

REPORT  
ITALIA

2025 Q2

---

# ManpowerGroup Employment Outlook Survey





## Executive Summary

Per l'ultima edizione del ManpowerGroup Employment Outlook Survey, condotto in 41 Paesi, sono stati raccolti i punti di vista di 39.449 datori di lavoro in merito alle loro intenzioni di assunzione nel secondo trimestre del 2025.

### **25%** Previsione netta di occupazione a livello globale

Calcolata sottraendo il numero di datori di lavoro che prevedono riduzioni dell'organico dal numero di quelli che prevedono di assumere.\* Questo dato è invariato rispetto al trimestre precedente e in leggera crescita (+3%) rispetto al secondo trimestre 2024.

il **38%** delle aziende che prevedono assunzioni è in fase di ampliamento con un conseguente incremento delle posizioni aperte

### Settori con la più alta domanda di assunzioni a livello globale



Information Technology

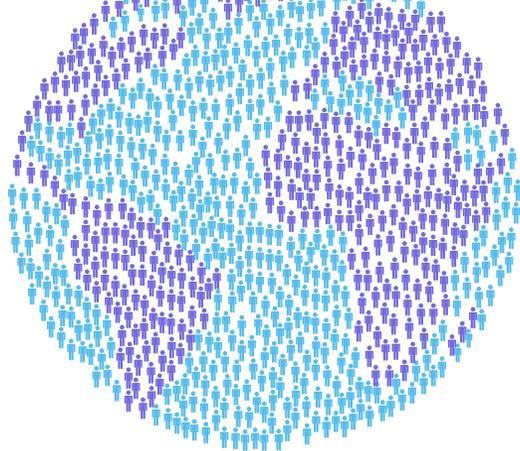


Finance and Real Estate



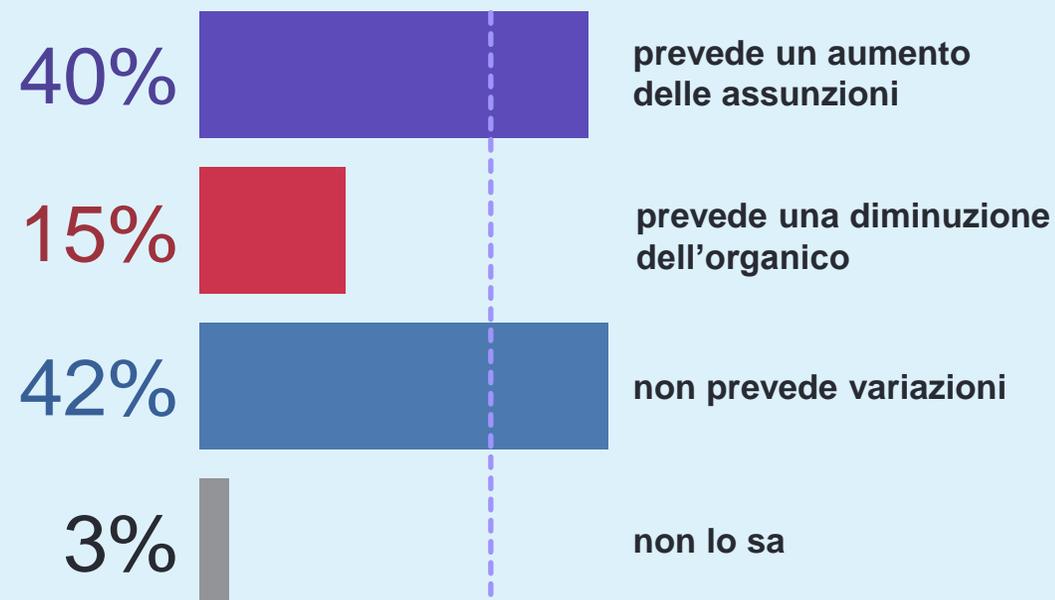
# Previsioni sull'occupazione Q2 2025 - *Global*





