



# 2026 Q2

# ManpowerGroup Employment Outlook Survey

*REPORT ITALIA* →



## Executive Summary

Per l'ultima edizione del ManpowerGroup Employment Outlook Survey, oltre **41.700** datori di lavoro in **42** Paesi hanno riferito una previsione netta di occupazione (NEO) destagionalizzata del **31%** in considerazione dei cambiamenti che prevedono per il **Q2** a livello di assunzioni.



L'incremento delle assunzioni è determinato dall'**espansione delle aziende.**



La riduzione del personale è dettata dalle **sfide economiche.**



La previsione globale di occupazione per il Q2 2026 corrisponde a un **incremento** rispetto al **trimestre precedente** (+6 punti) e rispetto al **secondo trimestre 2025** (+7 punti).

### Maggiori previsioni di assunzioni per il Q2 2026

<b>39%</b>	<b>68%</b>	<b>41%</b>	<b>37%</b>
area Asia-Pacifico	India	Information	Aziende con 250-999 dipendenti

### Maggiori variazioni positive della NEO rispetto al Q2 2025

<b>+9</b>	<b>+26</b>	<b>+14</b>	<b>+12</b>
area Asia-Pacifico	Brasile	Information and Utilities & Natural Resources sectors	Aziende con meno di 10 dipendenti

\*Net Employment Outlook results range from +100% to -100%



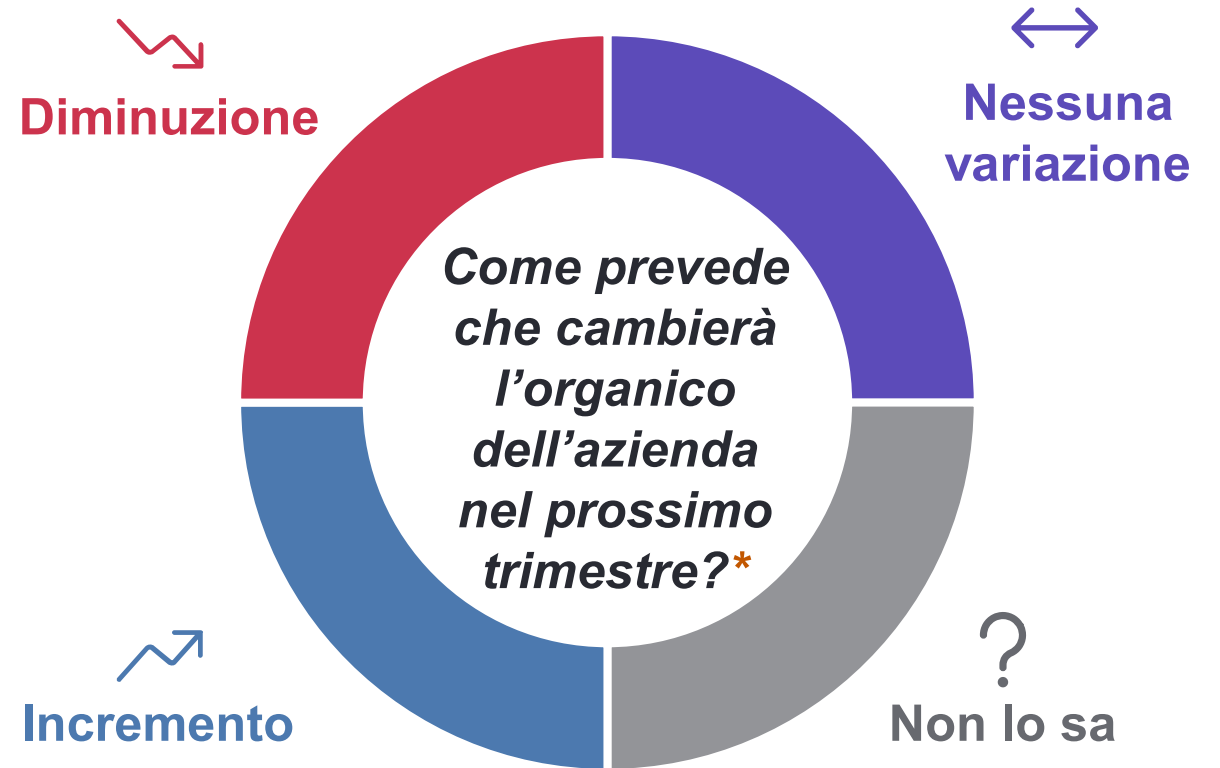
# Le assunzioni nel Q2 secondo le aziende



## Panoramica sulle previsioni occupazionali


Dal 1962, ManpowerGroup conduce un'indagine presso le aziende riguardo le loro previsioni trimestrali di assunzioni. Nell'ultima edizione dell'Employment Outlook Survey sono stati intervistati oltre **41.700 datori di lavoro** in **42 Paesi** al fine di conoscere le loro **previsioni occupazionali per il Q2 2026**.


Gli intervistati hanno dichiarato se ipotizzano che l'organico delle loro aziende resterà invariato, se aumenterà con nuove assunzioni o se diminuirà a causa di licenziamenti o dimissioni.

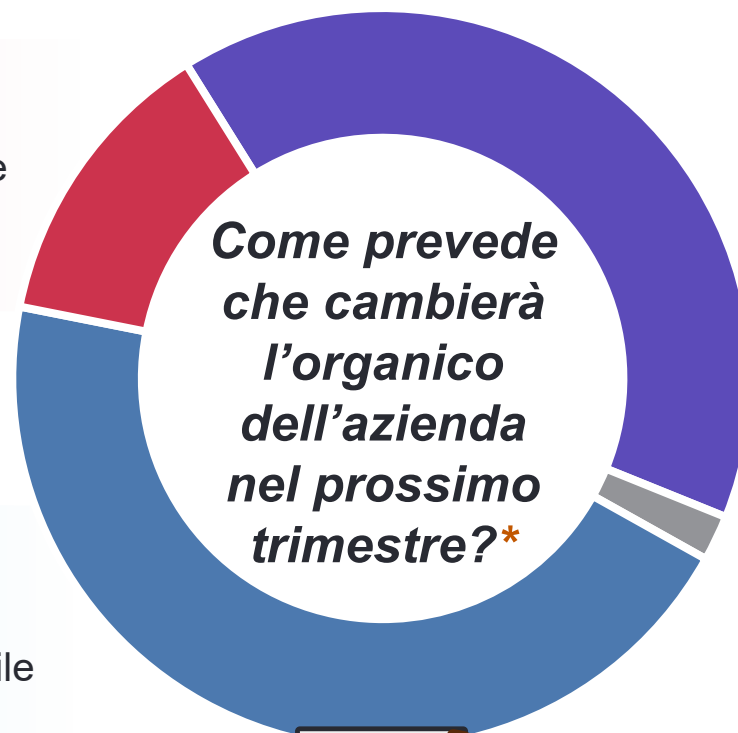



\*La domanda nell'indagine è stata modificata per maggior chiarezza e il testo completo è disponibile nella sezione [Informazioni sull'indagine](#).


# Previsioni delle aziende

 **13%** dei datori di lavoro prevede una **diminuzione dell'organico**.

 **45%** dei datori di lavoro prevede un **incremento dell'organico** tra Aprile e Giugno.



**40%** dei datori di lavoro prevede che non ci sarà **nessuna variazione dell'organico**. 

**2%** dei datori di lavoro **non sa come varierà l'organico** nei prossimi mesi. 



# Quantificazione della previsione netta di occupazione (NEO)

Per valutare l'attuale andamento delle assunzioni, si fa riferimento alla **Previsione Netta di Occupazione (NEO)**, che misura la differenza tra la percentuale di datori di lavoro che prevedono un incremento dell'organico e quelli che prevedono di ridurlo.

