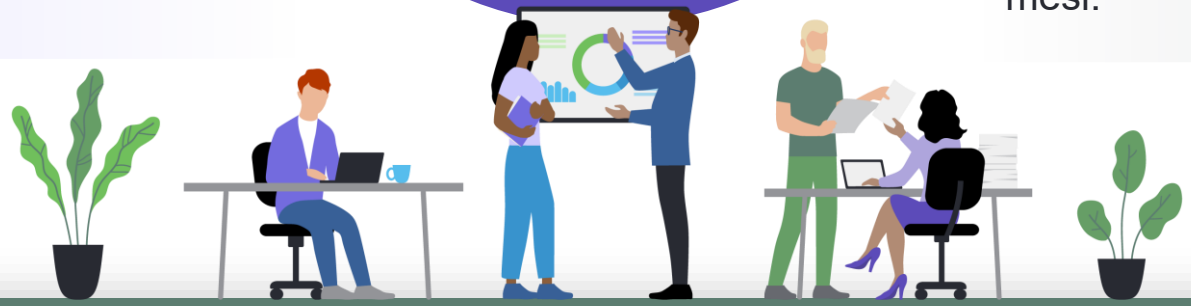
18% delle aziende prevede una **diminuzione dell'organico**.

46% delle aziende prevede che non ci sarà **nessuna variazione dell'organico.**



34% delle aziende prevede un **incremento dell'organico** tra Ottobre e Dicembre.

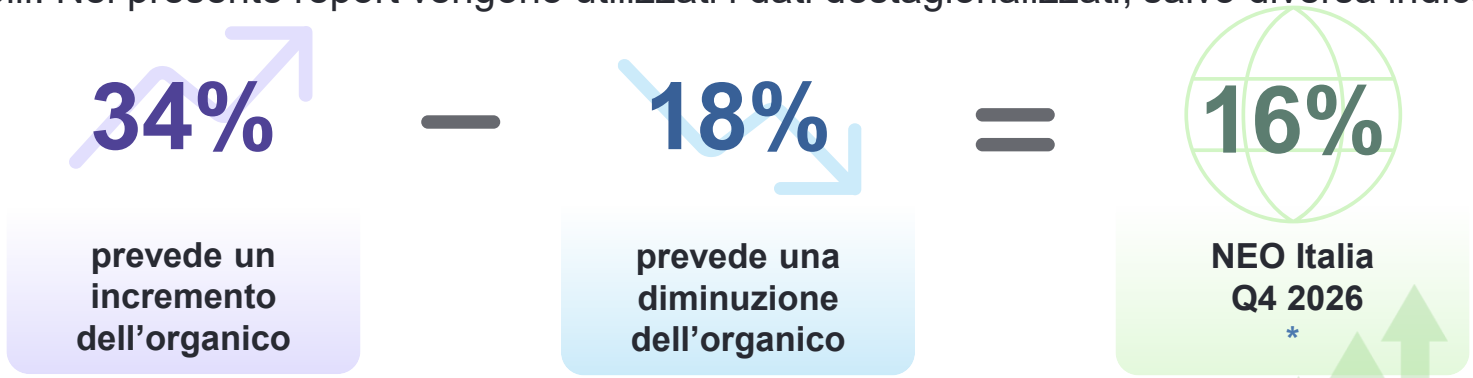
2% delle aziende **non sa come varierà l'organico** nei prossimi mesi.



Quantificazione della previsione netta di occupazione (NEO)

Per valutare l'attuale andamento delle assunzioni, si fa riferimento alla **Previsione Netta di Occupazione (NEO)**, che misura la differenza tra la percentuale di aziende che prevedono un incremento dell'organico e quelle che prevedono di ridurlo.