## Previsioni occupazionali per il 2° trimestre 2025 a livello globale

Utilizzato a livello internazionale come indicatore dei trend del mercato del lavoro, il dato relativo alle previsioni nette di occupazione, calcolato sottraendo la percentuale di datori di lavoro che prevedono riduzioni dell'organico da quelli che prevedono di assumere, **si attesta al 25%.**

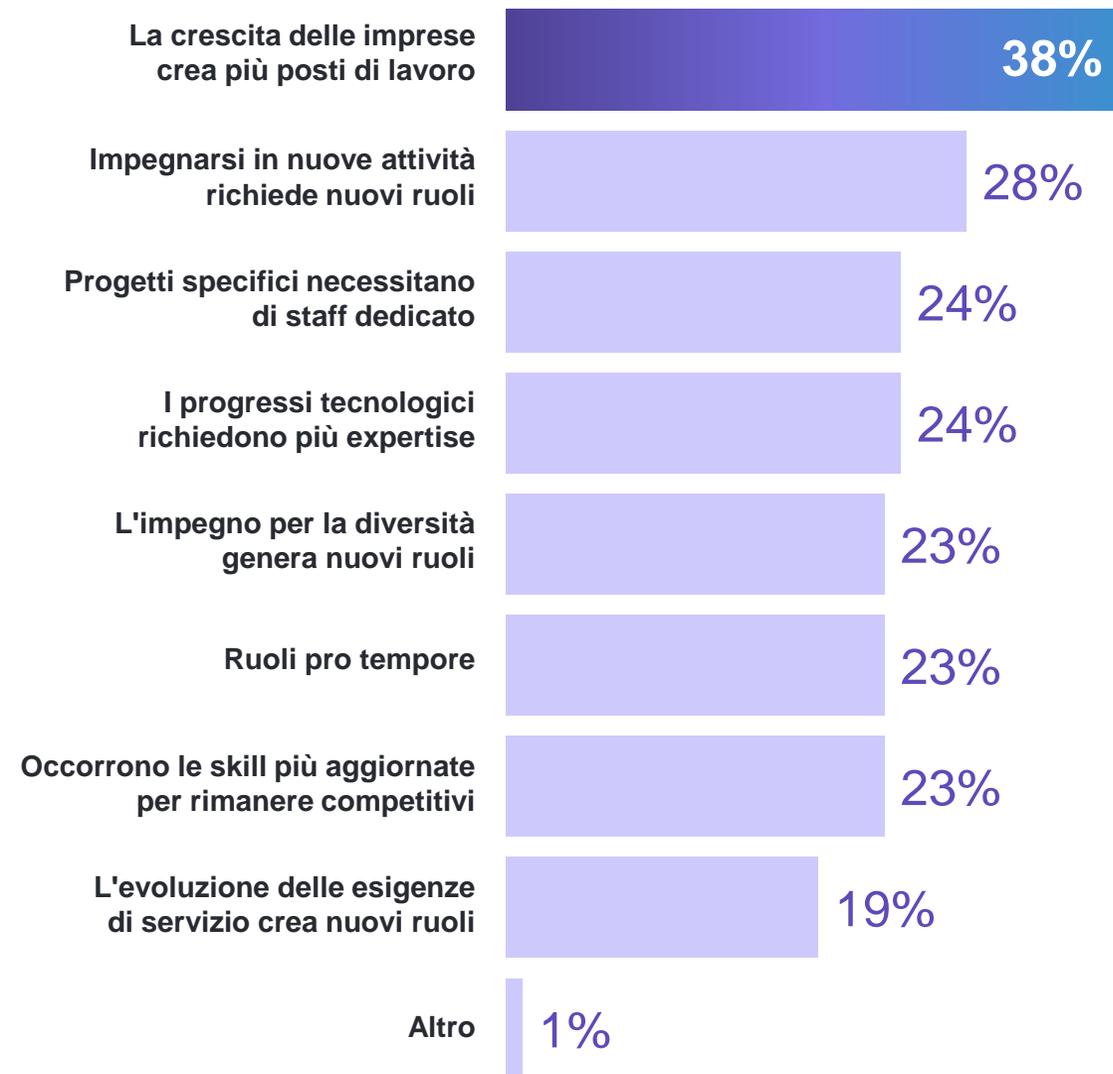
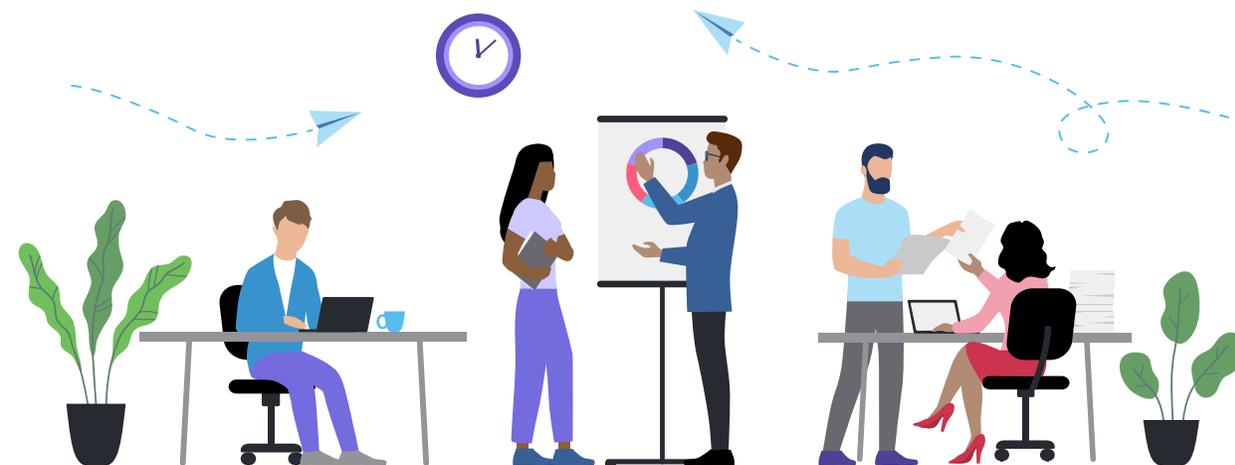


