



2026 Q3

ManpowerGroup
Employment
Outlook Survey

REPORT ITALIA →



Executive Summary

Per l'ultima edizione del ManpowerGroup Employment Outlook Survey, oltre **40.500** azienda in **42** Paesi hanno riferito una previsione netta di occupazione (NEO) destagionalizzata del **26%** in considerazione dei cambiamenti che prevedono per il **Q3** a livello di assunzioni.

 L'incremento delle assunzioni è determinato dall'**espansione delle aziende.**

 La riduzione del personale è dettata dalle **sfide economiche.**



La previsione globale di occupazione per il Q3 2026 corrisponde a una **flessione** rispetto al **trimestre precedente** (-5 punti), ma a un incremento rispetto al **terzo trimestre 2025** (+2 punti).

Maggiori previsioni di assunzioni per il Q3 2026

34%	48%	32%	32%
area delle Americhe	India	Information	Aziende con 250-999 dipendenti

Maggiori variazioni positive della NEO rispetto al Q3 2025

+7	+30	+8	+6
area delle Americhe	Porto Rico	Utilities & Natural Resources	Aziende con 250-999 dipendenti

*Net Employment Outlook results range from +100% to -100%



Le assunzioni nel Q3 secondo le aziende



Panoramica sulle previsioni occupazionali

Dal 1962, ManpowerGroup conduce un'indagine presso le aziende riguardo le loro previsioni trimestrali di assunzioni. Nell'ultima edizione dell'Employment Outlook Survey sono stati intervistati oltre **40.500 aziende** in **42 Paesi** al fine di conoscere le **previsioni occupazionali per il Q3 2026**.

Gli intervistati hanno dichiarato se ipotizzano che l'organico delle proprie aziende resterà invariato, se aumenterà con nuove assunzioni o se diminuirà a causa di licenziamenti o dimissioni.

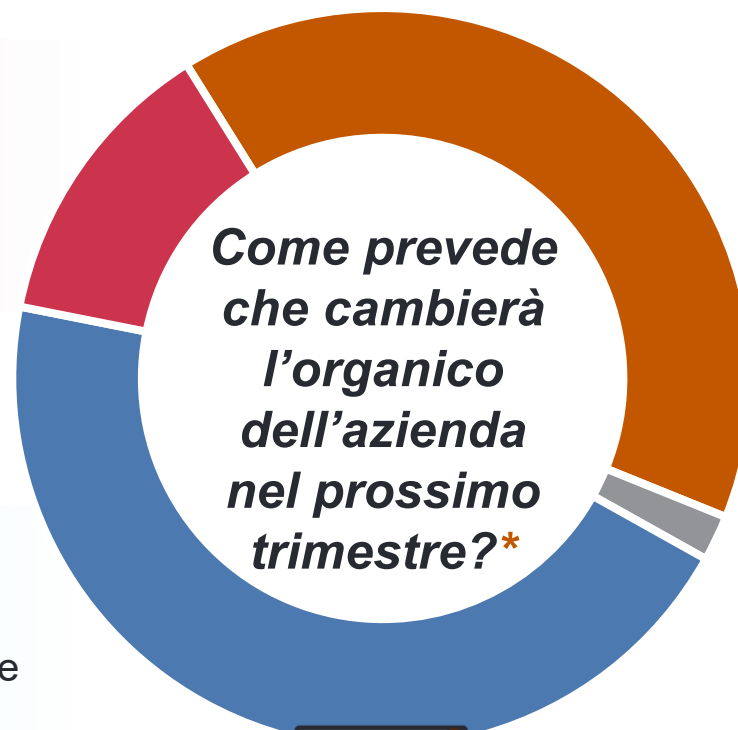


**La domanda nell'indagine è stata modificata per maggior chiarezza e il testo completo è disponibile nella sezione [Informazioni sull'indagine](#).

Previsioni delle aziende

↘ **16%** delle aziende prevede una **diminuzione dell'organico**.

↗ **42%** delle aziende prevede un **incremento dell'organico** tra Luglio e Settembre.



40% delle aziende prevede che non ci sarà **nessuna variazione dell'organico**. ↔

2% delle aziende **non sa come varierà l'organico** nei prossimi mesi. ?



Quantificazione della previsione netta di occupazione (NEO)

Per valutare l'attuale andamento delle assunzioni, si fa riferimento alla **Previsione Netta di Occupazione (NEO)**, che misura la differenza tra la percentuale delle aziende che prevedono un incremento dell'organico e quelle che prevedono di ridurlo.

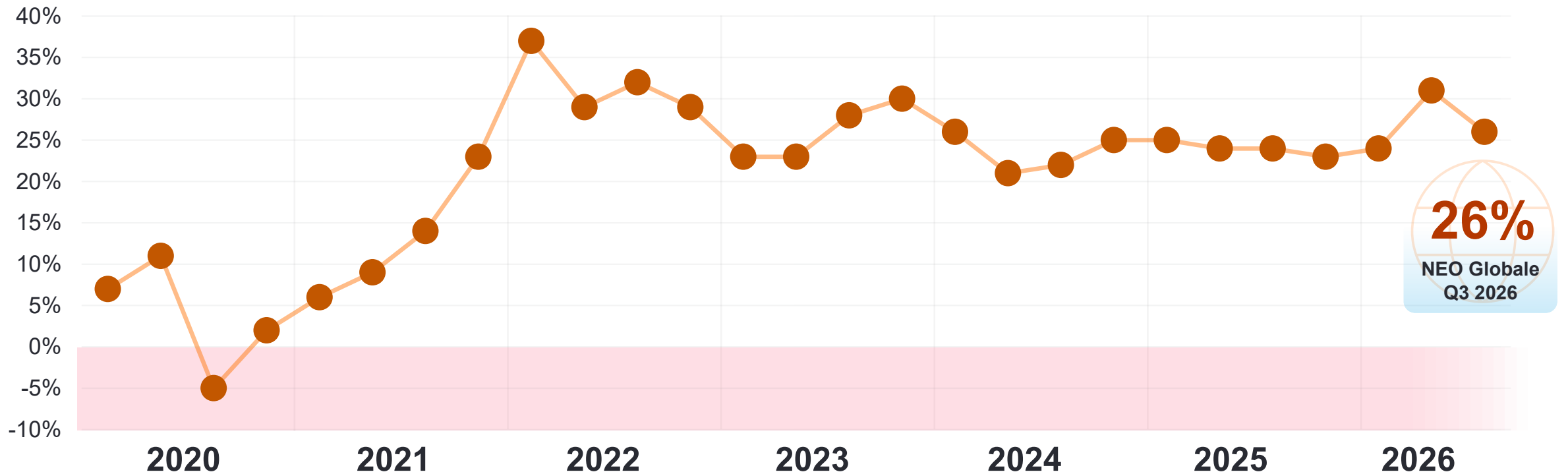
Per il terzo trimestre del 2026 si prevede una NEO del 26% prima degli aggiustamenti stagionali, percentuale confermata anche dopo che sono stati destagionalizzati i dati raccolti, affinché non siano influenzati da modelli stagionali prevedibili. Nel presente report vengono utilizzati i dati destagionalizzati, salvo diversa indicazione specifica.



*I risultati della Previsione Netta di Occupazione variano da +100% a -100%

Variazioni nel tempo

Le previsioni globali per il Q3 2026 sono in **flessione rispetto al trimestre precedente (-5 punti)** ma in **crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente (+2 punti)**.