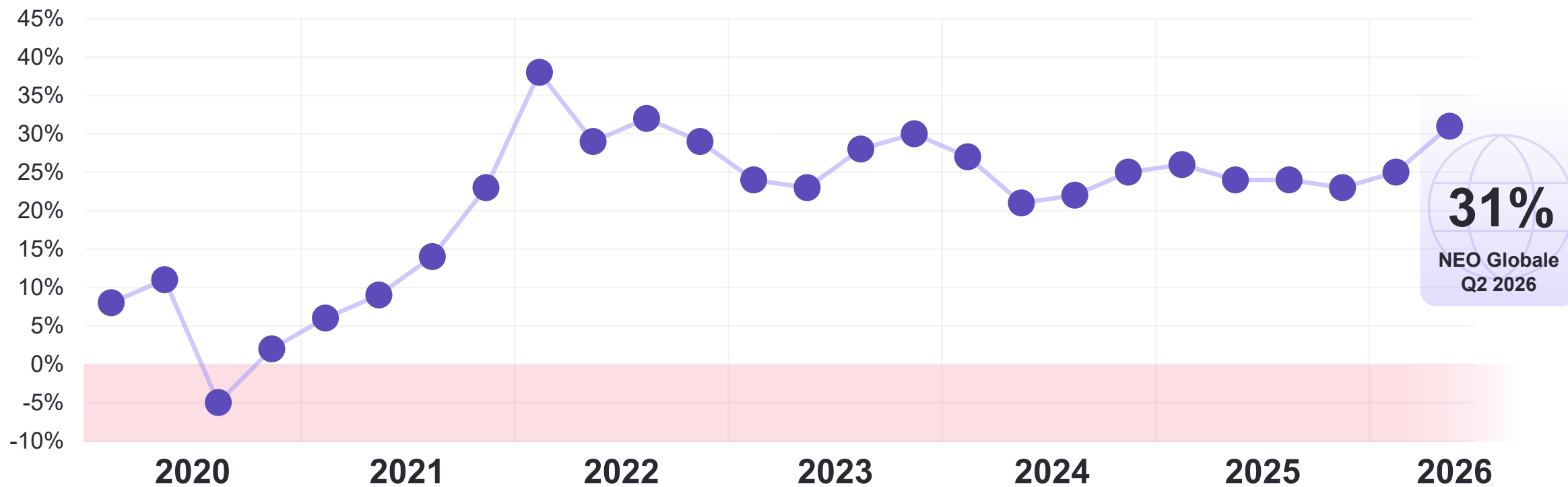
**Per il secondo trimestre del 2026 si prevede una NEO del 32%** prima degli aggiustamenti stagionali. Dopo gli aggiustamenti stagionali dei dati raccolti, affinché non siano influenzati da modelli stagionali prevedibili e per una comparazione più corretta nel tempo e nelle diverse aree geografiche, la **NEO è del 31%**. Nel presente report viene utilizzato il dato destagionalizzato, salvo diversa indicazione specifica.



\*I risultati della Previsione Netta di Occupazione variano da +100% a -100%

# Variazioni nel tempo

Le previsioni globali per il Q2 2026 sono **aumentate rispetto al trimestre precedente (+6 p.)** e **rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso (+7 p.)**.





## Previsioni occupazionali a livello globale per settore

I datori di lavoro del **settore Information** riferiscono le previsioni occupazionali più promettenti, nonché la maggiore variazione positiva di NEO rispetto al trimestre precedente.

Maggiore variazione positiva della NEO



Information

41% +12 p.



Finance & Insurance

35% +2



Construction & Real Estate

34% +6



Professional, Scientific & Technical Services

33% +8



Trade & Logistics

33% +10



Manufacturing

30% +5



Utilities & Natural Resources

27% +5



Public Sector, Health & Social Services

24% +5

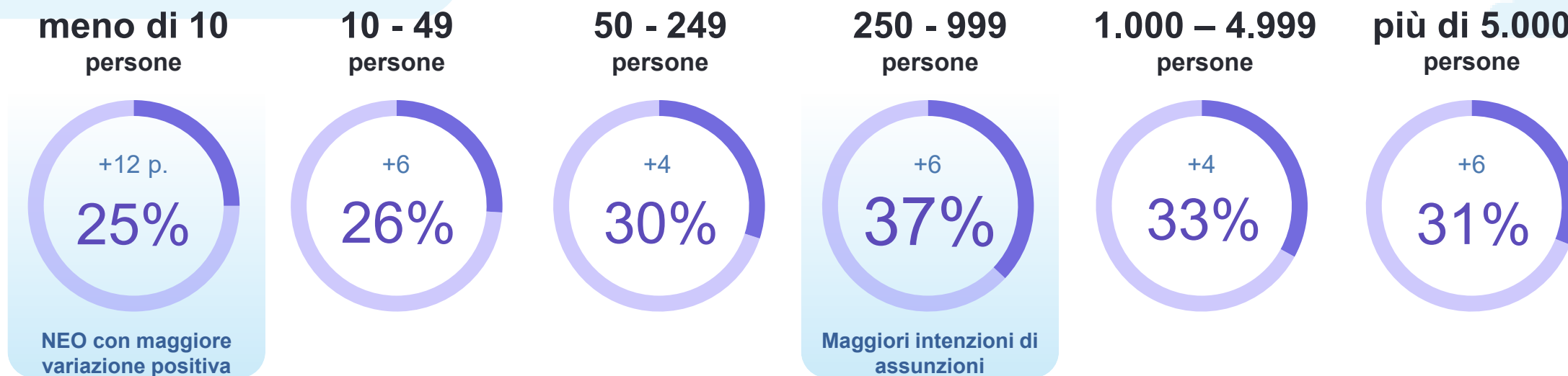


Hospitality

22% -3

# Aspettative di assunzione in base alle dimensioni dell'azienda

Le aziende in cui lavorano **tra le 250 e le 999 persone** hanno riferito le maggiori intenzioni di assumere nel secondo trimestre 2026, mentre le aziende con **meno di 10 persone** prevedono la maggiore variazione positiva del numero di assunzioni rispetto secondo trimestre 2025.



# Aspettative di assunzione da Aprile a Giugno per Paese



I datori di lavoro in **India** riferiscono la variazione più significativa rispetto al trimestre precedente, con un **incremento di 16 punti percentuali**.

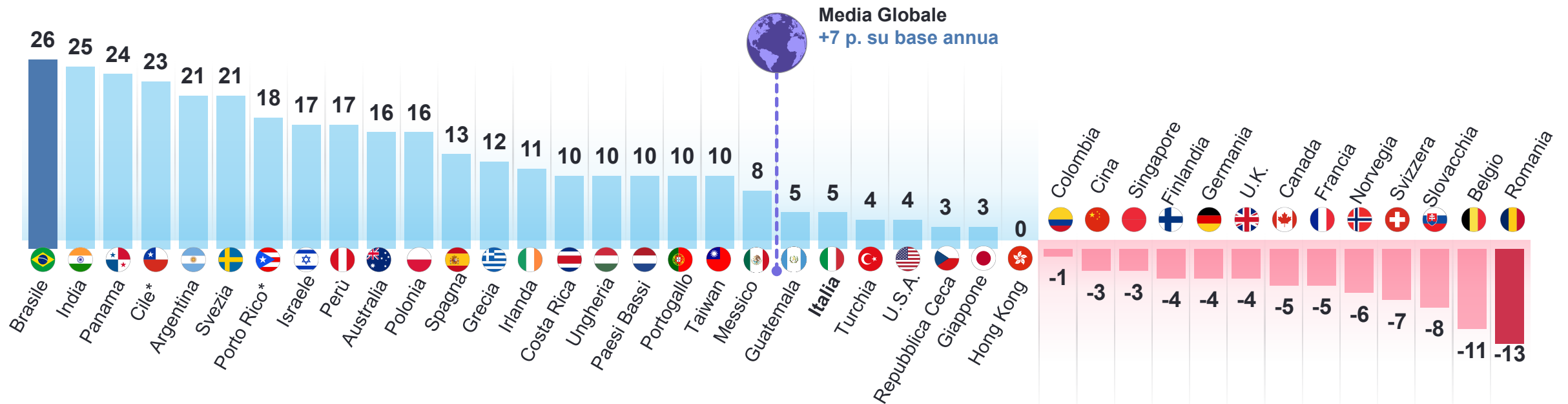
<b>India</b>	<b>68%</b>	Australia	33%	Norvegia	21%
U.A.E.*	60%	Porto Rico*	32%	Grecia	20%
Brasile	55%	Polonia	31%	Colombia	18%
Vietnam*	47%	Cina	29%	Germania	18%
Panama	44%	Israele	29%	Ungheria	18%
Costa Rica	43%	Portogallo	29%	Svizzera	18%
Messico	41%	Taiwan	29%	Giappone	17%
Svezia	39%	Spagna	28%	Finlandia	15%
U.S.A.	38%	U.K.	27%	Francia	15%
Paesi Bassi	37%	Canada	24%	Belgio	13%
Perù	37%	Singapore	24%	Repubblica Ceca	13%
Cile*	36%	Argentina	23%	Hong Kong	11%
Irlanda	36%	<b>Italia</b>	22%	Slovacchia	3%
Guatemala	34%	Turchia	22%	<b>Romania</b>	<b>-5%</b>



**31%**  
Media Globale

\*La NEO per Cile, Porto Rico, U.A.E. e Vietnam non è destagionalizzata e sarà destagionalizzata quando saranno disponibili i dati di 16 trimestri.

# Variazioni su base annua per Paese



\*La NEO per Cile, Porto Rico, U.A.E. e Vietnam non è destagionalizzata e sarà destagionalizzata quando saranno disponibili i dati di 16 trimestri.