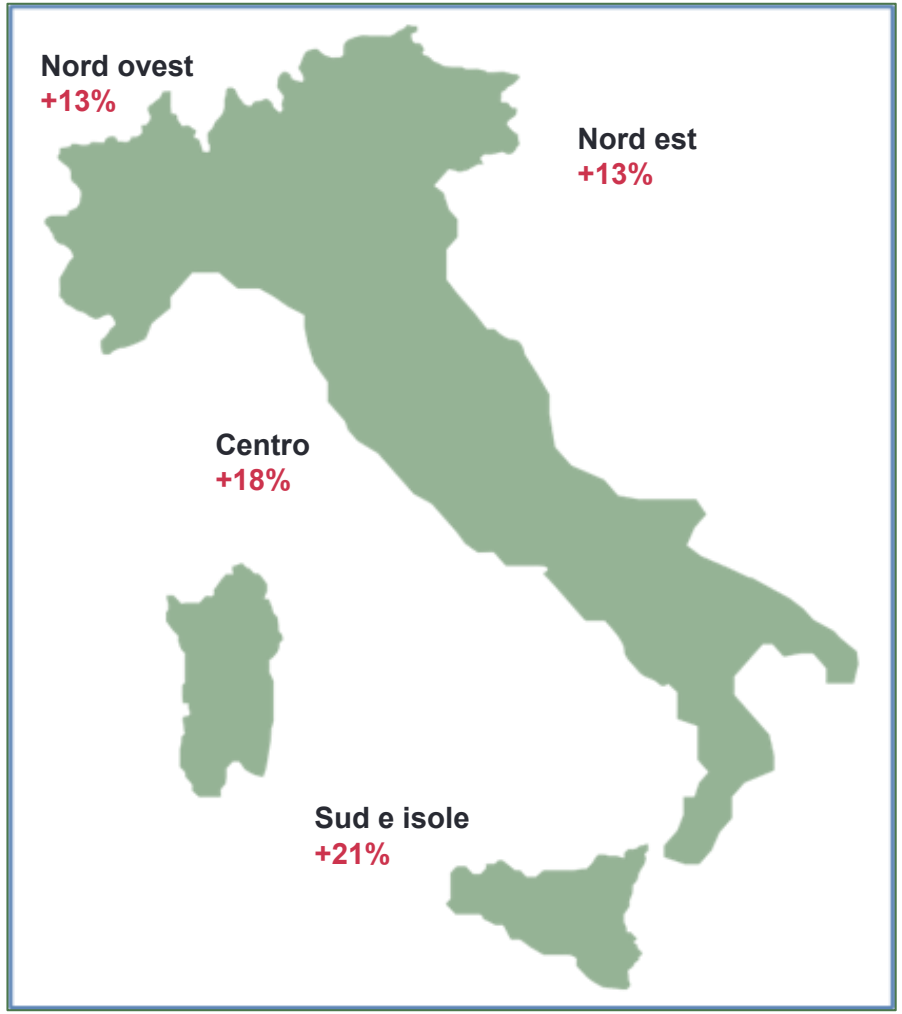
Per il quarto trimestre del 2026 si prevede una NEO del 16% prima degli aggiustamenti stagionali, percentuale confermata anche dopo che sono stati destagionalizzati i dati raccolti, affinché non siano influenzati da modelli stagionali prevedibili. Nel presente report vengono utilizzati i dati destagionalizzati, salvo diversa indicazione specifica.



*Net Employment Outlook results range from +100% to -100%

Previsioni sull’occupazione per aree geografiche in Italia

Le aziende italiane, per il 4° trimestre 2026, prevedono che l’area geografica con la **previsione netta di occupazione** più alta sarà quella delle regioni del **Sud e** delle **Isole (+21%)** e in queste regioni si rileva altresì un incremento su base annua (+7 p.). Anche per le regioni del centro si prevede un andamento in crescita rispetto al quarto trimestre 2025 (+1 p.), mentre si ipotizza che siano interessate da una flessione le aree del Nord Est (-10 p.) e quelle del Nord Ovest (-2 p.).