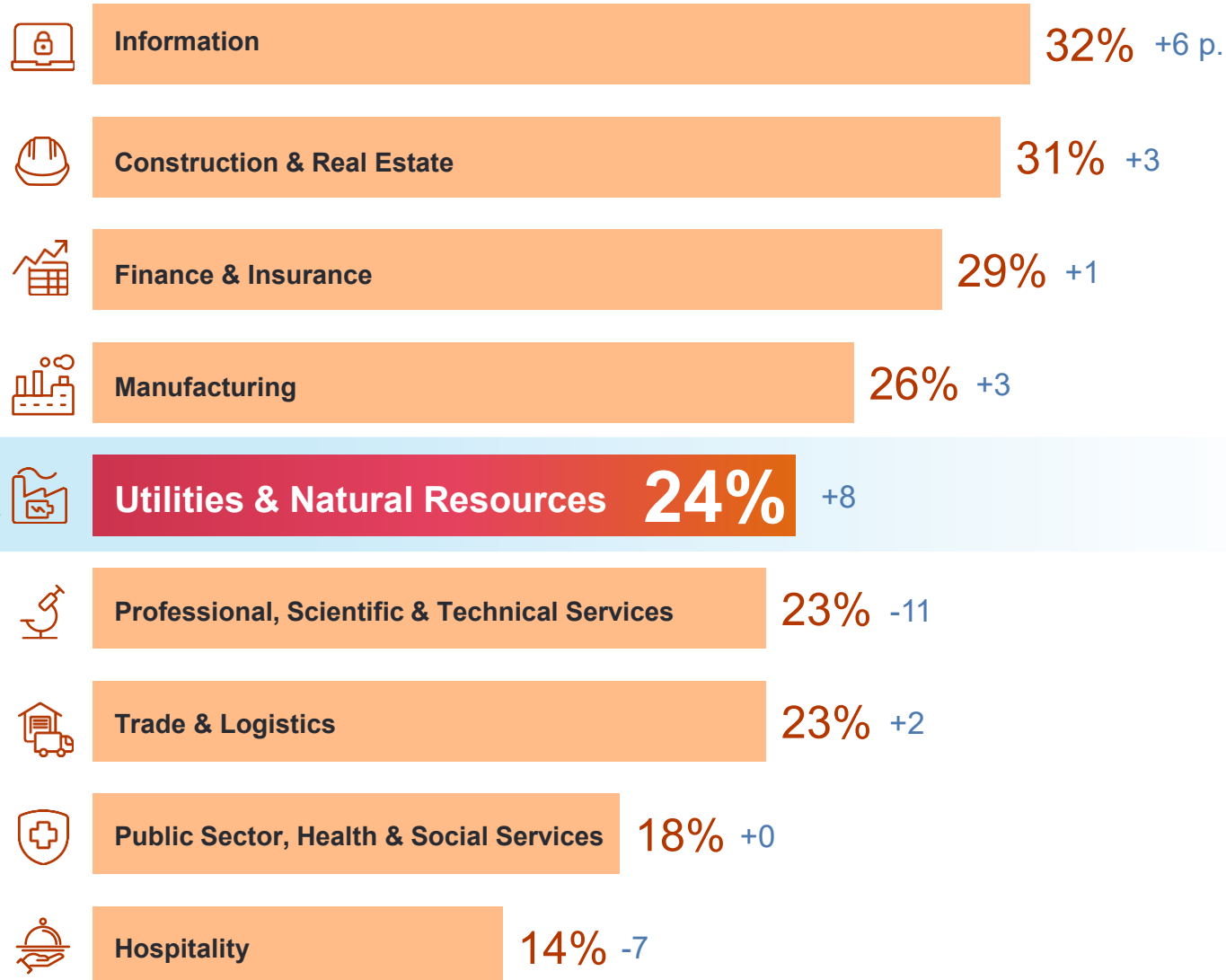




Previsioni occupazionali a livello globale per settore

Le aziende del **settore Information** riferiscono le previsioni occupazionali più promettenti per il Q3.

La maggiore variazione positiva di NEO rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente si rileva nel settore **Utilities & Natural Resources**.



Aspettative di assunzione in base alle dimensioni dell'azienda

Le aziende in cui lavorano **tra le 250 e le 999 persone** hanno riferito le maggiori intenzioni di assumere nel terzo trimestre 2026 e prevedono altresì la maggiore variazione positiva del numero di assunzioni rispetto al terzo trimestre 2025.



Aspettative di assunzione da Luglio a Settembre per Paese



Le aziende in **India** e a **Porto Rico** riferiscono le migliori aspettative di assunzioni per il Q3.

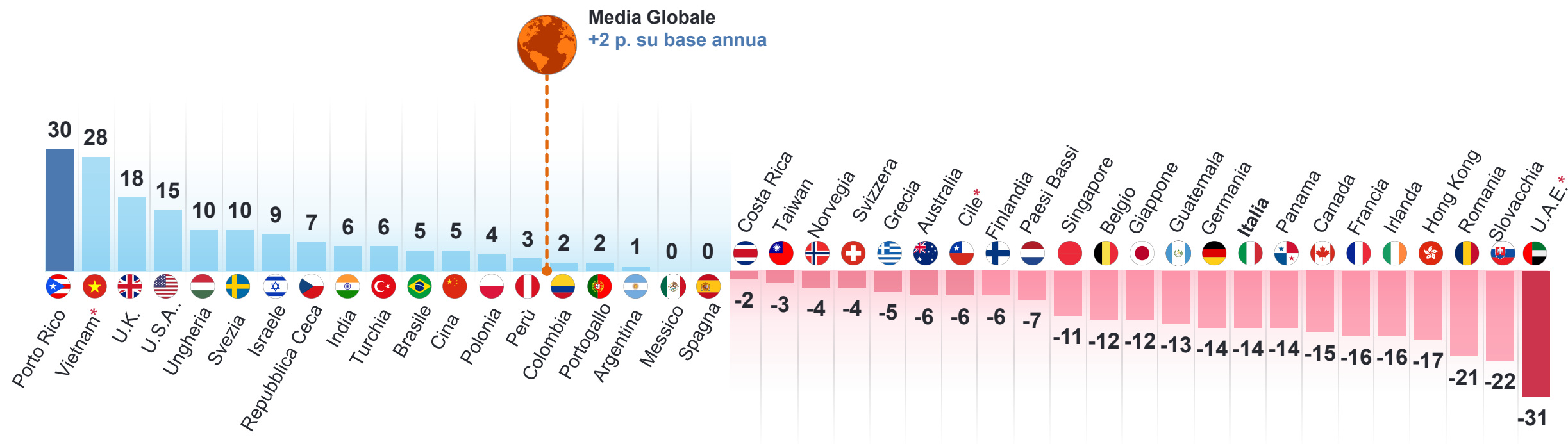
26%
Media Globale



India	48%	Colombia	22%	Irlanda	12%
Porto Rico	48%	Norvegia	22%	Panama	11%
U.S.A.	45%	Repubblica Ceca	20%	Spagna	11%
Brasile	37%	Svizzera	19%	Finlandia	10%
U.K.	37%	Portogallo	18%	Belgio	8%
Costa Rica	36%	Taiwan	17%	Grecia	7%
Svezia	34%	U.A.E.*	17%	Argentina	6%
Cina	33%	Guatemala	16%	Germania	6%
Messico	28%	Polonia	16%	Giappone	5%
Vietnam*	28%	Australia	15%	Francia	3%
Perù	27%	Ungheria	15%	Italia	3%
Israele	26%	Singapore	13%	Slovacchia	-6%
Turchia	24%	Canada	12%	Hong Kong	-9%
Paesi Bassi	23%	Cile*	12%	Romania	-12%

*La NEO per Cile, Porto Rico, U.A.E. e Vietnam non è destagionalizzata e sarà destagionalizzata quando saranno disponibili i dati di 16 trimestri.

Variazioni su base annua per Paese

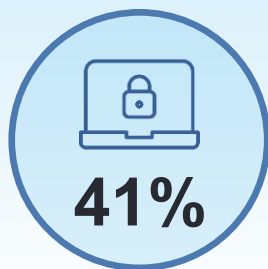


*La NEO per Cile, Porto Rico, U.A.E. e Vietnam non è destagionalizzata e sarà destagionalizzata quando saranno disponibili i dati di 16 trimestri.

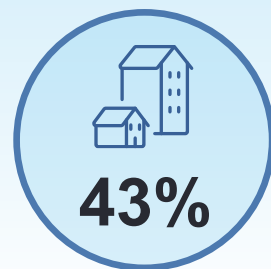
Previsioni occupazionali nelle Americhe

La previsione netta di occupazione nei Paesi del Nord, Centro e Sud America (**34%**) è **in flessione** rispetto al trimestre precedente (**-3 p.**) ma in crescita rispetto al terzo trimestre 2025 (**+7 p.**).