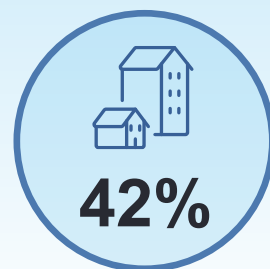
# Previsioni occupazionali nelle Americhe

La previsione netta di occupazione nei Paesi del Nord, Centro e Sud America è **in crescita** rispetto al precedente trimestre (+11 p.) e rispetto al secondo trimestre 2025 (+8 p.).

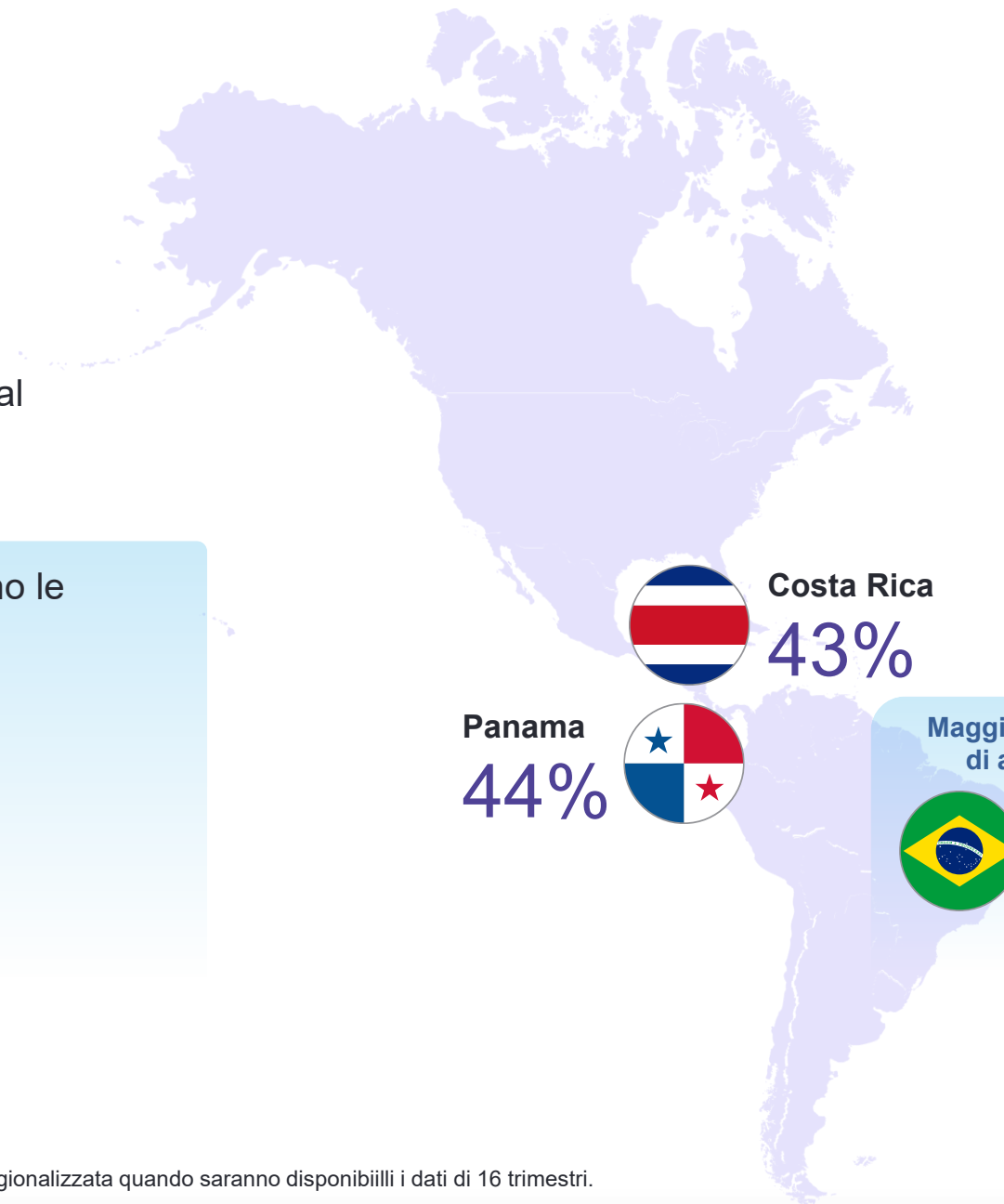
In quest'area geografica i datori di lavoro prevedono le maggiori assunzioni in:



Information



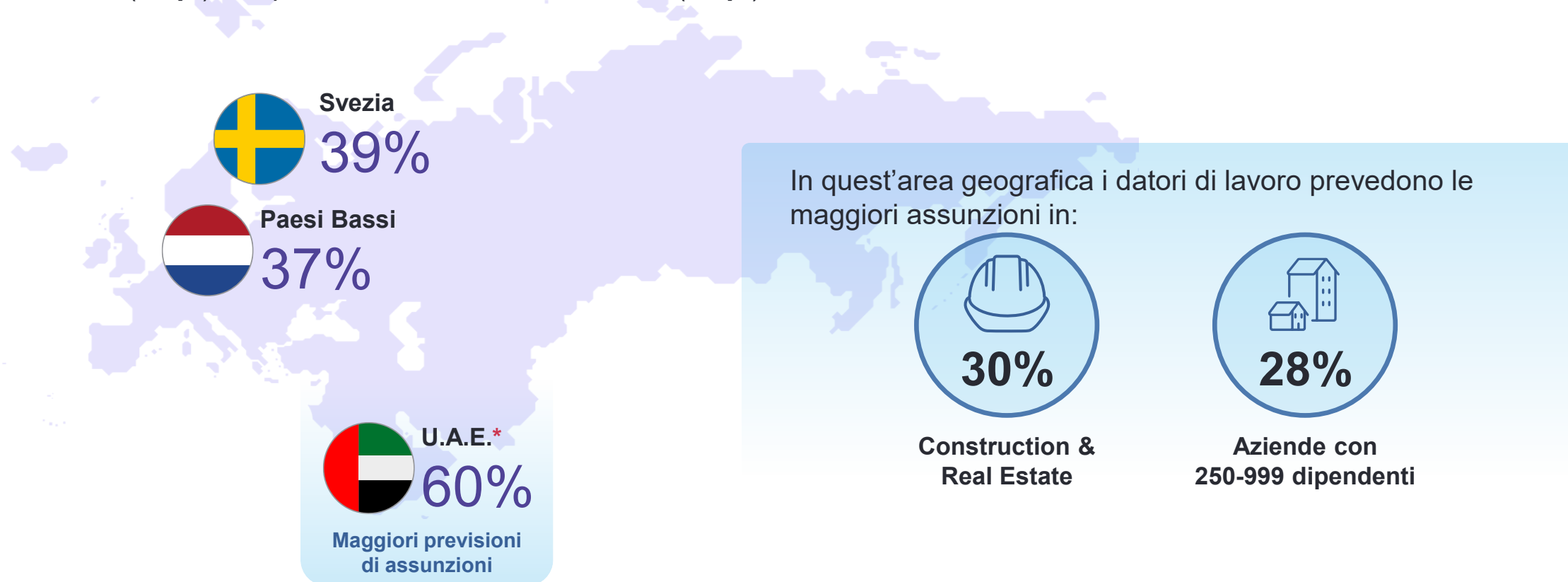
Aziende con 250-999 dipendenti



\*La NEO per Cile, Porto Rico, U.A.E. e Vietnam non è destagionalizzata e sarà destagionalizzata quando saranno disponibili i dati di 16 trimestri.