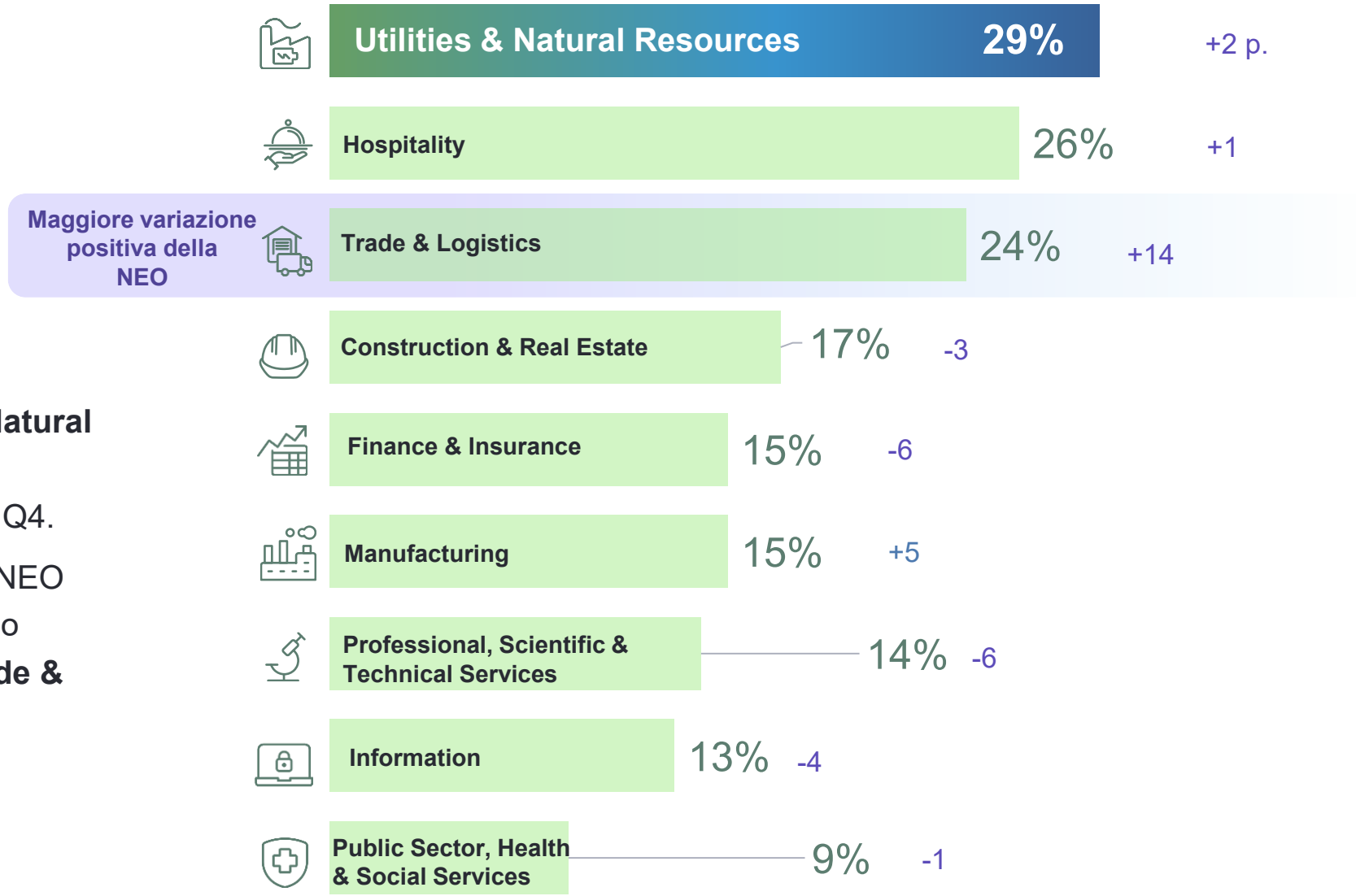




Previsioni occupazionali per settore in Italia

Le aziende del settore **Utilities & Natural Resources** riferiscono le previsioni occupazionali più promettenti per il Q4.

La maggiore variazione positiva di NEO rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente si rileva nel settore **Trade & Logistics**.



Aspettative di assunzione in base alle dimensioni dell’azienda

Le aziende in cui lavorano **tra le 1.000 e le 4.999 persone** hanno riferito le maggiori intenzioni di assumere nel quarto trimestre 2026 e nelle stesse si prevede inoltre la maggiore variazione positiva del numero di assunzioni rispetto al quarto trimestre 2025.

meno di 10 persone	10 - 49 persone	50 - 249 persone	250 - 999 persone	1.000 – 4.999 persone	più di 5.000 persone
+4 p.	+0	-9	-6	+22	-7
11%	21%	15%	15%	34%	7%