In quest'area geografica le aziende prevedono le maggiori assunzioni in:



Information



Aziende con
250-999 dipendenti

U.S.A.
45%



Maggiori previsioni
di assunzioni



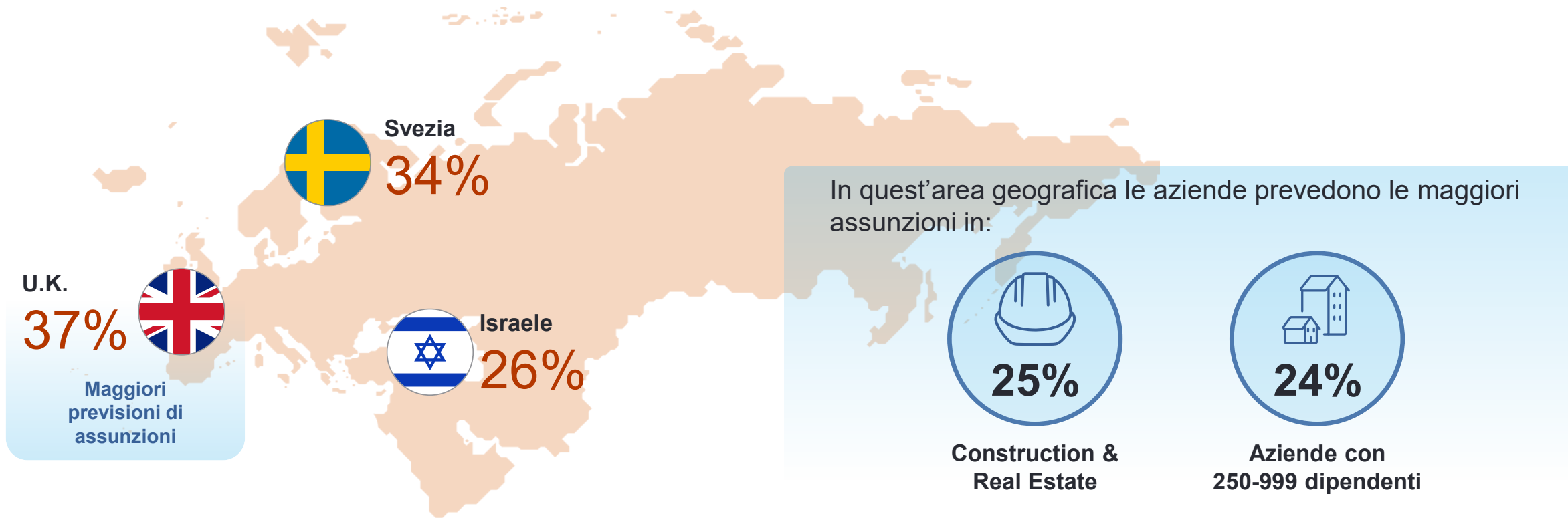
Porto Rico
48%



Brasile
37%

Previsioni occupazionali in Europa e in Medio Oriente

La previsione netta di occupazione nelle aziende in Europa e in Medio Oriente (**16%**) è **in calo** rispetto al precedente trimestre (**-7 p.**) e rispetto al terzo trimestre 2025 (**-3**).



Previsioni occupazionali nell'area Asia-Pacifico

La previsione netta di occupazione nelle aziende in Asia (**28%**) è **in flessione** rispetto al precedente trimestre (-11 p.) e rispetto al terzo trimestre 2025 (-1).

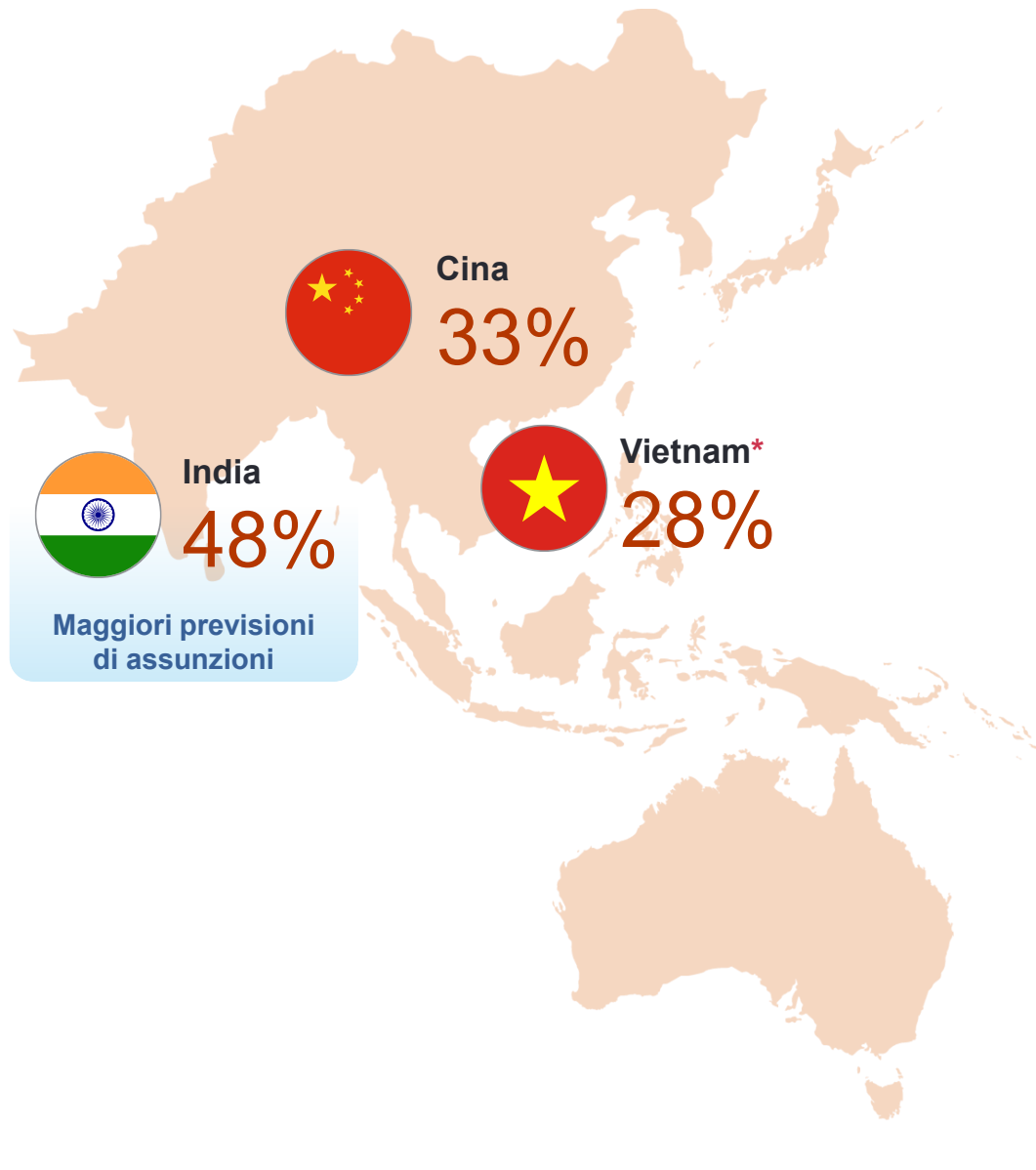
In quest'area geografica le aziende prevedono le maggiori assunzioni in:



Information



Aziende con
1.000-4.999 dipendenti



*La NEO per Cile, Porto Rico, U.A.E. e Vietnam non è destagionalizzata e sarà destagionalizzata quando saranno disponibili i dati di 16 trimestri.



Le assunzioni nel Q3 secondo le aziende *in Italia*



Italy Executive Summary

Per l'ultima edizione del ManpowerGroup Employment Outlook Survey, le aziende intervistate in Italia hanno riferito una previsione netta di occupazione (NEO) destagionalizzata del **3%** in considerazione dei cambiamenti che prevedono per il **Q3** a livello di assunzioni.



La previsione di occupazione in Italia corrisponde a una **flessione del 19%** rispetto al trimestre precedente e **del 14%** se paragonata al terzo trimestre 2025.

Maggiori previsioni di assunzioni per il Q3 2026

8%

Regioni del
centro Italia

15%

Utilities & Natural
Resources

10%

Aziende con
1.000-4.999
dipendenti

Maggiori variazioni positive della NEO rispetto al Q3 2025

-1

Regioni del
Nord-Est

-2

Utilities & Natural
Resources

+4

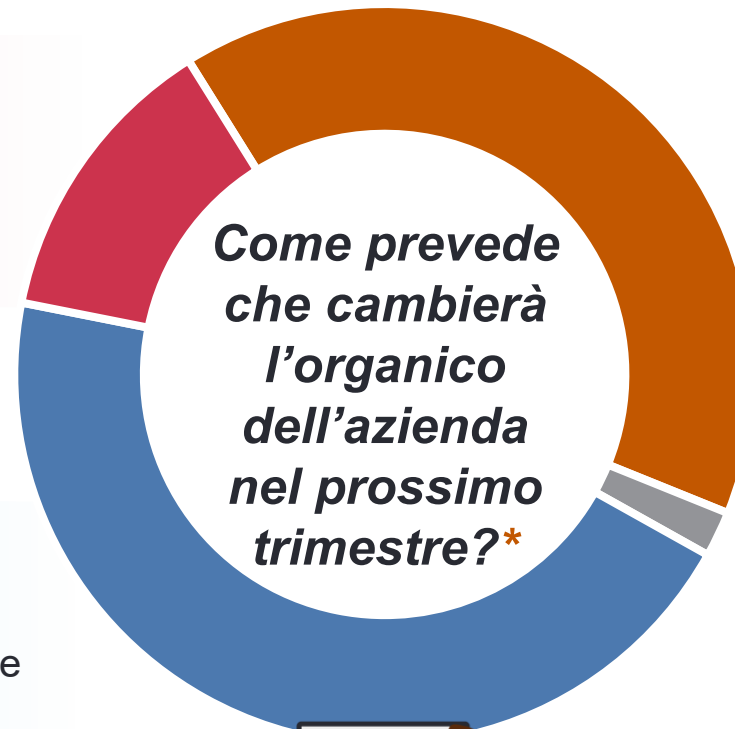
Aziende con
1.000-4.999
dipendenti

*Net Employment Outlook results range from +100% to -100%

Previsioni delle aziende in Italia

↘ **23%** delle aziende prevede una **diminuzione dell'organico**.