25%

Previsione netta di occupazione a livello globale

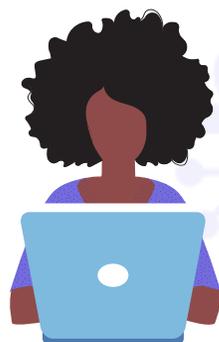
# L'espansione delle aziende è il traino dell'incremento occupazionale nel secondo trimestre

Oltre 15.500 datori di lavoro intervistati a livello globale hanno affermato che **l'espansione della propria azienda è la ragione principale dell'incremento del personale.**



# I progressi tecnologici alimentano la creazione di posti di lavoro nella regione Asia-Pacifico

In media, il **24%** dei datori di lavoro dichiara di incrementare la propria forza lavoro per soddisfare le esigenze dei progressi tecnologici, tendenza particolarmente marcata nelle aziende della regione Asia-Pacifico.



<b>Taiwan</b>	<b>39%</b>	Belgio	24%	Regno Unito	21%
India	38%	<b>Media Globale</b>	<b>24%</b>	Argentina	20%
Brasile	35%	Hong Kong	24%	Norvegia	20%
Cina	35%	<b>Italia</b>	<b>24%</b>	Stati Uniti	20%
Singapore	33%	Messico	24%	Colombia	18%
Perù	29%	Paesi Bassi	24%	Costa Rica	18%
Porto Rico	29%	Finlandia	23%	Repubblica Ceca	18%
Irlanda	26%	Germania	23%	Francia	18%
Israele	26%	Svizzera	23%	Grecia	18%
Giappone	26%	Turchia	23%	Australia	17%
Spagna	26%	Canada	21%	Ungheria	17%
Austria	25%	Cile	21%	Guatemala	16%
Polonia	25%	Panama	21%	<b>Portogallo</b>	<b>15%</b>
Slovacchia	25%	Svezia	21%	<b>Romania</b>	<b>15%</b>

# Le sfide economiche influiscono sulla riduzione del personale

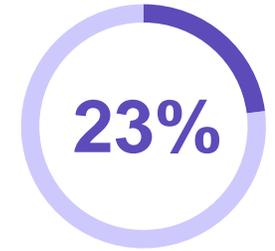
Per i datori di lavoro che prevedono una diminuzione del personale nel secondo trimestre, **l'incertezza economica è indicata come la motivazione principale**, seguita dall'adattamento ai cambiamenti del mercato.