Maggiori previsioni di assunzione

NEO con maggiore variazione positiva

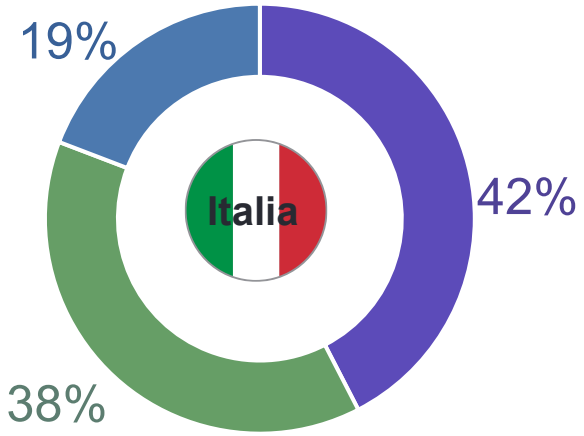


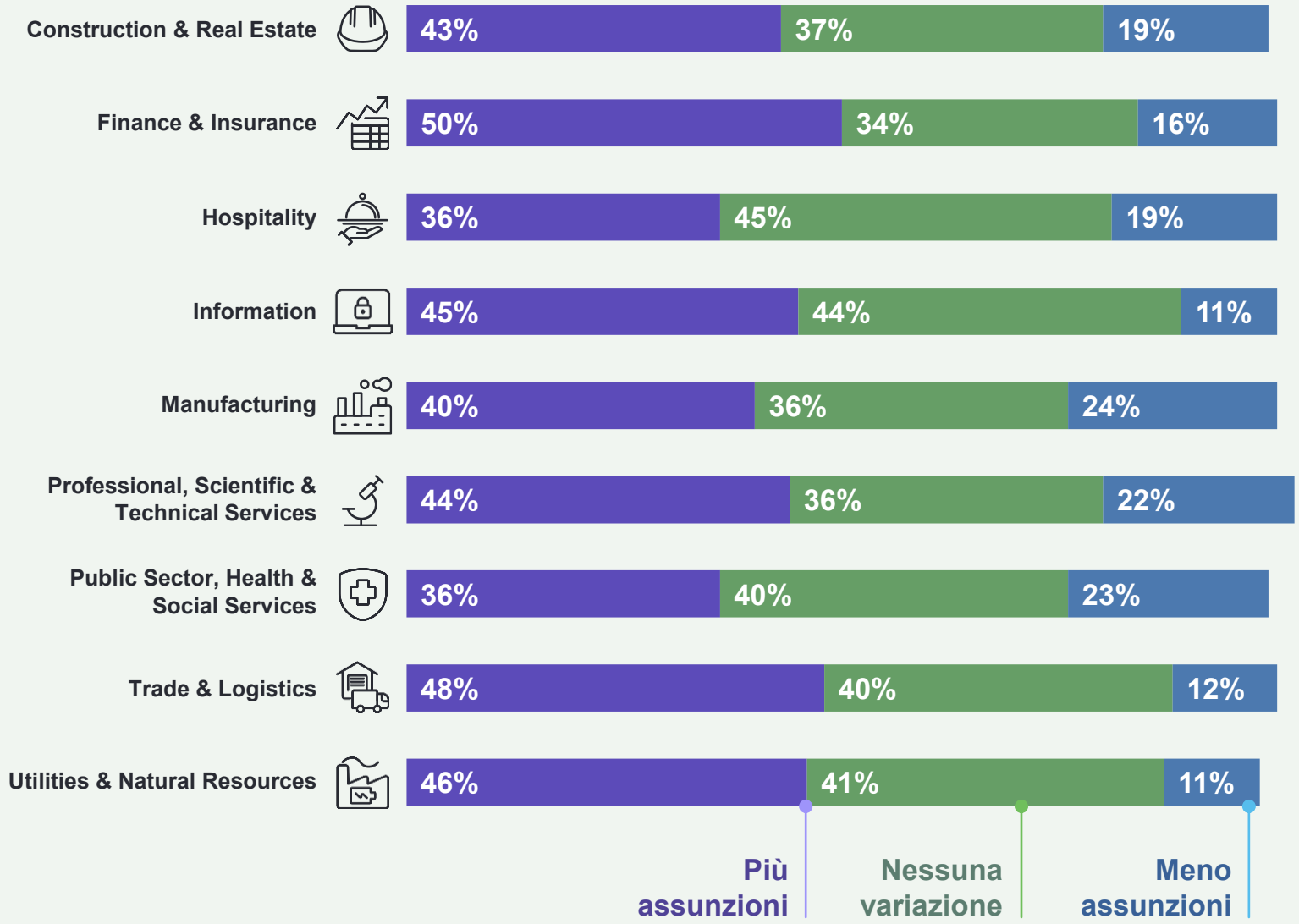


Trend del mercato del lavoro *in Italia*

Crescono le assunzioni di talenti junior in tutti i settori

Le aziende dei vari settori affermano che, **rispetto al 2025, sono aumentate le assunzioni di persone al primo impiego.**





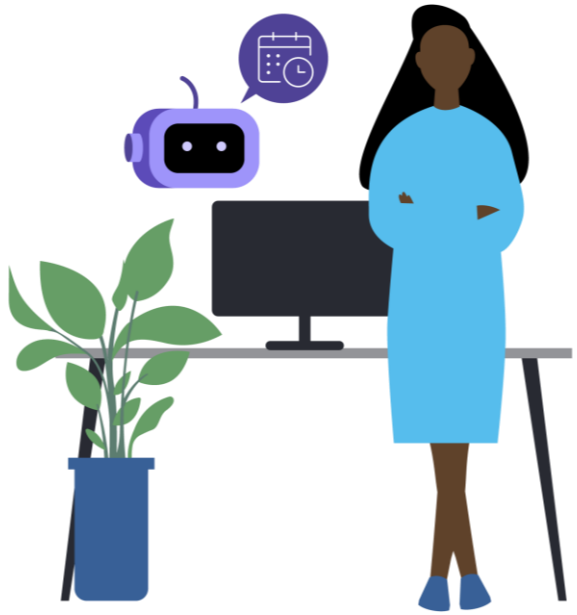
La pressione sui costi e una generale diminuzione delle assunzioni determinano un rallentamento nell’inserimento di personale al primo impiego