# Previsioni occupazionali in Europa e in Medio Oriente

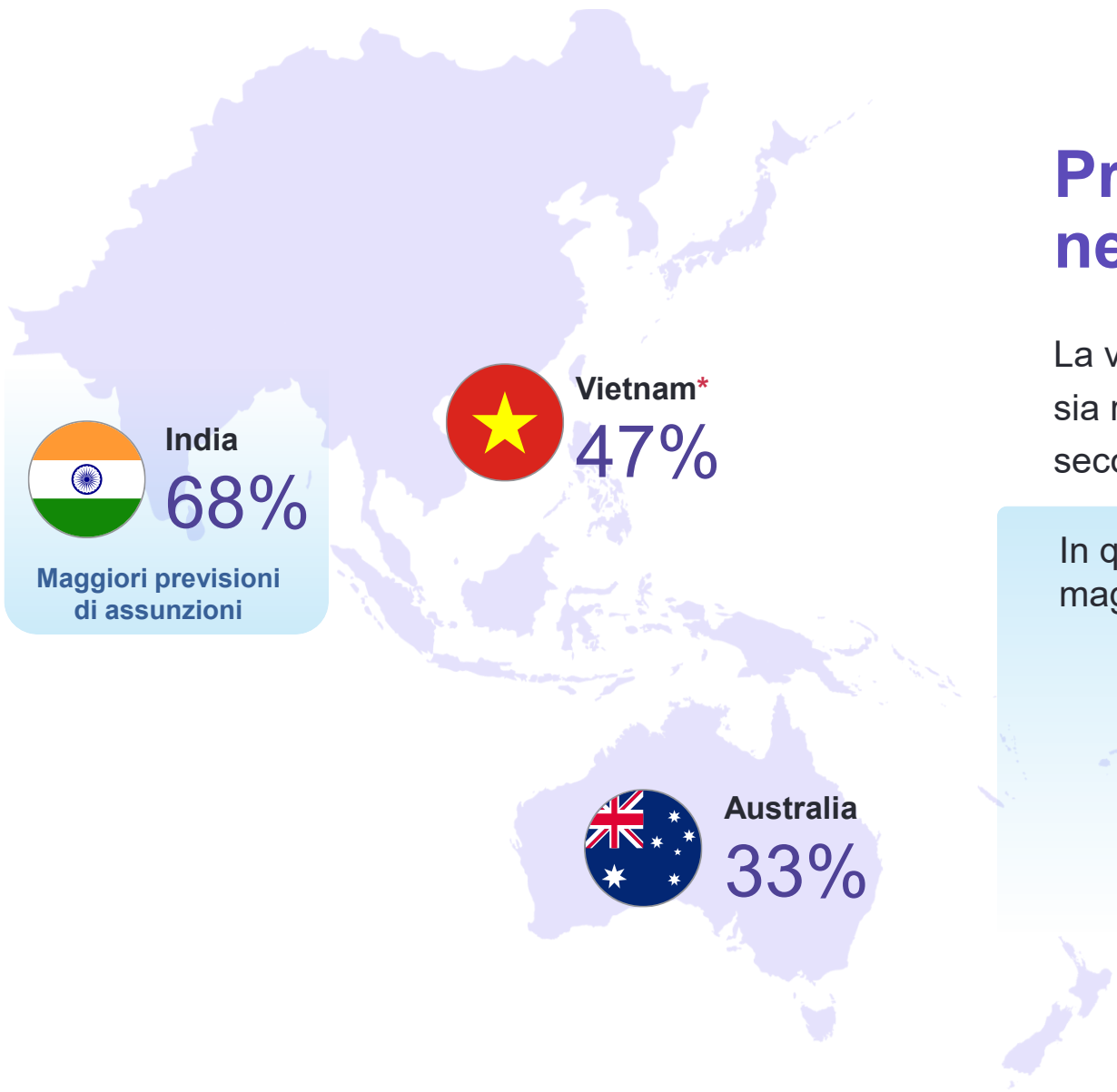
La previsione netta di occupazione nelle aziende in Europa e in Medio Oriente è **in crescita** rispetto al precedente trimestre (+3 p.) e rispetto al secondo trimestre 2025 (+4 p.).



\*La NEO per Cile, Porto Rico, U.A.E. e Vietnam non è destagionalizzata e sarà destagionalizzata quando saranno disponibili i dati di 16 trimestri.

# Previsioni occupazionali nell'area Asia-Pacifico

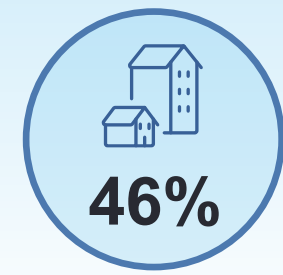
La variazione della NEO nell'area Asia- Pacifico è **in crescita** sia rispetto al trimestre precedente (+9 p.) sia rispetto al secondo trimestre 2025 (+9 p.).



In quest'area geografica i datori di lavoro prevedono le maggiori assunzioni in:



Information



Aziende con 5.000 o più dipendenti

\*La NEO per Cile, Porto Rico, U.A.E. e Vietnam non è destagionalizzata e sarà destagionalizzata quando saranno disponibili i dati di 16 trimestri.



# Le assunzioni nel Q2 secondo le aziende in Italia



## Italy Executive Summary

Per l'ultima edizione del ManpowerGroup Employment Outlook Survey, i datori di lavoro intervistati in Italia hanno riferito una previsione netta di occupazione (NEO) destagionalizzata del **22%** in considerazione dei cambiamenti che prevedono per il **Q2** a livello di assunzioni.



La previsione di occupazione in Italia rappresenta un **incremento del 1%** rispetto al trimestre precedente e un **incremento del 5%** se paragonata al secondo trimestre 2025.

### Maggiori previsioni di assunzioni

per il Q2 2026

**28%**

Regioni del  
centro Italia

**33%**

Utilities &  
Natural  
Resources

**30%**

Aziende con  
250-999  
dipendenti

### Maggiori variazioni positive della NEO

rispetto al Q2 2025

**+12**

Regioni del  
Nord-Est

**+37**


Utilities & Natural  
Resources


**+12**

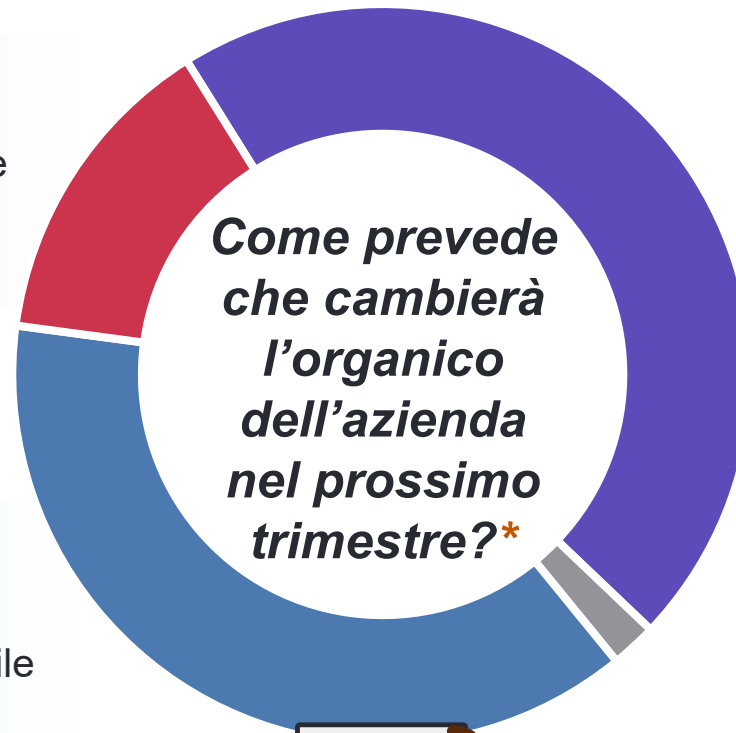
Aziende con  
meno di  
10 dipendenti


\*Net Employment Outlook results range from +100% to -100%


# Previsioni dei datori di lavoro in Italia

 **14%** dei datori di lavoro prevede una **diminuzione dell'organico**.

 **38%** dei datori di lavoro prevede un **incremento dell'organico** tra Aprile e Giugno.



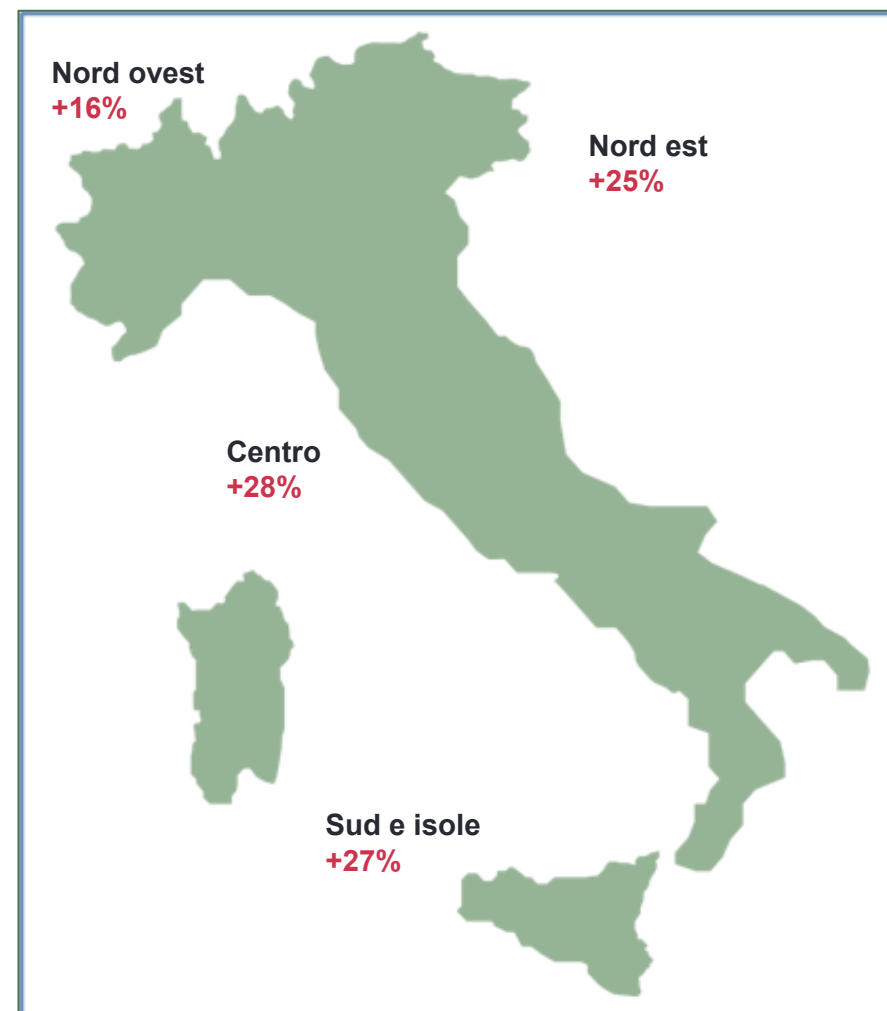
**46%** dei datori di lavoro prevede che non ci sarà **nessuna variazione dell'organico**. 