↗ **25%** delle aziende prevede un **incremento dell'organico** tra Luglio e Settembre.



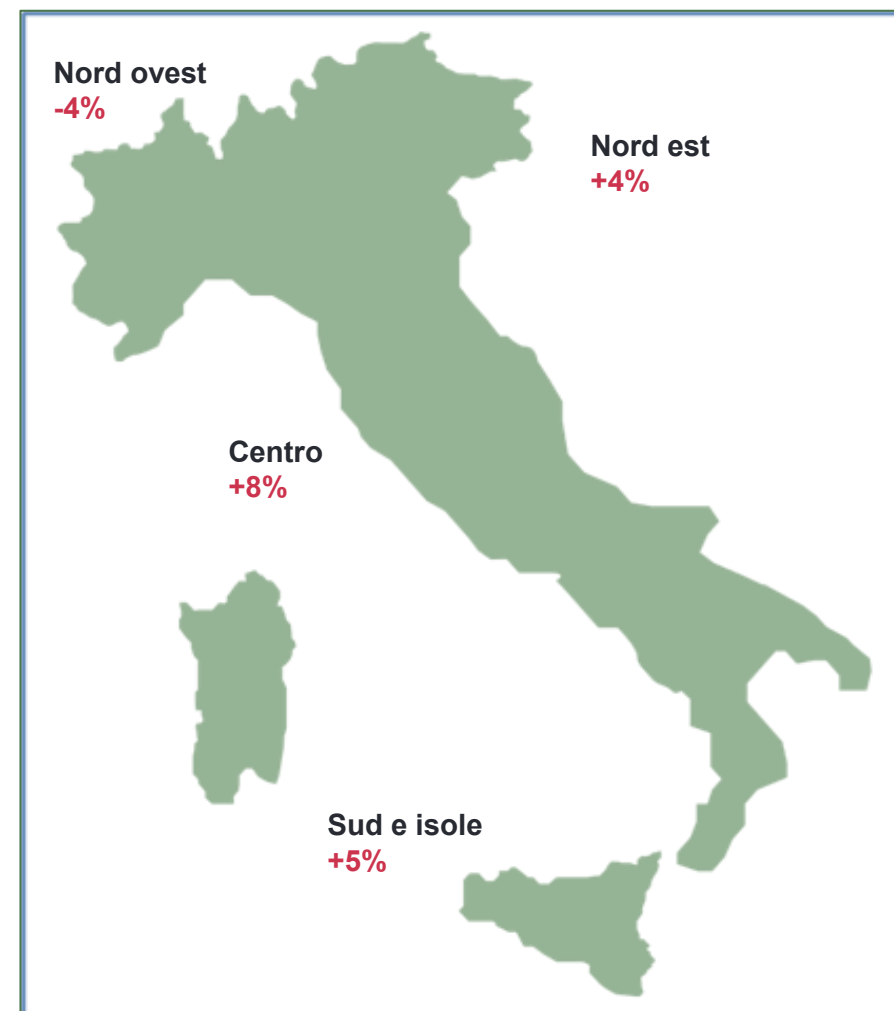
50% delle aziende prevede che non ci sarà **nessuna variazione dell'organico**. ↔

2% delle aziende **non sa come varierà l'organico** nei prossimi mesi. ?



Previsioni sull'occupazione per aree geografiche in Italia

Le aziende italiane, per il 3° trimestre 2026, prevedono che l'area geografica con la **previsione netta di occupazione** più alta sarà quella del **Centro (+8%)**; su base annua si rileva in tutte le regioni una flessione, meno marcata nell'area del Nord Est (-1 p.) e nelle regioni del Centro (-5 p.), ma significativa per le regioni del Sud e nelle Isole (-24 p.) e per le regioni del Nord Ovest (-20 p.).



Quantificazione della previsione netta di occupazione (NEO)

Per il terzo trimestre del 2026 si prevede una NEO del 2% prima degli aggiustamenti stagionali. Dopo gli aggiustamenti stagionali dei dati raccolti, affinché non siano influenzati da modelli stagionali prevedibili e per una comparazione più corretta nel tempo e nelle diverse aree geografiche, la **NEO è del 3%**. Nel presente report vengono utilizzati i dati destagionalizzati, salvo diversa indicazione specifica.



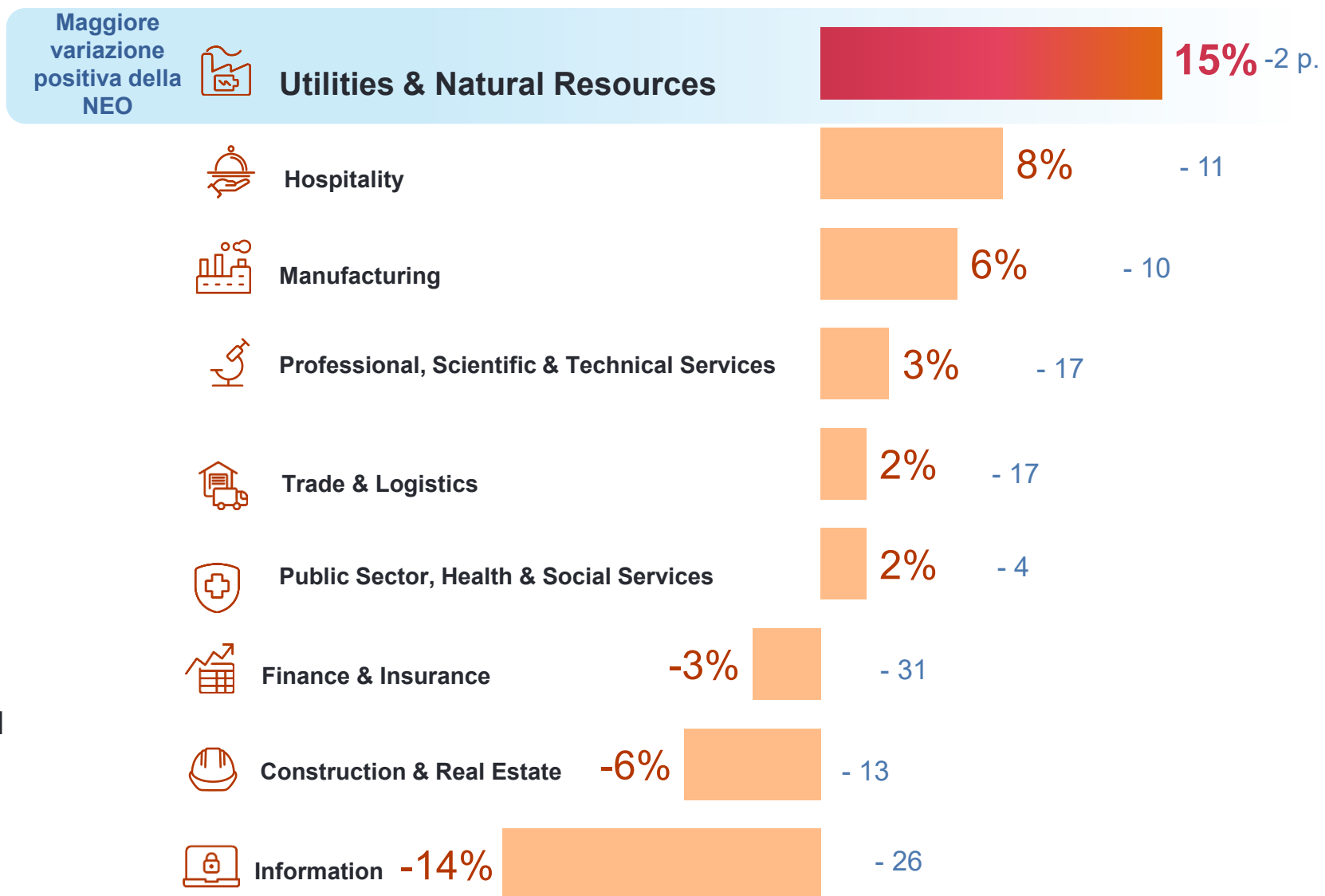
*I risultati della Previsione Netta di Occupazione variano da +100% a -100%