Sfide economiche che incidono sul personale



I cambiamenti del mercato riducono la domanda di alcuni profili



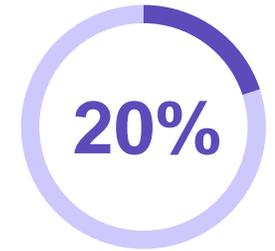
Riorganizzazione o riduzione dell'organico



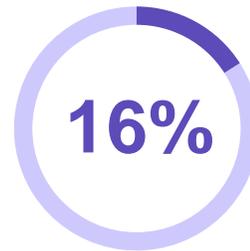
Riduzione del personale in adeguamento alla domanda attuale



Ridotta necessità di alcuni ruoli a causa dell'automazione



Ottimizzazione dei processi per migliorare l'efficienza, con accorpamento delle mansioni



I ruoli basati su progetti conclusi non sono più necessari



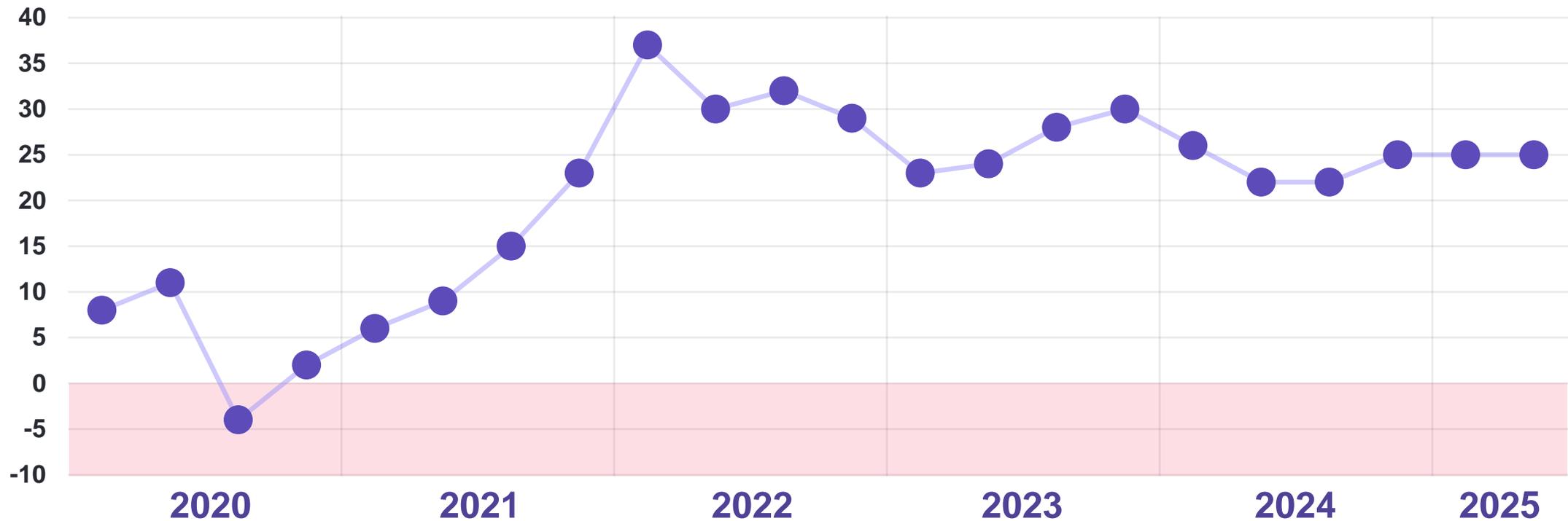
Le diverse skill richieste hanno ridotto il fabbisogno di alcune posizioni



Altri motivi

# Variazioni nel tempo

Le previsioni globali restano invariate rispetto al trimestre precedente e sono in crescita (+3%) se confrontate con lo stesso periodo dell'anno scorso.