**2%** dei datori di lavoro **non sa come varierà l'organico** nei prossimi mesi. 



## Previsioni sull'occupazione per aree geografiche in Italia

I datori di lavoro italiani, per il 2° trimestre 2026, prevedono che l'area geografica con la **previsione netta di occupazione** più alta sarà quella del **Centro (+28%)** mentre l'incremento più significativo su base annua è previsto nelle regioni del Nord Est (**+12%**). Paragonate al secondo trimestre 2025, le regioni del Nord Est, del centro e il Sud e le isole registrano un andamento in crescita, rispettivamente +12%, +11 e +9%, mentre nell'area del Nord Ovest si prevede una flessione (-8%).



# Quantificazione della previsione netta di occupazione (NEO)

Per il secondo trimestre del 2026 si prevede una NEO del 24% prima degli aggiustamenti stagionali. Dopo gli aggiustamenti stagionali dei dati raccolti, affinché non siano influenzati da modelli stagionali prevedibili e per una comparazione più corretta nel tempo e nelle diverse aree geografiche, la **NEO è del 22%**. Nel presente report viene utilizzato il dato destagionalizzato, salvo diversa indicazione specifica.

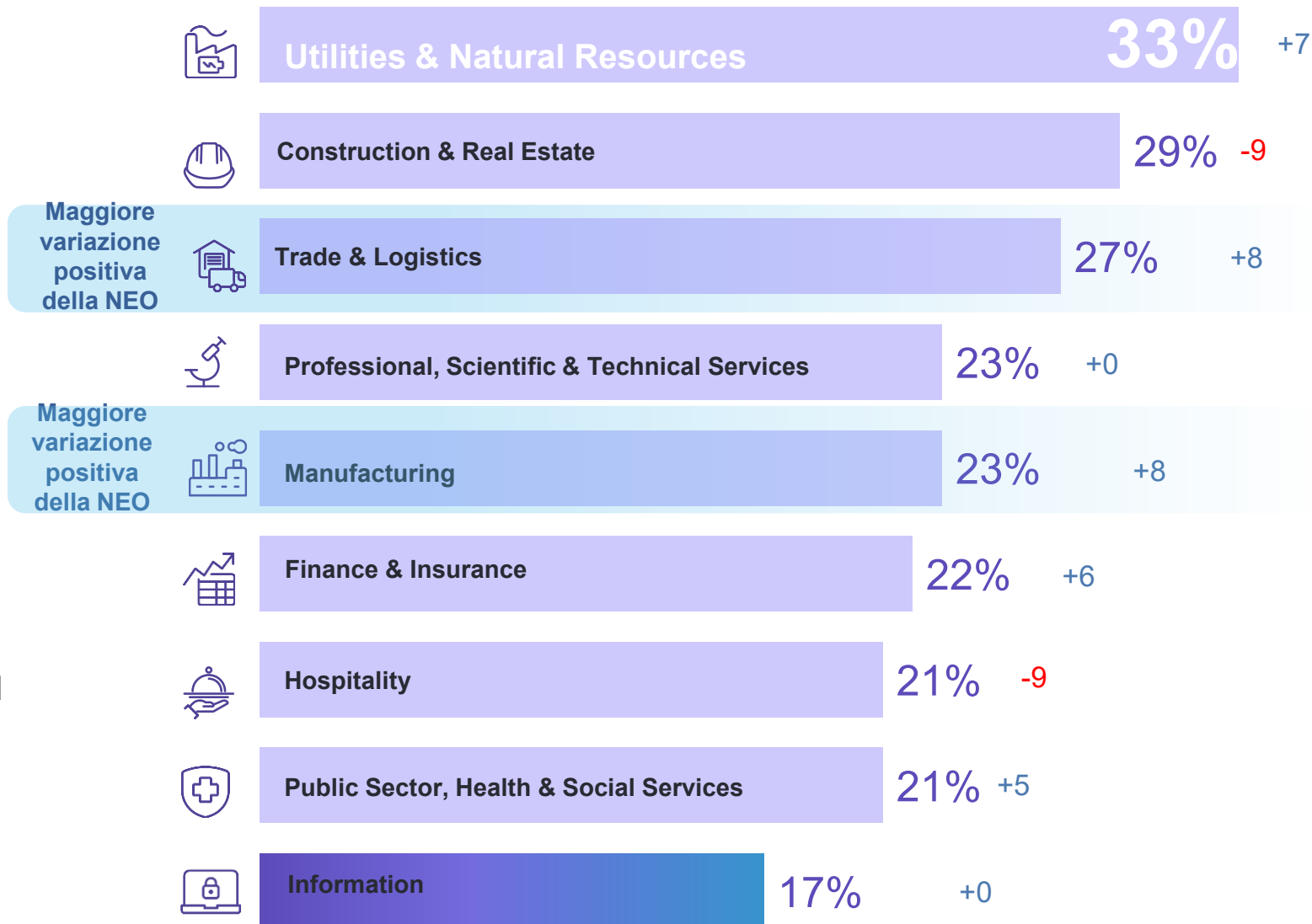


\*I risultati della Previsione Netta di Occupazione variano da +100% a -100%



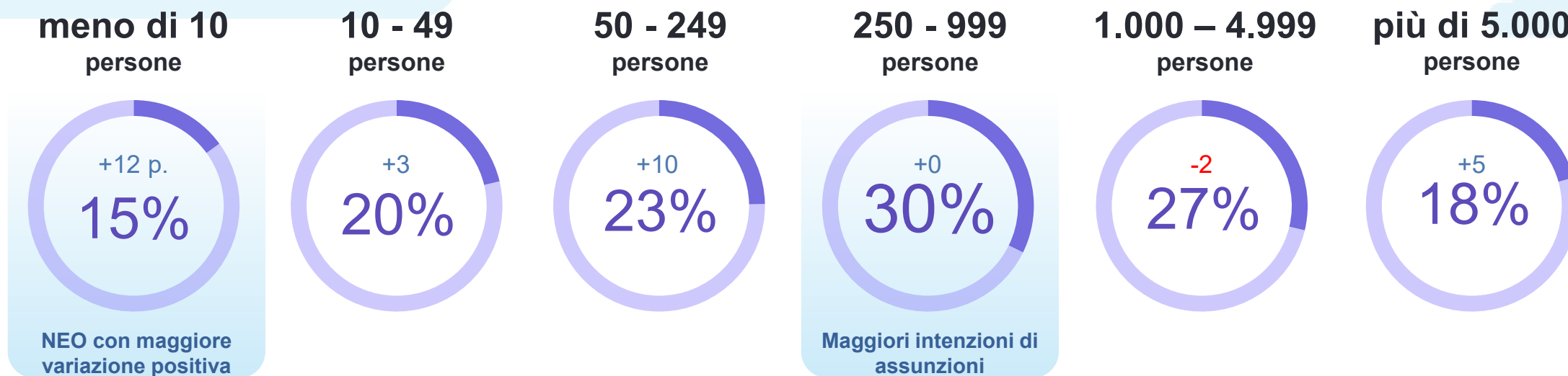
## Previsioni occupazionali per settore in Italia

I datori di lavoro del **settore Utilities & Natural Resources** riferiscono le previsioni occupazionali più promettenti, mentre la maggiore variazione positiva di NEO rispetto al trimestre precedente riguarda i settori **Trade & Logistics** e **Manufacturing**.