Previsioni occupazionali per settore in Italia

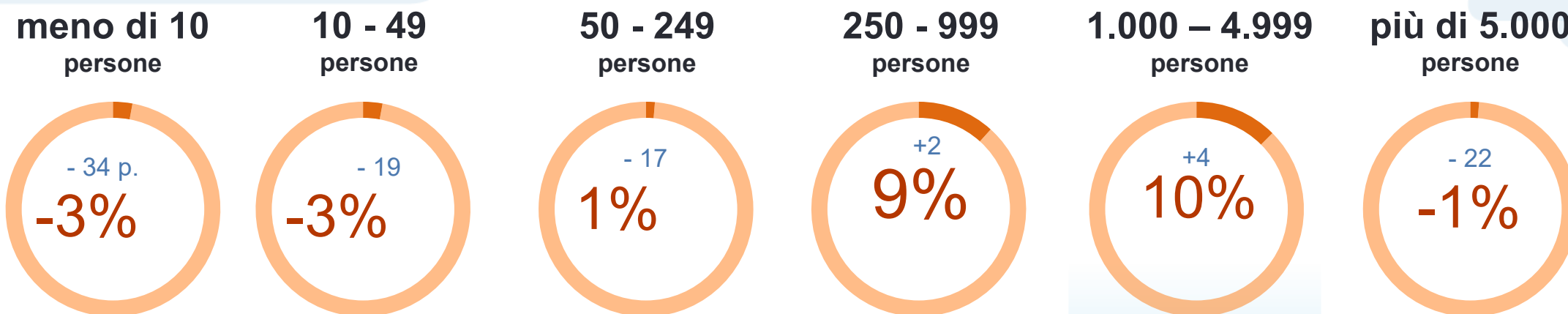
Le aziende del **settore Utilities & Natural Resources** riferiscono le previsioni occupazionali più promettenti per il Q3.

Per tutti i settori si prevede una flessione rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente e il settore per il quale si ipotizza un calo meno accentuato è quello delle **Utilities & Natural Resources**.



Aspettative di assunzione in base alle dimensioni dell'azienda

Le aziende che impiegano **tra 1.000 e 4.999 persone** hanno riferito le maggiori intenzioni di assumere nel terzo trimestre 2026 e prevedono altresì la maggiore variazione positiva del numero di assunzioni rispetto al terzo trimestre 2025.



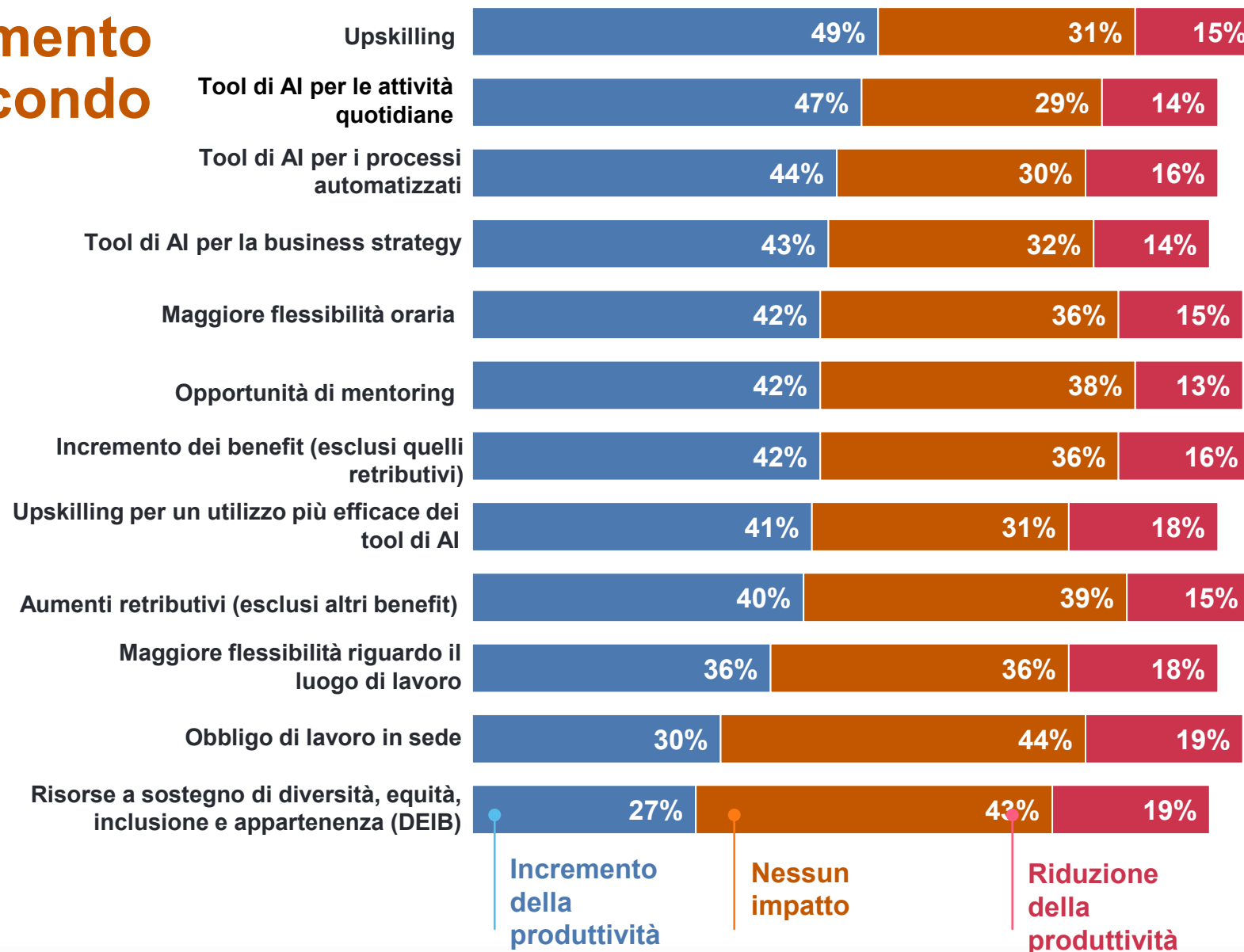
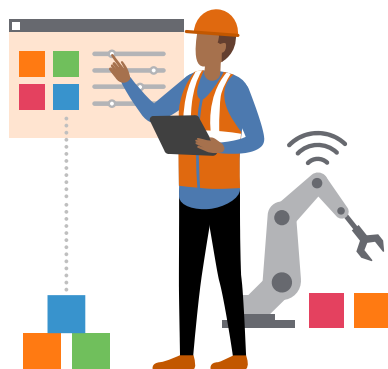
NEO con maggiore
variazione positiva e
maggiori intenzioni
di assunzioni



Trend del mercato del lavoro *in Italia*

Le ragioni dell'incremento della produttività secondo le aziende

Quasi la metà delle aziende intervistate ha identificato come ragioni principali dell'incremento della produttività nel corso dell'ultimo anno le attività di **upskilling** del personale e l'utilizzo dei **tool di AI per le attività quotidiane**.



Le aziende ritengono validi il contatto umano e l'AI per ottimizzare i processi di assunzione del personale

Una persona che esamina i curricula resta la risorsa più valida nel processo di assunzione del personale, più di quanto possano esserlo l'AI e gli strumenti automatizzati.



54%



Professionista che analizza i curricula

40%



Aggiornamenti automatici di stato

39%



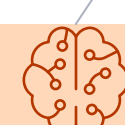
Job description redatte con il supporto dell'AI

38%



Screening dei curricula e selezione dei candidati con il supporto dell'AI

36%



Tool di AI a supporto dello sviluppo della carriera

33%



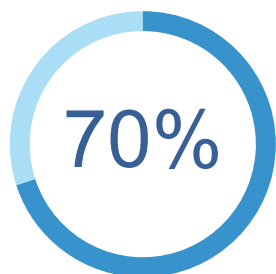
Matching tra candidati e posizioni disponibili tramite l'AI con la supervisione di un professionista

✨ Soluzioni AI

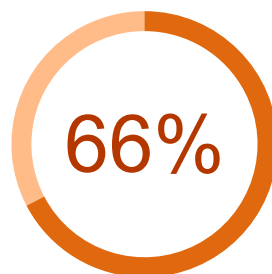
Percentage of respondents who said the services or innovations were “extremely” or “very” valuable regarding hiring in their organization.