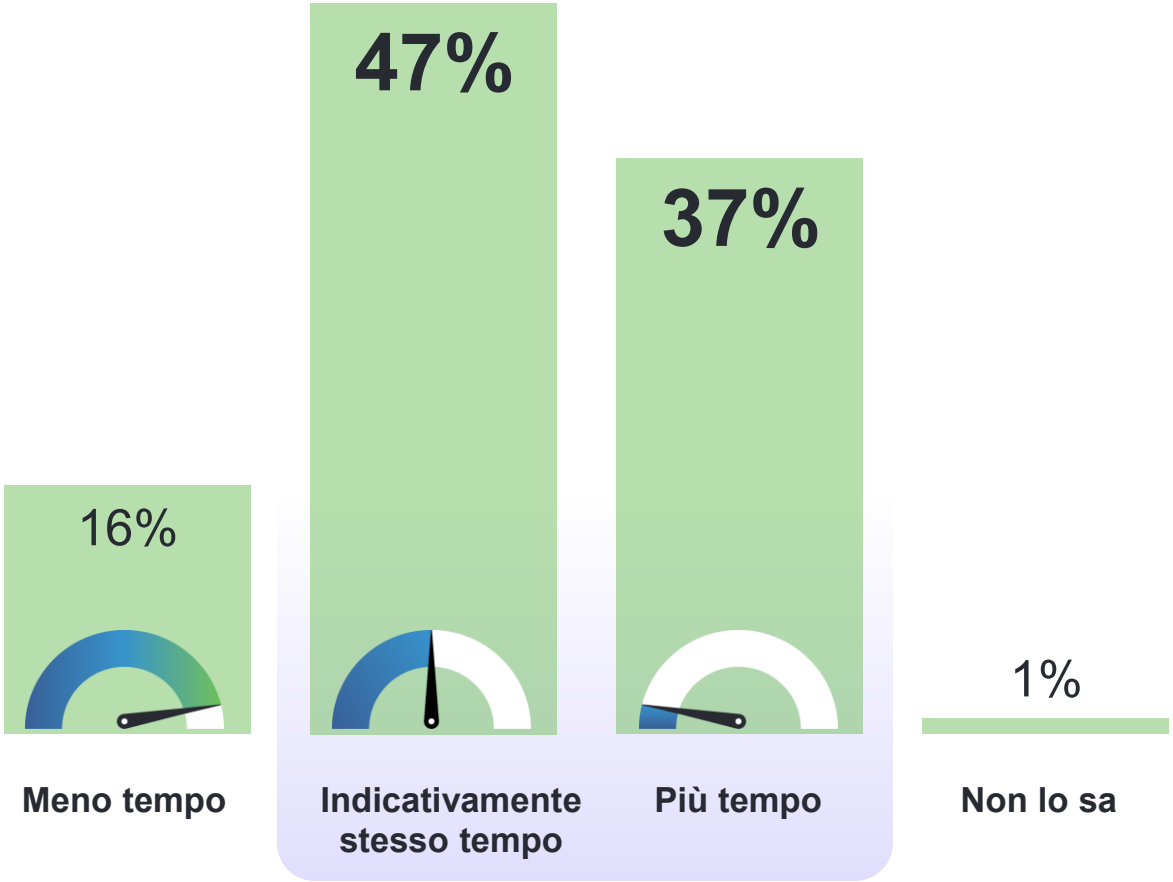
1. **Le assunzioni sono complessivamente diminuite, non solo per i ruoli junior**
2. **È necessario assumere personale con esperienza che sia subito produttivo per far fronte alla pressione costante sui costi**
3. **Carenza dell’esperienza necessaria per svolgere le mansioni**
4. Carenza di soft skills (comunicazione efficace, problem-solving, etc.)
5. Disallineamento tra le aspettative dei candidati e i requisiti richiesti per il ruolo
6. L'automazione guidata dall’AI ha ridotto ruoli e compiti dei profili junior
7. La mia azienda prevede un blocco delle assunzioni per tutte le posizioni aperte



Nonostante una migliore collaborazione tra HR e responsabili delle assunzioni, le aziende hanno difficoltà a migliorare il time-to-hiring

Tempo medio di assunzione di personale nel 2026 rispetto al 2025





Dal blocco totale al via libera

Le aziende hanno individuato i fattori che accelerano e quelli che rallentano la velocità delle assunzioni.



Accelerano

1. Migliore collaborazione tra HR e responsabili delle assunzioni.
2. Dare priorità ai candidati che sono stati segnalati tramite network personali/professionali.
3. Avvalersi di partner esterni (ad esempio, agenzie di recruiting, società di ricerca).
4. Processi interni decisionali e di approvazione più rapidi.
5. Screening efficace delle candidature (incluso lo screening dei curricula / CV generati dall'AI).

Rallentano



1. Carenza di candidati con le competenze richieste.
2. Carenza di candidati qualificati nel mercato locale.
3. Disallineamento tra le aspettative dei candidati e i requisiti richiesti per il ruolo.
4. Durata o complessità del processo di recruiting, incluse le necessarie approvazioni interne.
5. Un minor numero di candidati identificati tramite referenze o network professionali.