# Aspettative di assunzione in base alle dimensioni dell'azienda

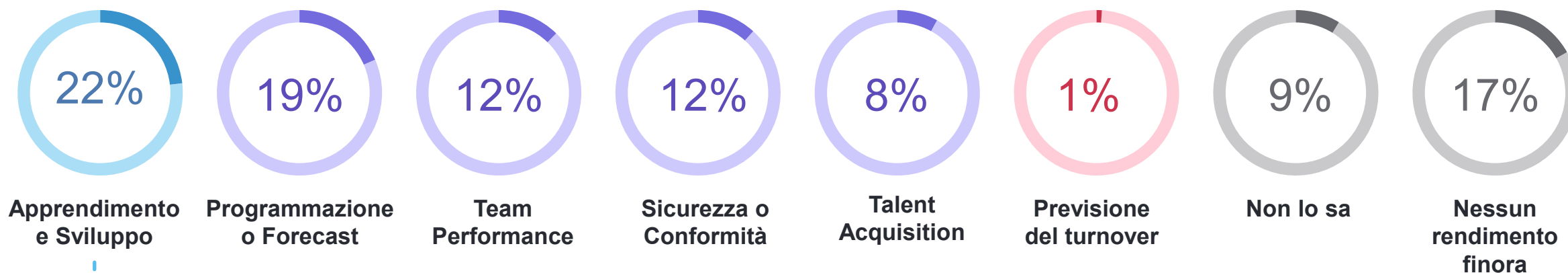
Le aziende in cui lavorano **tra le 250 e le 999 persone** hanno riferito le maggiori intenzioni di assumere nel secondo trimestre 2026, mentre le aziende con **meno di 10 persone** prevedono la maggiore variazione positiva del numero di assunzioni rispetto secondo trimestre 2025.






# Trend del mercato del lavoro in Italia

# In quali ambiti i datori di lavoro ritengono di ottenere il maggiore rendimento derivante dall'AI

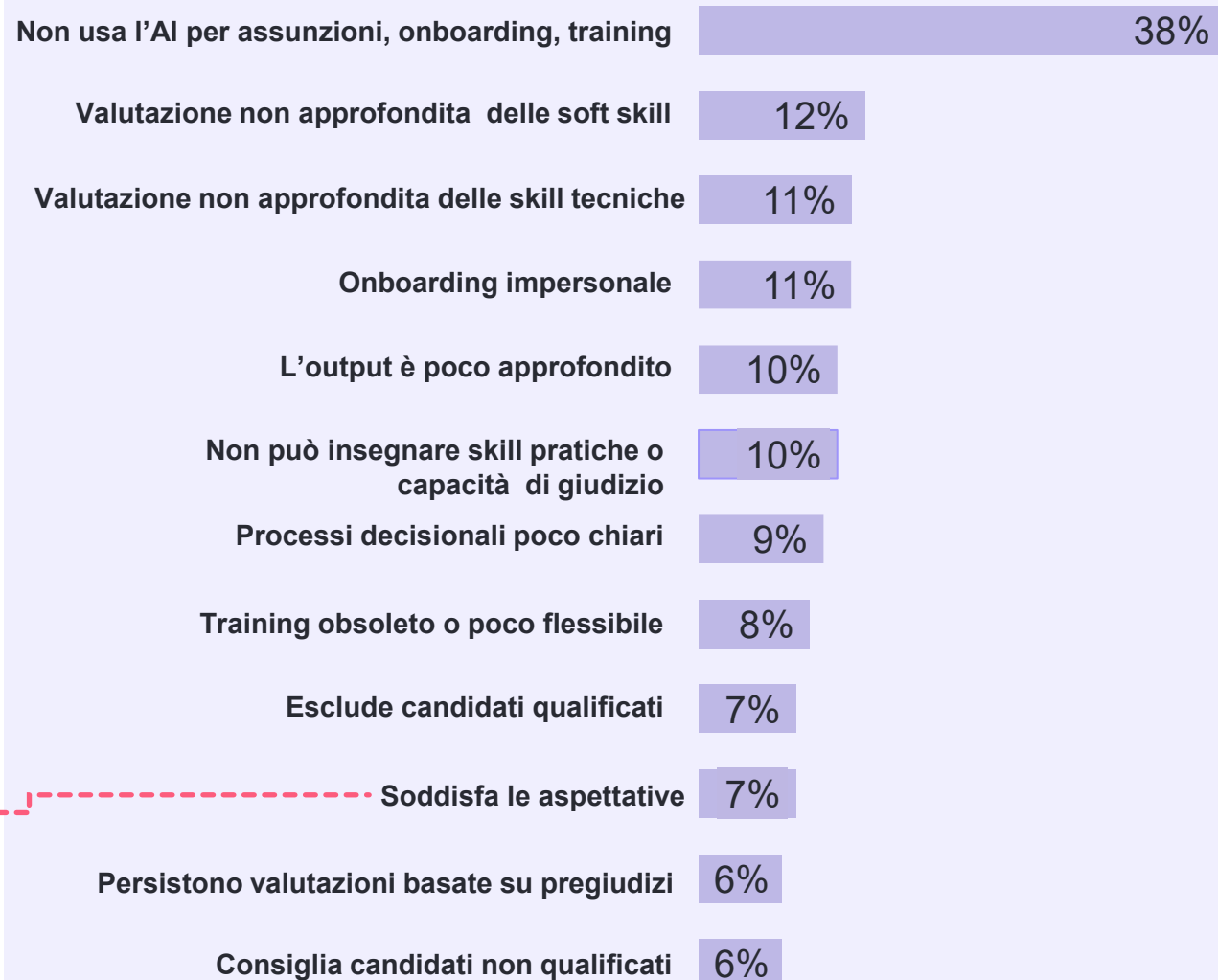


 I datori di lavoro dichiarano di aver riscontrato il **maggior rendimento** derivante dall'AI nell'ambito dell'**Apprendimento e Sviluppo**

# Le aspettative non soddisfatte dall'AI



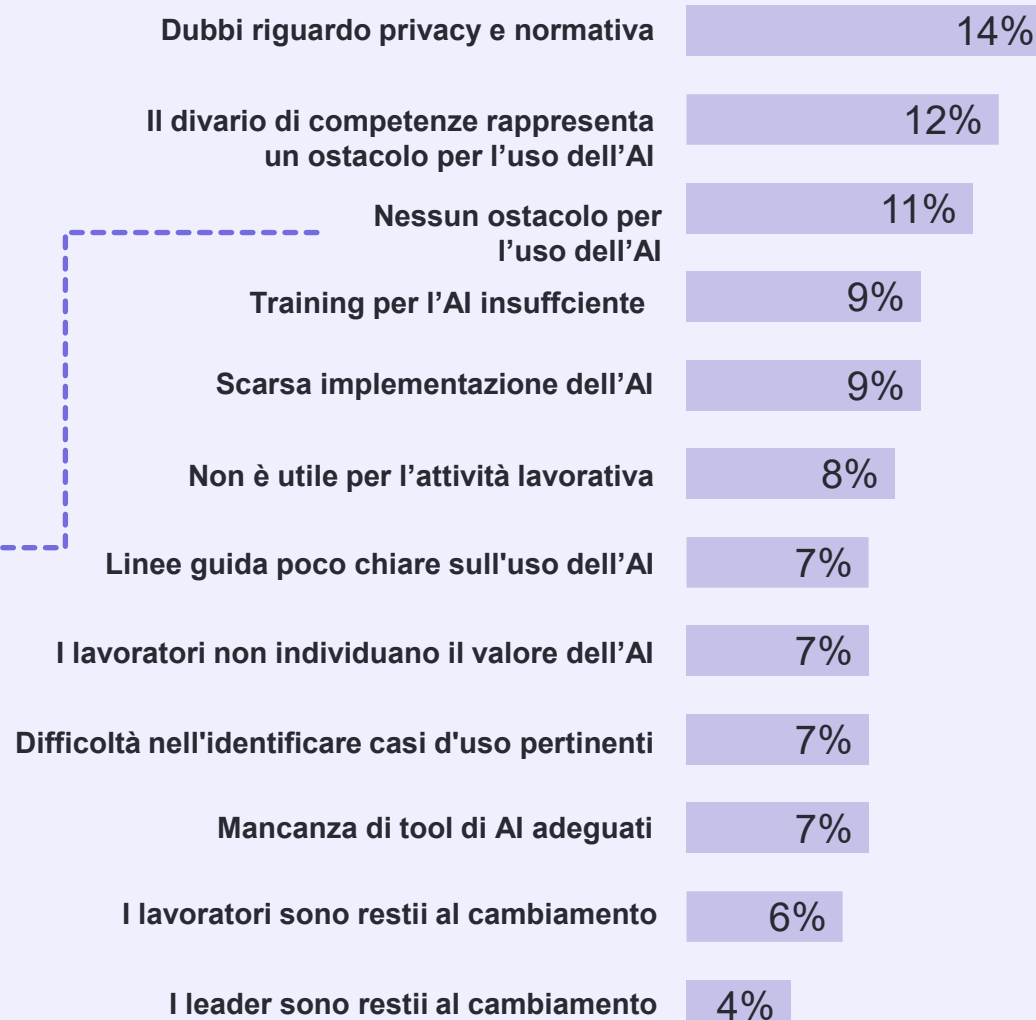
Solamente il **7%** dei datori di lavoro ritiene che le attuali soluzioni basate sull'AI soddisfino le aspettative per quanto riguarda assunzioni, onboarding e training.