Le soft skill maggiormente apprezzate dalle aziende

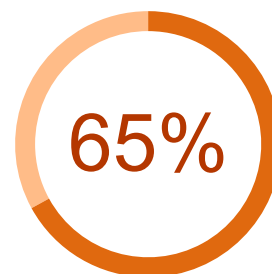
Per il prossimo trimestre, le aziende hanno dichiarato di essere più propense a riconoscere un premio ai propri dipendenti che dimostrano capacità di **comunicazione, spirito di adattamento e profonda etica professionale**.



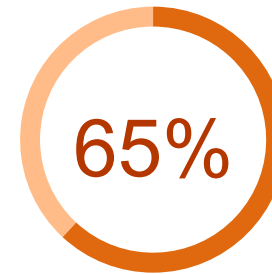
Comunicazione



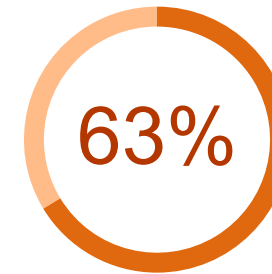
Spirito di adattamento



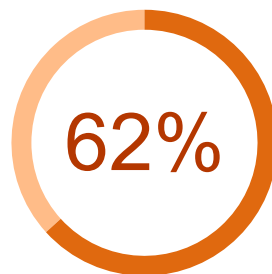
Profonda etica professionale



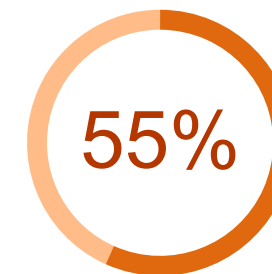
Mentoring



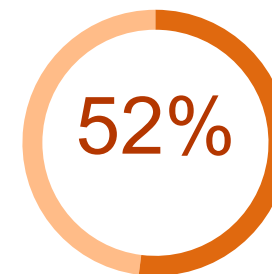
Problem-solving



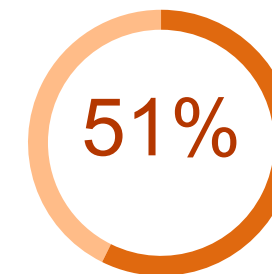
Gestione del tempo



Alfabetizzazione digitale



Inlusione culturale

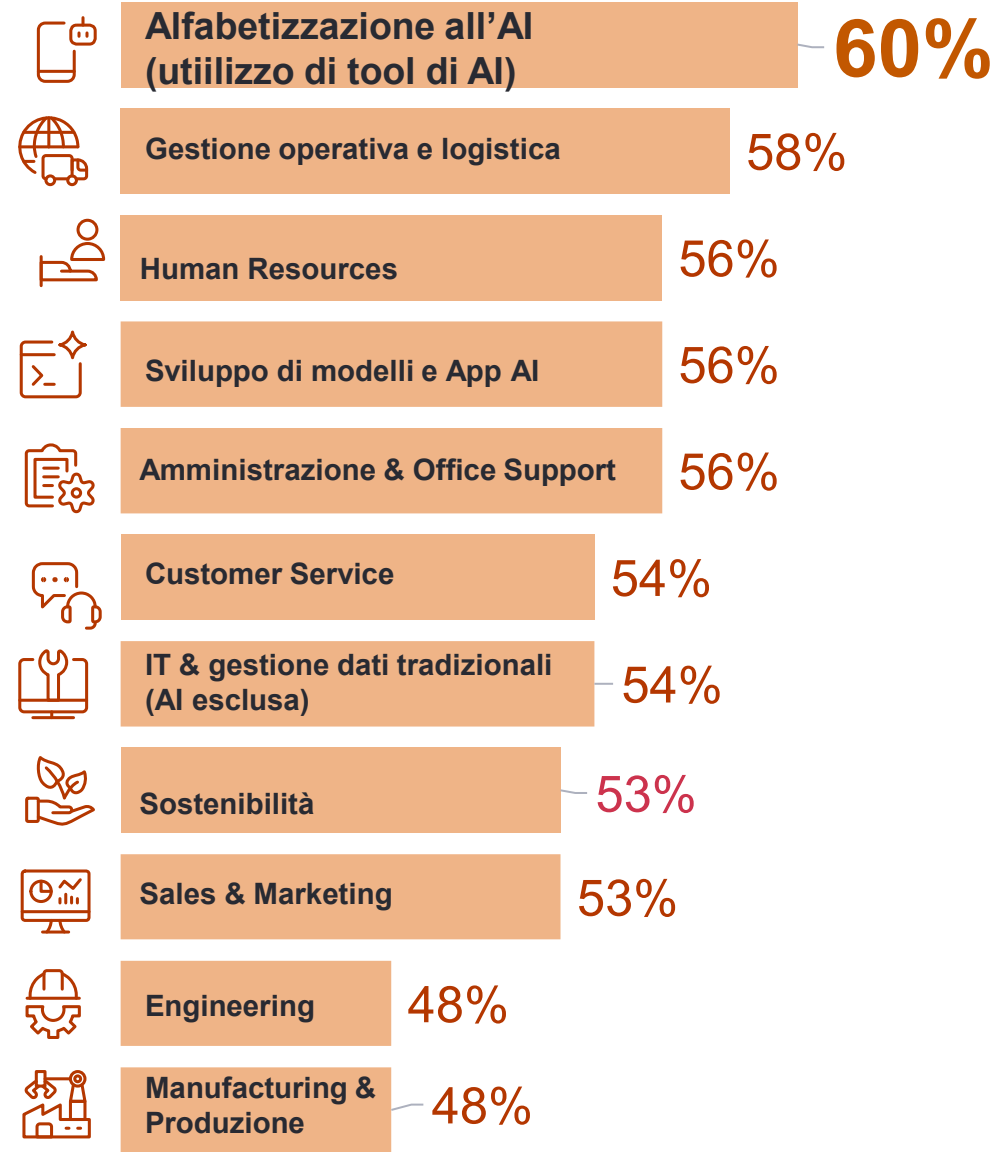


Leadership



Le skill tecniche maggiormente apprezzate dalle aziende

Tra le skill tecniche che favoriscono la crescita dell'azienda, le aziende hanno affermato di essere disposti a riconoscere un premio alle proprie persone che hanno **alfabetizzazione all'AI**, in grado, ad esempio, di utilizzare i tool di AI.





Informazioni sull'indagine

Informazioni sull'indagine

Il ManpowerGroup Employment Outlook Survey, utilizzato a livello globale come indicatore economico fondamentale, è l'indagine previsionale sull'occupazione più completa del suo genere. La previsione netta di occupazione viene calcolata sottraendo dalla percentuale di aziende che prevedono un aumento delle assunzioni totali la percentuale di quelle che, invece, prospettano un calo delle assunzioni. L'indagine, lanciata nel 1962, deve il suo successo a diversi fattori:

Unicità – È ineguagliabile in termini di dimensioni, portata, longevità e aree di intervento. Il ManpowerGroup Employment Outlook Survey è l'indagine previsionale sull'occupazione a livello mondiale più dettagliata, condotta chiedendo alle aziende di fornire previsioni di assunzione per il trimestre successivo. Al contrario, altre indagini e studi si concentrano su dati retrospettivi per riferire accadimenti passati..

Indipendenza – L'indagine è condotta su un campione rappresentativo di aziende di tutti i Paesi e territori presi in considerazione. I partecipanti non provengono dalla base clienti di ManpowerGroup.

Solidità – L'indagine per il 3° trimestre 2026 si basa su interviste a 40.592 aziende del settore pubblico e privato in 42 Paesi e territori, col fine di misurare le tendenze occupazionali previste per il trimestre. Questo campione consente di effettuare analisi su specifici settori e regioni per fornire informazioni più dettagliate.

Focus – Da oltre sessant'anni l'indagine ricava tutte le informazioni da un'unica domanda: (ad esempio per il Q3 2026): "Come prevede che cambierà l'occupazione totale nella sua sede nei prossimi tre mesi, da Luglio a fine Settembre 2026, rispetto al trimestre in corso?"

Metodologia – Le risposte all'indagine sono state raccolte dal 1° al 30 Aprile 2026. Le dimensioni dell'organizzazione e il settore sono standardizzati in tutti i Paesi e territori per consentire confronti internazionali.