Informazioni sull’indagine

Informazioni sull’indagine

Il ManpowerGroup Employment Outlook Survey, utilizzato a livello globale come indicatore economico fondamentale, è l'indagine previsionale sull'occupazione più completa del suo genere. La previsione netta di occupazione viene calcolata sottraendo dalla percentuale di aziende che prevedono un aumento delle assunzioni totali la percentuale di coloro i quali, invece, prospettano un calo delle assunzioni. L'indagine, lanciata nel 1962, deve il suo successo a diversi fattori:

Unicità – È ineguagliabile in termini di dimensioni, portata, longevità e aree di intervento. Il ManpowerGroup Employment Outlook Survey è l'indagine previsionale sull'occupazione a livello mondiale più dettagliata, condotta chiedendo alle aziende di fornire previsioni di assunzione per il trimestre successivo. Al contrario, altre indagini e studi si concentrano su dati retrospettivi per riferire accadimenti passati..

Independenza – L'indagine è condotta su un campione rappresentativo di aziende di tutti i Paesi e territori presi in considerazione. I partecipanti non provengono dalla base clienti di ManpowerGroup.

Solidità – L'indagine per il 4° trimestre 2026 si basa su interviste a 39.878 aziende del settore pubblico e privato in 42 Paesi e territori, col fine di misurare le tendenze occupazionali previste per il trimestre. Questo campione consente di effettuare analisi su specifici settori e regioni per fornire informazioni più dettagliate.

Focus – Da oltre sessant’anni l'indagine ricava tutte le informazioni da un'unica domanda: (ad esempio per il Q4 2026): “Come prevede che cambierà l'occupazione totale nella sua sede nei prossimi tre mesi, da Ottobre a fine Dicembre 2026, rispetto al trimestre in corso?“

Metodologia – Le risposte all’indagine sono state raccolte dal 1° al 31 Luglio 2026. I dati esposti riflettono il pensiero delle aziende nel periodo in cui sono state intervistate e possono quindi non evidenziare il potenziale impatto di avvenimenti che si siano verificati successivamente. Le dimensioni dell'organizzazione e il settore sono standardizzati in tutti i Paesi e territori per consentire confronti internazionali.

Dichiarazioni previsionali –
Il presente report contiene dichiarazioni previsionali, comprese quelle relative alla domanda di lavoro in determinate regioni, Paesi e settori, incertezza economica. Gli eventi o i risultati effettivi possono differire sostanzialmente da quelli contenuti nelle dichiarazioni previsionali a causa di rischi, incertezze e ipotesi. Tali fattori includono quelli presenti nelle relazioni della Società depositate presso la SEC, tra cui le informazioni indicate nella sezione "Fattori di rischio" della relazione annuale sul modulo 10-K per l'anno conclusosi il 31 dicembre 2025, qui incorporate per riferimento. ManpowerGroup declina qualsiasi obbligo di aggiornamento delle dichiarazioni previsionali o di altro tipo contenute nel presente documento, salvo nei casi previsti dalla legge.

Domande frequenti

Cosa si intende per previsione netta di occupazione (NEO)?

La previsione netta di occupazione viene calcolata sottraendo dalla percentuale di aziende che prevedono un aumento delle assunzioni la percentuale di coloro i quali, invece, prospettano un calo dell'occupazione nella loro sede nel trimestre successivo. Si ha un dato positivo dal punto di vista delle previsioni nette di occupazione se, nel complesso, sono più numerose le aziende che considerano di aumentare l'organico nei tre mesi successivi rispetto a quelli che intendono ridurre il numero di lavoratori.

Cos'è la destagionalizzazione e perché viene utilizzata nel ManpowerGroup Employment Outlook Survey?

La destagionalizzazione è un processo statistico che consente di presentare i dati dell'indagine senza l'impatto dovuto alle fluttuazioni delle assunzioni che normalmente si verificano nel corso dell'anno, di solito a causa di vari fattori esterni, come i cambiamenti climatici, i cicli produttivi tradizionali e le festività. La destagionalizzazione ha l'effetto di appianare i picchi e mitigare le depressioni dei dati per illustrare meglio i trend occupazionali sottostanti e fornire una rappresentazione più accurata dei risultati del ManpowerGroup Employment Outlook Survey.

Come vengono selezionate le aziende per l'indagine?

Le aziende vengono selezionati in base ai tipi di aziende e organizzazioni che rappresentano. Intendiamo garantire un panel rappresentativo del mercato del lavoro nazionale di ciascun Paese partecipante; per questo, il campione di ciascun Paese è costruito in proporzione alla distribuzione complessiva dei settori industriali e alle dimensioni delle organizzazioni del Paese stesso.

Chi viene intervistato in ogni azienda?

La persona selezionata per partecipare all'indagine è colui o colei che ha una buona panoramica dei livelli di workforce e delle intenzioni di assunzione della propria organizzazione. Solitamente, si tratta del responsabile o di un manager HR. Tuttavia, nelle aziende più piccole, questa persona può essere un Direttore Generale o l'Amministratore Delegato.

Definizione dei settori industriali

A partire dall'indagine del primo trimestre 2026, i settori industriali sono stati aggiornati per essere allineati con il Sistema di Classificazione Industriale Nordamericano (NAICS). I dati storici sono stati riclassificati e saranno ancora disponibili come specificato di seguito.