Gli intervistati hanno potuto scegliere più di un'opzione, pertanto la somma delle percentuali è superiore al 100%.

# Le principali difficoltà che incontrano i lavoratori nell'utilizzo dell'AI

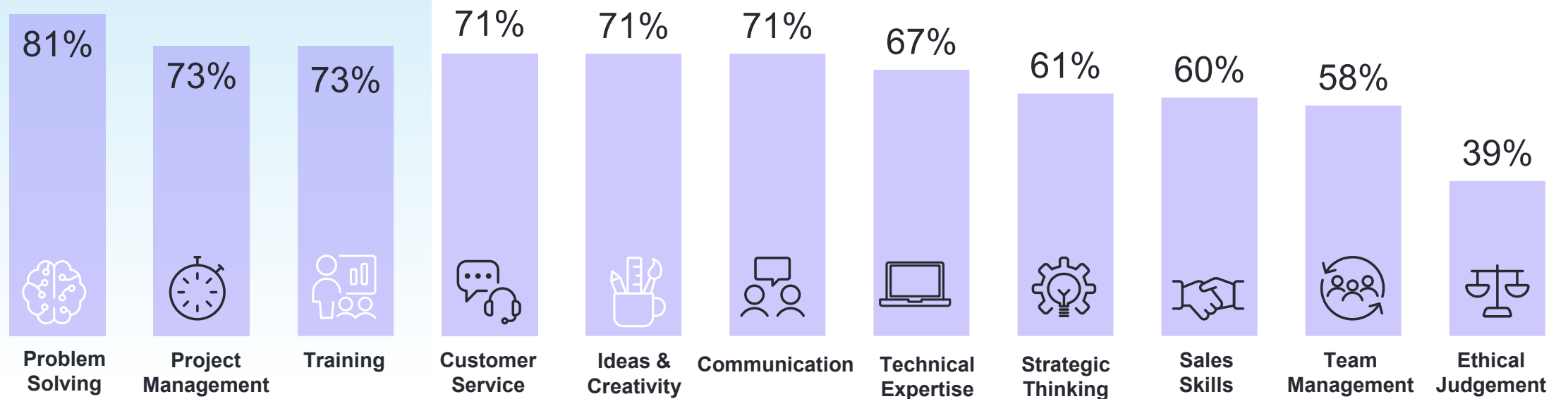
L'**89%** delle aziende riferisce **difficoltà da parte dei dipendenti nell'utilizzo dell'AI**, principalmente correlate a **dubbi riguardo la privacy e la normativa**, seguite dal **divario di competenze** che rappresentano un ostacolo per l'utilizzo dell'AI .



Gli intervistati hanno potuto scegliere più di un'opzione, pertanto la somma delle percentuali è superiore al 100%.

# Le skill che sono più (e meno) influenzate dal potenziamento tramite l'AI

Le skill che sono **potenziate dall'AI** o che probabilmente lo saranno nei prossimi dodici mesi



Gli intervistati hanno potuto scegliere più di un'opzione, pertanto la somma delle percentuali è superiore al 100%.



# Informazioni sull'indagine

# Informazioni sull'indagine

**Il ManpowerGroup Employment Outlook Survey, utilizzato a livello globale come indicatore economico fondamentale, è l'indagine previsionale sull'occupazione più completa del suo genere.** La previsione netta di occupazione viene calcolata sottraendo dalla percentuale di datori di lavoro che prevedono un aumento delle assunzioni totali la percentuale di coloro i quali, invece, prospettano un calo delle assunzioni. L'indagine, lanciata nel 1962, deve il suo successo a diversi fattori:

**Unicità –** È ineguagliabile in termini di dimensioni, portata, longevità e aree di intervento. Il ManpowerGroup Employment Outlook Survey è l'indagine previsionale sull'occupazione a livello mondiale più dettagliata, condotta chiedendo ai datori di lavoro di fornire previsioni di assunzione per il trimestre successivo. Al contrario, altre indagini e studi si concentrano su dati retrospettivi per riferire accadimenti passati

**Indipendenza –** L'indagine è condotta su un campione rappresentativo di datori di lavoro di tutti i Paesi e territori presi in considerazione. I partecipanti non provengono dalla base clienti di ManpowerGroup.

**Solidità –** L'indagine per il 2° trimestre 2026 si basa su interviste a 41.764 datori di lavoro del settore pubblico e privato in 42 Paesi e territori, col fine di misurare le tendenze occupazionali previste per il trimestre. Questo campione consente di effettuare analisi su specifici settori e regioni per fornire informazioni più dettagliate.

**Focus –** Da oltre sessant'anni l'indagine ricava tutte le informazioni da un'unica domanda: (ad esempio per il Q2 2026): "Come prevede che cambierà l'occupazione totale nella sua sede nei prossimi tre mesi, da Aprile a fine Giugno 2026, rispetto al trimestre in corso?"

**Metodologia –** Le risposte all'indagine sono state raccolte dal 1° Gennaio al 3 Febbraio 2026. Le dimensioni dell'organizzazione e il settore sono standardizzati in tutti i Paesi e territori per consentire confronti internazionali.

## Forward-Looking Statements –

Il presente report contiene dichiarazioni previsionali, comprese quelle relative alla domanda di lavoro in determinate regioni, Paesi e settori, incertezza economica. Gli eventi o i risultati effettivi possono differire sostanzialmente da quelli contenuti nelle dichiarazioni previsionali a causa di rischi, incertezze e ipotesi. Tali fattori includono quelli presenti nelle relazioni della Società depositate presso la SEC, tra cui le informazioni indicate nella sezione "Fattori di rischio" della relazione annuale sul modulo 10-K per l'anno conclusosi il 31 dicembre 2025, qui incorporate per riferimento. ManpowerGroup declina qualsiasi obbligo di aggiornamento delle dichiarazioni previsionali o di altro tipo contenute nel presente documento, salvo nei casi previsti dalla legge.



## Domande frequenti

### **Cosa si intende per previsione netta di occupazione (NEO)?**

La previsione netta di occupazione viene calcolata sottraendo dalla percentuale di datori di lavoro che prevedono un aumento delle assunzioni la percentuale di coloro i quali, invece, prospettano un calo dell'occupazione nella loro sede nel trimestre successivo. Si ha un dato positivo dal punto di vista delle previsioni nette di occupazione se, nel complesso, sono più numerosi i datori di lavoro che considerano di aumentare l'organico nei tre mesi successivi rispetto a quelli che intendono ridurre il numero di lavoratori.

### **Cos'è la destagionalizzazione e perché viene utilizzata nel ManpowerGroup Employment Outlook Survey?**

La destagionalizzazione è un processo statistico che consente di presentare i dati dell'indagine senza l'impatto dovuto alle fluttuazioni delle assunzioni che normalmente si verificano nel corso dell'anno, di solito a causa di vari fattori esterni, come i cambiamenti climatici, i cicli produttivi tradizionali e le festività. La destagionalizzazione ha l'effetto di appianare i picchi e mitigare le depressioni dei dati per illustrare meglio i trend occupazionali sottostanti e fornire una rappresentazione più accurata dei risultati del ManpowerGroup Employment Outlook Survey.

### **Come vengono selezionate le aziende per l'indagine?**

I datori di lavoro vengono selezionati in base ai tipi di aziende e organizzazioni che rappresentano. Intendiamo garantire un panel rappresentativo del mercato del lavoro nazionale di ciascun Paese partecipante; per questo, il campione di ciascun Paese è costruito in proporzione alla distribuzione complessiva dei settori industriali e alle dimensioni delle organizzazioni del Paese stesso.

### **Chi viene intervistato in ogni azienda?**

La persona selezionata per partecipare all'indagine è colui o colei che ha una buona panoramica dei livelli di workforce e delle intenzioni di assunzione della propria organizzazione. Solitamente, si tratta del responsabile o di un manager HR. Tuttavia, nelle aziende più piccole, questa persona può essere un Direttore Generale o l'Amministratore Delegato.

# Definizione dei settori industriali

A partire dall'indagine del primo trimestre 2026, i settori industriali sono stati aggiornati per essere allineati con il Sistema di Classificazione Industriale Nordamericano (NAICS). I dati storici sono stati riclassificati e saranno ancora disponibili come specificato di seguito.

**Construction & Real Estate:** Costruzione; Beni immobili; Prodotti per l'edilizia; Costruzioni e Ingegneria; Società commerciali e distributori; Altri sottosectori industriali; Materiali da costruzione; Gestione e sviluppo immobiliare; Costruzione di edifici; Costruzioni di ingegneria pesante e civile; Appaltatori specializzati; Servizi di noleggio e locazione; Locatori di beni intangibili non finanziari; Finanza e assicurazioni.