Dichiarazioni previsionali –

Il presente report contiene dichiarazioni previsionali, comprese quelle relative alla domanda di lavoro in determinate regioni, Paesi e settori, incertezza economica. Gli eventi o i risultati effettivi possono differire sostanzialmente da quelli contenuti nelle dichiarazioni previsionali a causa di rischi, incertezze e ipotesi. Tali fattori includono quelli presenti nelle relazioni della Società depositate presso la SEC, tra cui le informazioni indicate nella sezione "Fattori di rischio" della relazione annuale sul modulo 10-K per l'anno conclusosi il 31 dicembre 2025, qui incorporate per riferimento. ManpowerGroup declina qualsiasi obbligo di aggiornamento delle dichiarazioni previsionali o di altro tipo contenute nel presente documento, salvo nei casi previsti dalla legge.



Domande frequenti

Cosa si intende per previsione netta di occupazione (NEO)?

La previsione netta di occupazione viene calcolata sottraendo dalla percentuale di aziende che prevedono un aumento delle assunzioni la percentuale di coloro i quali, invece, prospettano un calo dell'occupazione nella loro sede nel trimestre successivo. Si ha un dato positivo dal punto di vista delle previsioni nette di occupazione se, nel complesso, sono più numerose le aziende che considerano di aumentare l'organico nei tre mesi successivi rispetto a quelle che intendono ridurre il numero di lavoratrici e lavoratori.

Cos'è la destagionalizzazione e perché viene utilizzata nel ManpowerGroup Employment Outlook Survey?

La destagionalizzazione è un processo statistico che consente di presentare i dati dell'indagine senza l'impatto dovuto alle fluttuazioni delle assunzioni che normalmente si verificano nel corso dell'anno, di solito a causa di vari fattori esterni, come i cambiamenti climatici, i cicli produttivi tradizionali e le festività. La destagionalizzazione ha l'effetto di appianare i picchi e mitigare le depressioni dei dati per illustrare meglio i trend occupazionali sottostanti e fornire una rappresentazione più accurata dei risultati del ManpowerGroup Employment Outlook Survey.

Come vengono selezionate le aziende per l'indagine?

Le aziende vengono selezionate in base alle tipologie che rappresentano. Intendiamo garantire un panel rappresentativo del mercato del lavoro nazionale di ciascun Paese partecipante; per questo, il campione di ciascun Paese è costruito in proporzione alla distribuzione complessiva dei settori industriali e alle dimensioni delle organizzazioni del Paese stesso.

Chi viene intervistato in ogni azienda?

La persona selezionata per partecipare all'indagine è colui o colei che ha una buona panoramica dei livelli di workforce e delle intenzioni di assunzione della propria organizzazione. Solitamente, si tratta del responsabile o di un manager HR. Tuttavia, nelle aziende più piccole, questa persona può essere un Direttore Generale o l'Amministratore Delegato.

Definizione dei settori industriali

A partire dall'indagine del primo trimestre 2026, i settori industriali sono stati aggiornati per essere allineati con il Sistema di Classificazione Industriale Nordamericano (NAICS). I dati storici sono stati riclassificati e saranno ancora disponibili come specificato di seguito.

Construction & Real Estate: Costruzione; Beni immobili; Prodotti per l'edilizia; Costruzioni e Ingegneria; Società commerciali e distributori; Altri sottosectori industriali; Materiali da costruzione; Gestione e sviluppo immobiliare; Costruzione di edifici; Costruzioni di ingegneria pesante e civile; Appaltatori specializzati; Servizi di noleggio e locazione; Locatori di beni intangibili non finanziari; Finanza e assicurazioni.

Finance and Insurance: Banche; Istituti di credito e finanziamento ipotecario; Servizi finanziari diversificati; Finanza al consumo; Mercati dei capitali; Trust di investimento immobiliare ipotecari; Assicurazione; Società di investimento immobiliare quotate; Altri sottosectori finanziari e immobiliari; Autorità monetarie - Banca Centrale; Intermediazione del credito e attività correlate; Titoli, contratti di materie prime e altri investimenti finanziari e attività correlate; Compagnie assicurative e attività correlate; Fondi, trust e altri prodotti finanziari.

Hospitality: Strutture ricreative, sale giochi e casinò; Alloggi, ristoranti, hotel, resort e compagnie di crociera; Arti, intrattenimento e svago; Alloggi e servizi di ristorazione.

Information: Software; Apparecchiature di comunicazione; Tecnologia, hardware, storage e periferiche; Altri sottosectori IT; Servizi di telecomunicazione diversificati; Servizi di telecomunicazione wireless; Media ed editoria; Intrattenimento; Media interattivi e servizi; Altri sottosectori della comunicazione; Industrie del cinema e della registrazione audio; Editori di giornali, periodici, libri e directory; Editori di software; Società di trasmissione e fornitori di contenuti; Telecomunicazioni; fornitori di infrastrutture informatiche, elaborazione dati, web hosting e servizi correlati; Portali di ricerca web, biblioteche, archivi e altri servizi informatici.

Manufacturing: Manifatturiero; Aerospaziale e difesa; Apparecchiature elettriche; Macchinari; Prodotti chimici; Altri sottosectori di materiali; Apparecchiature, strumenti e componenti elettronici; Semiconduttori e apparecchiature per semiconduttori; Industria manifatturiera; Produzione di energia e servizi di pubblica utilità; Produzione di materiali; Produzioni per i trasporti; Produzione di beni di consumo e servizi; Prodotti per sanità e scienze della vita; Produzione IT; Produzione di servizi di comunicazione; Produzione alimentare; Produzione di bevande e di prodotti del tabacco; Stabilimenti tessili; Stabilimenti di prodotti tessili; Produzione di abbigliamento; Produzione di articoli in pelle e affini; Produzione di prodotti in legno; Produzione di carta; Attività di stampa e supporto correlate; Produzione di prodotti derivati del petrolio e del carbone; Produzione di prodotti chimici di base; Produzione di resina, gomma sintetica, e fibre e filamenti artificiali e sintetici; produzione di pesticidi, fertilizzanti e altri prodotti chimici per l'agricoltura; Produzione di prodotti farmaceutici e medicali; Produzione di vernici, rivestimenti e adesivi; Produzione di sapone, composti per la pulizia e per l'igiene del WC; Produzione di altri prodotti chimici e preparazioni; Produzione di materie plastiche e prodotti in gomma; Produzione di Prodotti Minerali Non Metallici; Produzione di Metalli primari; Produzione di prodotti metallici fabbricati; Produzione di macchinari; Produzione di apparecchiature informatiche e periferiche; Produzione di apparecchiature per comunicazioni; Produzione di apparecchiature audio e video; Produzione di semiconduttori e altri componenti elettronici; Produzione di strumenti di navigazione, misurazione, elettromedicali e di controllo; Produzione e riproduzione di supporti magnetici e ottici; Produzione di apparecchiature elettriche, elettrodomestici e componenti; Produzione di veicoli a motore; Produzione di carrozzerie e rimorchi per veicoli a motore; Produzione di parti per veicoli a motore; Produzione di prodotti e parti aerospaziali; Produzione di materiale rotabile ferroviario; Costruzione navale; Produzione di altre attrezzature per trasporti; Produzione di mobili e prodotti correlati; Produzione varia.

Definizione dei settori industriali

Professional, Scientific & Technical Services: Attività professionali, scientifiche e tecniche; Servizi e forniture commerciali; Servizi professionali; Servizi specializzati per il consumatore; Servizi IT; Servizi amministrativi e di supporto; Servizi legali; Servizi di contabilità, assistenza fiscale ed elaborazione buste paga; Servizi architettonici, ingegneristici e correlati; Servizi di progettazione specializzati; Progettazione di sistemi informatici e servizi correlati; Servizi di consulenza gestionale, scientifica e tecnica; Servizi di ricerca e sviluppo scientifico; Pubblicità, relazioni pubbliche e servizi correlati; Altri servizi professionali, scientifici e tecnici; Gestione di aziende e imprese.

Public Sector, Health & Social Services: Istruzione; Servizi di assistenza sanitaria e assistenza sociale; Governo (nazionale o locale) o servizio pubblico; Servizi educativi; Attrezzature e forniture sanitarie; Fornitori e servizi sanitari; Tecnologia sanitaria; Biotecnologia; Farmaceutica; Strumenti e servizi per le scienze della vita; Altri sottosettori dell'assistenza sanitaria e delle scienze della vita; Organizzazioni no profit / benefiche / religiose; Istituzioni Educative; Assistenza sanitaria e sociale; Altri servizi (eccetto la pubblica amministrazione); Pubblica amministrazione.