Construction & Real Estate: Costruzione; Beni immobili; Prodotti per l'edilizia; Costruzioni e Ingegneria; Società commerciali e distributori; Altri sottosettori industriali; Materiali da costruzione; Gestione e sviluppo immobiliare; Costruzione di edifici; Costruzioni di ingegneria pesante e civile; Appaltatori specializzati; Servizi di noleggio e locazione; Locatori di beni intangibili non finanziari; Finanza e assicurazioni.

Finance and Insurance: Banche; Istituti di credito e finanziamento ipotecario; Servizi finanziari diversificati; Finanza al consumo; Mercati dei capitali; Trust di investimento immobiliare ipotecari; Assicurazione; Società di investimento immobiliare quotate; Altri sottosettori finanziari e immobiliari; Autorità monetarie - Banca Centrale; Intermediazione del credito e attività correlate; Titoli, contratti di materie prime e altri investimenti finanziari e attività correlate; Compagnie assicurative e attività correlate; Fondi, trust e altri prodotti finanziari.

Hospitality: Strutture ricreative, sale giochi e casinò; Alloggi, ristoranti, hotel, resort e compagnie di crociera; Arti, intrattenimento e svago; Alloggi e servizi di ristorazione.

Information: Software; Apparecchiature di comunicazione; Tecnologia, hardware, storage e periferiche; Altri sottosettori IT; Servizi di telecomunicazione diversificati; Servizi di telecomunicazione wireless; Media ed editoria; Intrattenimento; Media interattivi e servizi; Altri sottosettori della comunicazione; Industrie del cinema e della registrazione audio; Editori di giornali, periodici, libri e directory; Editori di software; Società di trasmissione e fornitori di contenuti; Telecomunicazioni; fornitori di infrastrutture informatiche, elaborazione dati, web hosting e servizi correlati; Portali di ricerca web, biblioteche, archivi e altri servizi informatici.

Manufacturing: Manifatturiero; Aerospaziale e difesa; Apparecchiature elettriche; Macchinari; Prodotti chimici; Altri sottosettori di materiali; Apparecchiature, strumenti e componenti elettronici; Semiconduttori e apparecchiature per semiconduttori; Industria manifatturiera; Produzione di energia e servizi di pubblica utilità; Produzione di materiali; Produzioni per i trasporti; Produzione di beni di consumo e servizi; Prodotti per sanità e scienze della vita; Produzione IT; Produzione di servizi di comunicazione; Produzione alimentare; Produzione di bevande e di prodotti del tabacco; Stabilimenti tessili; Stabilimenti di prodotti tessili; Produzione di abbigliamento; Produzione di articoli in pelle e affini; Produzione di prodotti in legno; Produzione di carta; Attività di stampa e supporto correlate; Produzione di prodotti derivati del petrolio e del carbone; Produzione di prodotti chimici di base; Produzione di resina, gomma sintetica, e fibre e filamenti artificiali e sintetici; produzione di pesticidi, fertilizzanti e altri prodotti chimici per l'agricoltura; Produzione di prodotti farmaceutici e medicali; Produzione di vernici, rivestimenti e adesivi; Produzione di sapone, composti per la pulizia e per l'igiene del WC; Produzione di altri prodotti chimici e preparazioni; Produzione di materie plastiche e prodotti in gomma; Produzione di Prodotti Minerali Non Metallici; Produzione di Metalli primari; Produzione di prodotti metallici fabbricati; Produzione di macchinari; Produzione di apparecchiature informatiche e periferiche; Produzione di apparecchiature per comunicazioni; Produzione di apparecchiature audio e video; Produzione di semiconduttori e altri componenti elettronici; Produzione di strumenti di navigazione, misurazione, elettromedicali e di controllo; Produzione e riproduzione di supporti magnetici e ottici; Produzione di apparecchiature elettriche, elettrodomestici e componenti; Produzione di veicoli a motore; Produzione di carrozzerie e rimorchi per veicoli a motore; Produzione di parti per veicoli a motore; Produzione di prodotti e parti aerospaziali; Produzione di materiale rotabile ferroviario; Costruzione navale; Produzione di altre attrezzature per trasporti; Produzione di mobili e prodotti correlati; Produzione varia.

Definizione dei settori industriali

Professional, Scientific & Technical Services: Attività professionali, scientifiche e tecniche; Servizi e forniture commerciali; Servizi professionali; Servizi specializzati per il consumatore; Servizi IT; Servizi amministrativi e di supporto; Servizi legali; Servizi di contabilità, assistenza fiscale ed elaborazione buste paga; Servizi architettonici, ingegneristici e correlati; Servizi di progettazione specializzati; Progettazione di sistemi informatici e servizi correlati; Servizi di consulenza gestionale, scientifica e tecnica; Servizi di ricerca e sviluppo scientifico; Pubblicità, relazioni pubbliche e servizi correlati; Altri servizi professionali, scientifici e tecnici; Gestione di aziende e imprese.