# Aspettative di assunzione da Aprile a Giugno per Paese

## Previsioni nette di occupazione (NEO) destagionalizzate



**43%** India  
NEO più alta



**25%** Media Globale  
NEO media



**0%** Argentina  
NEO più bassa

<b>India</b>	<b>43%</b>	Belgio	24%	Spagna	15%
Stati Uniti	34%	Germania	22%	Giappone	14%
Messico	33%	Finlandia	21%	Porto Rico	14%
Canada	32%	Francia	20%	Cile	13%
Cina	32%	Panama	20%	Austria	12%
Costa Rica	32%	Perù	20%	Israele	12%
Regno Unito	31%	Taiwan	20%	Slovacchia	12%
Guatemala	29%	Turchia	20%	Hong Kong	11%
Paesi Bassi	27%	Colombia	19%	Repubblica Ceca	10%
Norvegia	27%	Portogallo	19%	Ungheria	8%
Singapore	27%	Svezia	19%	Grecia	7%
Brasile	26%	<b>Italia</b>	<b>18%</b>	Romania	6%
Svizzera	26%	Australia	17%	<b>Argentina</b>	<b>0%</b>
Irlanda	25%	Polonia	17%		

## Le previsioni di maggiori e di minori assunzioni per il 2° trimestre

Le previsioni restano stabili in tutte le regioni, con **aziende più propense ad assumere in Nord America (34%)**, seguite da quelle nella regione Asia-Pacifico (30%), nei Paesi del Sud e Centro America (23%) e da quelle in Europa, Medio Oriente e Africa (20%).

### ↗ Previsioni maggiori



India

43%



Stati Uniti

34%



Messico

33%

### ↘ Previsioni minori



Argentina

0%



Romania

6%



Grecia

7%



# Variazioni su base annua per Paese

Variazioni delle previsioni nette di occupazione (NEO) destagionalizzate dal 2° trimestre 2024



**+13%** Israele  
Maggior variazione positiva



**3%** Media Globale  
Previsione Media Globale



**-5%**

Austria e Paesi Bassi  
Minor variazione positiva

Israele	+13%	Irlanda	+5%	Cina	+0%
Norvegia	+11%	Panama	+5%	Costa Rica	+0%
Canada	+10%	Polonia	+5%	Francia	+0%
Taiwan	+9%	Colombia	+4%	Grecia	+0%
Brasile	+8%	Cile	+3%	Porto Rico	+0%
<b>Italia</b>	<b>+8%</b>	<b>Media Globale</b>	<b>+3%</b>	Stati Uniti	+0%
Portogallo	+8%	Guatemala	+3%	Ungheria	-1%
Turchia	+8%	Giappone	+3%	Australia	-2%
Regno Unito	+8%	Singapore	+3%	Finlandia	-2%
India	+7%	Spagna	+3%	Slovacchia	-2%
Romania	+7%	Belgio	+2%	Svizzera	-3%
Messico	+6%	Germania	+2%	Hong Kong	-4%
Svezia	+6%	Argentina	+1%	<b>Austria</b>	<b>-5%</b>
Repubblica Ceca	+5%	Perù	+1%	<b>Paesi Bassi</b>	<b>-5%</b>

# Miglioramenti più significativi nelle previsioni per il Q2

I datori di lavoro in 27 Paesi riferiscono previsioni di assunzione maggiori rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso, mentre si prevedono minori assunzioni in 8 Paesi e nessuna variazione in 6 Paesi.