**Finance and Insurance:** Banche; Istituti di credito e finanziamento ipotecario; Servizi finanziari diversificati; Finanza al consumo; Mercati dei capitali; Trust di investimento immobiliare ipotecari; Assicurazione; Società di investimento immobiliare quotate; Altri sottosectori finanziari e immobiliari; Autorità monetarie - Banca Centrale; Intermediazione del credito e attività correlate; Titoli, contratti di materie prime e altri investimenti finanziari e attività correlate; Compagnie assicurative e attività correlate; Fondi, trust e altri prodotti finanziari.

**Hospitality:** Strutture ricreative, sale giochi e casinò; Alloggi, ristoranti, hotel, resort e compagnie di crociera; Arti, intrattenimento e svago; Alloggi e servizi di ristorazione.

**Information:** Software; Apparecchiature di comunicazione; Tecnologia, hardware, storage e periferiche; Altri sottosectori IT; Servizi di telecomunicazione diversificati; Servizi di telecomunicazione wireless; Media ed editoria; Intrattenimento; Media interattivi e servizi; Altri sottosectori della comunicazione; Industrie del cinema e della registrazione audio; Editori di giornali, periodici, libri e directory; Editori di software; Società di trasmissione e fornitori di contenuti; Telecomunicazioni; fornitori di infrastrutture informatiche, elaborazione dati, web hosting e servizi correlati; Portali di ricerca web, biblioteche, archivi e altri servizi informatici.

**Manufacturing:** Manifatturiero; Aerospaziale e difesa; Apparecchiature elettriche; Macchinari; Prodotti chimici; Altri sottosectori di materiali; Apparecchiature, strumenti e componenti elettronici; Semiconduttori e apparecchiature per semiconduttori; Industria manifatturiera; Produzione di energia e servizi di pubblica utilità; Produzione di materiali; Produzioni per i trasporti; Produzione di beni di consumo e servizi; Prodotti per sanità e scienze della vita; Produzione IT; Produzione di servizi di comunicazione; Produzione alimentare; Produzione di bevande e di prodotti del tabacco; Stabilimenti tessili; Stabilimenti di prodotti tessili; Produzione di abbigliamento; Produzione di articoli in pelle e affini; Produzione di prodotti in legno; Produzione di carta; Attività di stampa e supporto correlate; Produzione di prodotti derivati del petrolio e del carbone; Produzione di prodotti chimici di base; Produzione di resina, gomma sintetica, e fibre e filamenti artificiali e sintetici; produzione di pesticidi, fertilizzanti e altri prodotti chimici per l'agricoltura; Produzione di prodotti farmaceutici e medicali; Produzione di vernici, rivestimenti e adesivi; Produzione di sapone, composti per la pulizia e per l'igiene del WC; Produzione di altri prodotti chimici e preparazioni; Produzione di materie plastiche e prodotti in gomma; Produzione di Prodotti Minerali Non Metallici; Produzione di Metalli primari; Produzione di prodotti metallici fabbricati; Produzione di macchinari; Produzione di apparecchiature informatiche e periferiche; Produzione di apparecchiature per comunicazioni; Produzione di apparecchiature audio e video; Produzione di semiconduttori e altri componenti elettronici; Produzione di strumenti di navigazione, misurazione, elettromedicali e di controllo; Produzione e riproduzione di supporti magnetici e ottici; Produzione di apparecchiature elettriche, elettrodomestici e componenti; Produzione di veicoli a motore; Produzione di carrozzerie e rimorchi per veicoli a motore; Produzione di parti per veicoli a motore; Produzione di prodotti e parti aerospaziali; Produzione di materiale rotabile ferroviario; Costruzione navale; Produzione di altre attrezzature per trasporti; Produzione di mobili e prodotti correlati; Produzione varia.

# Definizione dei settori industriali

**Professional, Scientific & Technical Services:** Attività professionali, scientifiche e tecniche; Servizi e forniture commerciali; Servizi professionali; Servizi specializzati per il consumatore; Servizi IT; Servizi amministrativi e di supporto; Servizi legali; Servizi di contabilità, assistenza fiscale ed elaborazione buste paga; Servizi architettonici, ingegneristici e correlati; Servizi di progettazione specializzati; Progettazione di sistemi informatici e servizi correlati; Servizi di consulenza gestionale, scientifica e tecnica; Servizi di ricerca e sviluppo scientifico; Pubblicità, relazioni pubbliche e servizi correlati; Altri servizi professionali, scientifici e tecnici; Gestione di aziende e imprese.

**Public Sector, Health & Social Services:** Istruzione; Servizi di assistenza sanitaria e assistenza sociale; Governo (nazionale o locale) o servizio pubblico; Servizi educativi; Attrezzature e forniture sanitarie; Fornitori e servizi sanitari; Tecnologia sanitaria; Biotecnologia; Farmaceutica; Strumenti e servizi per le scienze della vita; Altri sottosettori dell'assistenza sanitaria e delle scienze della vita; Organizzazioni no profit / benefiche / religiose; Istituzioni Educative; Assistenza sanitaria e sociale; Altri servizi (eccetto la pubblica amministrazione); Pubblica amministrazione.

**Trade & Logistics:** Commercio all'ingrosso e al dettaglio; Riparazione dei veicoli; Contenitori e imballaggi; Prodotti cartacei e forestali; Trasporto aereo e logistica; Compagnie aeree; Compagnie marittime; Strade e ferrovie; Infrastrutture di trasporto; Componenti auto; Automobili; Altri sottosettori dei trasporti, della logistica e dell'automobile; Beni domestici durevoli; Articoli per il tempo libero; Tessili, abbigliamento e beni di lusso; Distributori; Vendita online e tramite marketing diretto; Retail multimarca (grandi magazzini, ecc.); Vendita al dettaglio specializzata (abbigliamento, tecnologia, ecc.); Altri sottosettori di beni e servizi di consumo non essenziali; Vendita al dettaglio di alimenti e beni di prima necessità; Bevande; Prodotti alimentari; Tabacco; Prodotti per la casa; Prodotti personali; Altri sottosettori dei beni di consumo di prima necessità; Grossisti di parti e forniture per veicoli a motore e veicoli a motore; Commercianti di mobili e arredamento per la casa; Commercianti di legname e altri materiali da costruzione; Grossisti commerciali di attrezzature e forniture professionali e commerciali; Grossisti di metalli e minerali (eccetto il petrolio); Grossisti di elettrodomestici e prodotti elettrici ed elettronici; Grossisti di ferramenta, attrezzature idrauliche; Grossisti di macchinari e attrezzature; Grossisti di beni durevoli vari; Grossisti di carta e prodotti cartacei; Grossisti di farmaci; Grossisti di abbigliamento, articoli e accessori; Grossisti di generi alimentari e prodotti correlati; Grossisti di prodotti agricoli e materie prime; Grossisti di prodotti chimici e affini; Grossisti di Prodotti Petroliferi e Petroliferi; venditori ingrossisti di birra, vino e bevande alcoliche distillate; Grossisti di beni non durevoli; Agenti e broker; Concessionari di veicoli a motore e ricambi; rivenditori di materiali da costruzione e attrezzature e materiali per il giardinaggio; Rivenditori di alimentari e bevande; mobili, articoli per la casa, elettronica e elettrodomestici; Rivenditori di articoli generali; Rivenditori di articoli per la cura della persona; Stazioni di servizio e rivenditori di carburante; Rivenditori di abbigliamento, accessori, scarpe e gioielli; Rivenditori di articoli sportivi, hobby, strumenti musicali, libri; Trasporto aereo; Trasporto ferroviario; Trasporti via acqua; Trasporto su gomma; Trasporto pubblico e trasporto passeggeri via terra; Trasporto tramite gasdotti; Trasporti panoramici e turistici; Attività di supporto per i trasporti; Servizio postale; Corrieri; Magazzino e stoccaggio.

**Utilities & Natural Resources:** Estrazione da miniere e da cave; Fornitura di elettricità, gas e aria condizionata; Approvvigionamento idrico; Attività di gestione della rete fognaria, gestione e smaltimento dei rifiuti; Attrezzature e servizi per l'energia; Petrolio, gas e carburanti; Servizi elettrici; Servizi di fornitura del gas; Servizi di utilità pubblica; Servizi idrici; Smaltimento dei rifiuti; Produttori indipendenti di energia ed elettricità rinnovabile; Altri sottosettori dell'energia e dei servizi di pubblica utilità; Estrazione mineraria e di metalli; Agricoltura e pesca; Agricoltura, Silvicultura, Pesca e Caccia; Estrazione di petrolio e gas; Estrazione mineraria (eccetto petrolio e gas); Attività di supporto per l'estrazione mineraria; Servizi di pubblica utilità; Gestione e servizi di smaltimento dei rifiuti.

## Soluzioni ManpowerGroup per l'intero ciclo di vita HR



Workforce Consulting  
and Analytics



Workforce  
Management



Talent  
Resourcing



Career  
Management



Career  
Transition



Top Talent  
Attraction



Visita [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com) per saperne di più.