Public Sector, Health & Social Services: Istruzione; Servizi di assistenza sanitaria e assistenza sociale; Governo (nazionale o locale) o servizio pubblico; Servizi educativi; Attrezzature e forniture sanitarie; Fornitori e servizi sanitari; Tecnologia sanitaria; Biotecnologia; Farmaceutica; Strumenti e servizi per le scienze della vita; Altri sottosettori dell'assistenza sanitaria e delle scienze della vita; Organizzazioni no profit / benefiche / religiose; Istituzioni Educative; Assistenza sanitaria e sociale; Altri servizi (eccetto la pubblica amministrazione); Pubblica amministrazione.

Trade & Logistics: Commercio all'ingrosso e al dettaglio; Riparazione dei veicoli; Contenitori e imballaggi; Prodotti cartacei e forestali; Trasporto aereo e logistica; Compagnie aeree; Compagnie marittime; Strade e ferrovie; Infrastrutture di trasporto; Componenti auto; Automobili; Altri sottosettori dei trasporti, della logistica e dell'automobile; Beni domestici durevoli; Articoli per il tempo libero; Tessili, abbigliamento e beni di lusso; Distributori; Vendita online e tramite marketing diretto; Retail multimarca (grandi magazzini, ecc.); Vendita al dettaglio specializzata (abbigliamento, tecnologia, ecc.); Altri sottosettori di beni e servizi di consumo non essenziali; Vendita al dettaglio di alimenti e beni di prima necessità; Bevande; Prodotti alimentari; Tabacco; Prodotti per la casa; Prodotti personali; Altri sottosettori dei beni di consumo di prima necessità; Grossisti di parti e forniture per veicoli a motore e veicoli a motore; Commercianti di mobili e arredamento per la casa; Commercianti di legname e altri materiali da costruzione; Grossisti commerciali di attrezzature e forniture professionali e commerciali; Grossisti di metalli e minerali (eccetto il petrolio); Grossisti di elettrodomestici e prodotti elettrici ed elettronici; Grossisti di ferramenta, attrezzature idrauliche; Grossisti di macchinari e attrezzature; Grossisti di beni durevoli vari; Grossisti di carta e prodotti cartacei; Grossisti di farmaci; Grossisti di abbigliamento, articoli e accessori; Grossisti di generi alimentari e prodotti correlati; Grossisti di prodotti agricoli e materie prime; Grossisti di prodotti chimici e affini; Grossisti di Prodotti Petroliferi e Petroliferi; venditori ingrossisti di birra, vino e bevande alcoliche distillate; Grossisti di beni non durevoli; Agenti e broker; Concessionari di veicoli a motore e ricambi; rivenditori di materiali da costruzione e attrezzature e materiali per il giardinaggio; Rivenditori di alimentari e bevande; mobili, articoli per la casa, elettronica e elettrodomestici; Rivenditori di articoli generali; Rivenditori di articoli per la cura della persona; Stazioni di servizio e rivenditori di carburante; Rivenditori di abbigliamento, accessori, scarpe e gioielli; Rivenditori di articoli sportivi, hobby, strumenti musicali, libri; Trasporto aereo; Trasporto ferroviario; Trasporti via acqua; Trasporto su gomma; Trasporto pubblico e trasporto passeggeri via terra; Trasporto tramite gasdotti; Trasporti panoramici e turistici; Attività di supporto per i trasporti; Servizio postale; Corrieri; Magazzino e stoccaggio.

Utilities & Natural Resources: Estrazione da miniere e da cave; Fornitura di elettricità, gas e aria condizionata; Approvvigionamento idrico; Attività di gestione della rete fognaria, gestione e smaltimento dei rifiuti; Attrezzature e servizi per l'energia; Petrolio,gas e carburanti; Servizi elettrici; Servizi di fornitura del gas; Servizi di utilità pubblica; Servizi idrici; Smaltimento dei rifiuti; Produttori indipendenti di energia ed elettricità rinnovabile; Altri sottosettori dell'energia e dei servizi di pubblica utilità; Estrazione mineraria e di metalli; Agricoltura e pesca; Agricoltura, Silvicoltura, Pesca e Caccia; Estrazione di petrolio e gas; Estrazione mineraria (eccetto petrolio e gas); Attività di supporto per l'estrazione mineraria; Servizi di pubblica utilità; Gestione e servizi di smaltimento dei rifiuti.

Brought to you by
Work Intelligence Lab
by ManpowerGroup®

Soluzioni ManpowerGroup per l'intero ciclo di vita HR



Workforce Consulting and Analytics



Workforce Management



Talent Resourcing



Career Management



Career Transition



Top Talent Attraction

Manpower® Experis® ManpowerGroup Talent Solutions® ManpowerGroup® | ManpowerGroup®

Visita www.manpowergroup.com per saperne di più.