## ↗ Miglioramenti su base trimestrale



Hong Kong  
+5%



Turchia  
+5%

## ↗ Miglioramenti su base annua



Israele  
+13%



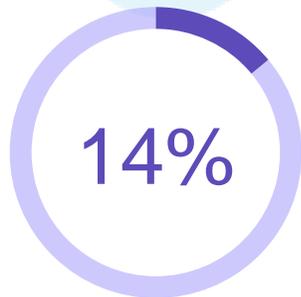
Norvegia  
+11%



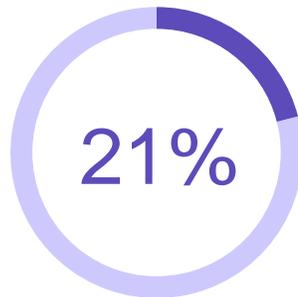
Canada  
+10%

# Aspettative di assunzione in base alle dimensioni dell'azienda

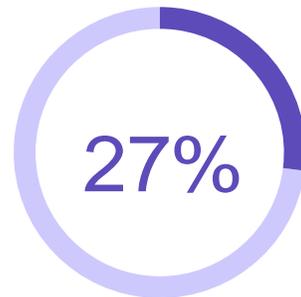
meno di 10  
persone



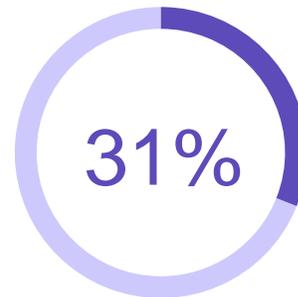
10 - 49  
persone



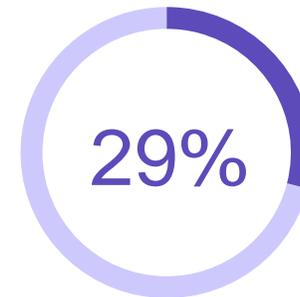
50 - 249  
persone



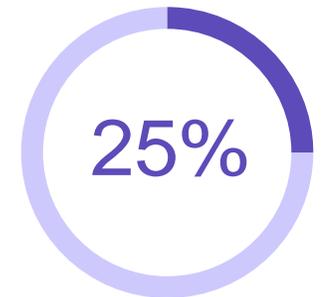
250 - 999  
persone



1.000 - 4.999  
persone

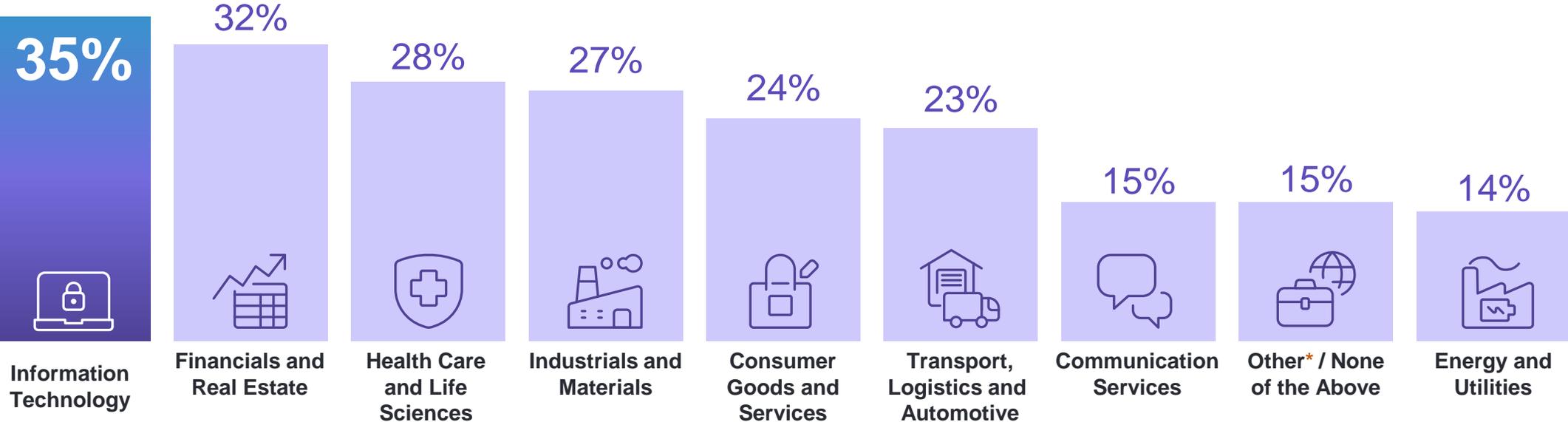


più di 5.000  
persone



# Previsioni occupazionali a livello globale per settore

Le aziende del settore IT hanno indicato le previsioni più ottimistiche, con percentuali in linea sia con il precedente trimestre, sia con lo stesso periodo dell'anno scorso.