Trade & Logistics: Commercio all'ingrosso e al dettaglio; Riparazione dei veicoli; Contenitori e imballaggi; Prodotti cartacei e forestali; Trasporto aereo e logistica; Compagnie aeree; Compagnie marittime; Strade e ferrovie; Infrastrutture di trasporto; Componenti auto; Automobili; Altri sottosettori dei trasporti, della logistica e dell'automobile; Beni domestici durevoli; Articoli per il tempo libero; Tessili, abbigliamento e beni di lusso; Distributori; Vendita online e tramite marketing diretto; Retail multimarca (grandi magazzini, ecc.); Vendita al dettaglio specializzata (abbigliamento, tecnologia, ecc.); Altri sottosettori di beni e servizi di consumo non essenziali; Vendita al dettaglio di alimenti e beni di prima necessità; Bevande; Prodotti alimentari; Tabacco; Prodotti per la casa; Prodotti personali; Altri sottosettori dei beni di consumo di prima necessità; Grossisti di parti e forniture per veicoli a motore e veicoli a motore; Commercianti di mobili e arredamento per la casa; Commercianti di legname e altri materiali da costruzione; Grossisti commerciali di attrezzature e forniture professionali e commerciali; Grossisti di metalli e minerali (eccetto il petrolio); Grossisti di elettrodomestici e prodotti elettrici ed elettronici; Grossisti di ferramenta, attrezzature idrauliche; Grossisti di macchinari e attrezzature; Grossisti di beni durevoli vari; Grossisti di carta e prodotti cartacei; Grossisti di farmaci; Grossisti di abbigliamento, articoli e accessori; Grossisti di generi alimentari e prodotti correlati; Grossisti di prodotti agricoli e materie prime; Grossisti di prodotti chimici e affini; Grossisti di Prodotti Petroliferi e Petroliferi; venditori ingrossisti di birra, vino e bevande alcoliche distillate; Grossisti di beni non durevoli; Agenti e broker; Concessionari di veicoli a motore e ricambi; rivenditori di materiali da costruzione e attrezzature e materiali per il giardinaggio; Rivenditori di alimentari e bevande; mobili, articoli per la casa, elettronica e elettrodomestici; Rivenditori di articoli generali; Rivenditori di articoli per la cura della persona; Stazioni di servizio e rivenditori di carburante; Rivenditori di abbigliamento, accessori, scarpe e gioielli; Rivenditori di articoli sportivi, hobby, strumenti musicali, libri; Trasporto aereo; Trasporto ferroviario; Trasporti via acqua; Trasporto su gomma; Trasporto pubblico e trasporto passeggeri via terra; Trasporto tramite gasdotti; Trasporti panoramici e turistici; Attività di supporto per i trasporti; Servizio postale; Corrieri; Magazzino e stoccaggio.

Utilities & Natural Resources: Estrazione da miniere e da cave; Fornitura di elettricità, gas e aria condizionata; Approvvigionamento idrico; Attività di gestione della rete fognaria, gestione e smaltimento dei rifiuti; Attrezzature e servizi per l'energia; Petrolio, gas e carburanti; Servizi elettrici; Servizi di fornitura del gas; Servizi di utilità pubblica; Servizi idrici; Smaltimento dei rifiuti; Produttori indipendenti di energia ed elettricità rinnovabile; Altri sottosettori dell'energia e dei servizi di pubblica utilità; Estrazione mineraria e di metalli; Agricoltura e pesca; Agricoltura, Silvicultura, Pesca e Caccia; Estrazione di petrolio e gas; Estrazione mineraria (eccetto petrolio e gas); Attività di supporto per l'estrazione mineraria; Servizi di pubblica utilità; Gestione e servizi di smaltimento dei rifiuti.

Soluzioni ManpowerGroup per l'intero ciclo di vita HR



Workforce Consulting
and Analytics



Workforce
Management



Talent
Resourcing



Career
Management



Career
Transition



Top Talent
Attraction



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent Solutions
ManpowerGroup®



ManpowerGroup®

Visita www.manpowergroup.com per saperne di più.

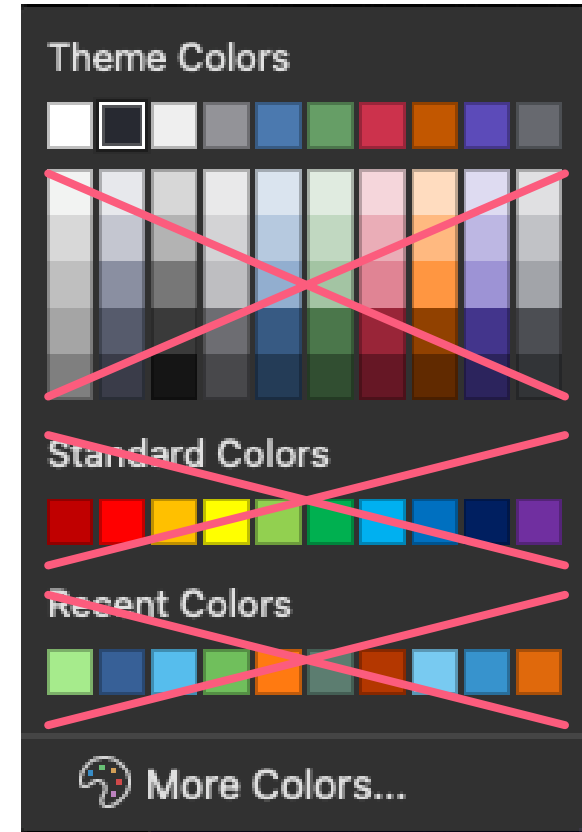
Appendix

Do not Include in the Report.

Colors in the 2026 MEOS Reports

Do not change graphic or text colors from their original state.

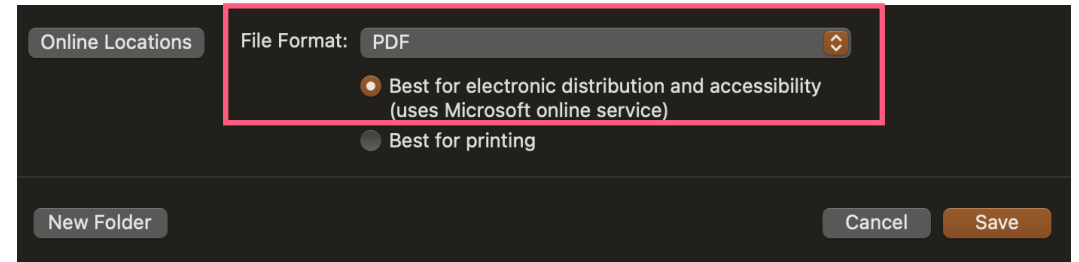
- The 2026 MEOS PowerPoint templates use additional colors to enhance the overall design.
- Backgrounds, charts and text colors have been purposefully applied and tested for accessibility.
- Do not add new tint shades, standard colors or recent colors when localizing the report.



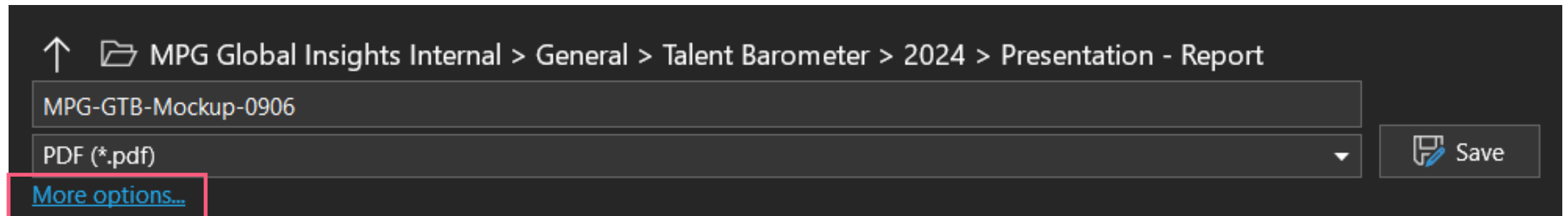
Saving the MEOS Report as a PDF

Exporting your interactive PDF:

- Delete the Appendix (slides 32-36).
- **Mac:** File > Save a Copy... > File Format > PDF
- **PC:** File > Save a Copy... > More options > PDF
- Rename and save the document as PDF.



Mac



PC

Industry Vertical Icons

Construction & Real Estate	Finance & Insurance	Hospitality	Information	Manufacturing	Professional, Scientific & Technical Services	Public Sector, Health & Social Services	Trade & Logistics	Utilities & Natural Resources
								

Country Flag Icons

[illegible]