\* Governo o servizio pubblico, organizzazioni no profit/ONG/benefiche/religiose; altro settore; altro sotto-settore di trasporti e logistica e settore automobilistico; enti formativi; agricoltura e pesca



## Previsioni occupazionali in Europa e Medio Oriente

In Europa e in Medio Oriente le aspettative di assunzione restano le più caute a livello globale (20%), con un incremento di 1 punto percentuale rispetto al primo trimestre 2025 e di 4 punti percentuali su base annua.

Nell'ambito di questa area geografica, le previsioni variano e i datori di lavoro nel Regno Unito risultano essere quelli più propensi ad assumere.

A livello globale, si rilevano le maggiori intenzioni di assunzione nel settore Energy & Utilities in Svizzera (59%), nel settore Healthcare & Life Sciences in Austria (55%) e nel comparto Transport, Logistics, e Automotive nei Paesi Bassi (53%).

### ↗ Maggiori intenzioni di assunzione



### ↘ Minori intenzioni di assunzione





## Previsioni occupazionali nell'area Asia-Pacifico

I responsabili delle assunzioni nella regione Asia-Pacifico si collocano al secondo posto per quanto riguarda le previsioni di assunzione (30%), con un incremento di 3 punti percentuali sia rispetto al trimestre precedente, sia rispetto al secondo trimestre 2024.

India, Cina e Singapore continuano a dare le prospettive più rosee, mentre le previsioni più caute nell'ambito della regione arrivano da Hong Kong e dal Giappone.

A livello globale, le aziende in Cina hanno riferito le prospettive più ottimistiche per il settore Communication Services (49%) mentre per il comparto Industrials and Materials le previsioni di maggiori assunzioni sono in India (48%).

### ↗️ Maggiori intenzioni di assunzione



### ↘️ Minori intenzioni di assunzione





## Previsioni occupazionali nelle Americhe

Per il secondo trimestre 2025, i Paesi del Nord, Centro e Sud America hanno riferito le previsioni occupazionali più ottimistiche a livello globale (34%), con un incremento del 2% rispetto al trimestre precedente e rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.

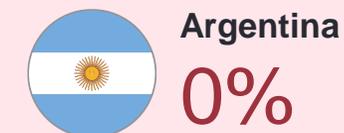
I datori di lavoro negli Stati Uniti, in Messico, Canada e Costa Rica hanno riferito la maggiore propensione ad assumere nel secondo trimestre 2025, mentre in Argentina, Cile e Porto Rico si prevedono le prospettive meno ottimistiche.

A livello globale, le migliori prospettive per il settore Financials & Real Estate e per il settore Information Technology sono riferite dalle aziende in Costa Rica (rispettivamente 74% e 55%), mentre le previsioni più ottimistiche per il comparto Consumer Goods & Services arrivano dal Messico (39%).

### ↗ Maggiori intenzioni di assunzione



### ↘ Minori intenzioni di assunzione





# Previsioni sull'occupazione Q2 2025 - *Italia*





# Italy

# Executive

# Summary

## 18% Previsione netta di occupazione in Italia

Calcolata sottraendo il numero di datori di lavoro che prevedono riduzioni dell'organico dal numero di quelli che prevedono di assumere.\* Questo dato è in leggera flessione (-1%) rispetto al trimestre precedente, ma in crescita (+8%) rispetto al secondo trimestre 2024.

il **33%** delle aziende che prevedono assunzioni è in fase di ampliamento con un conseguente incremento delle posizioni aperte

## Settori con la più alta domanda di assunzioni in Italia



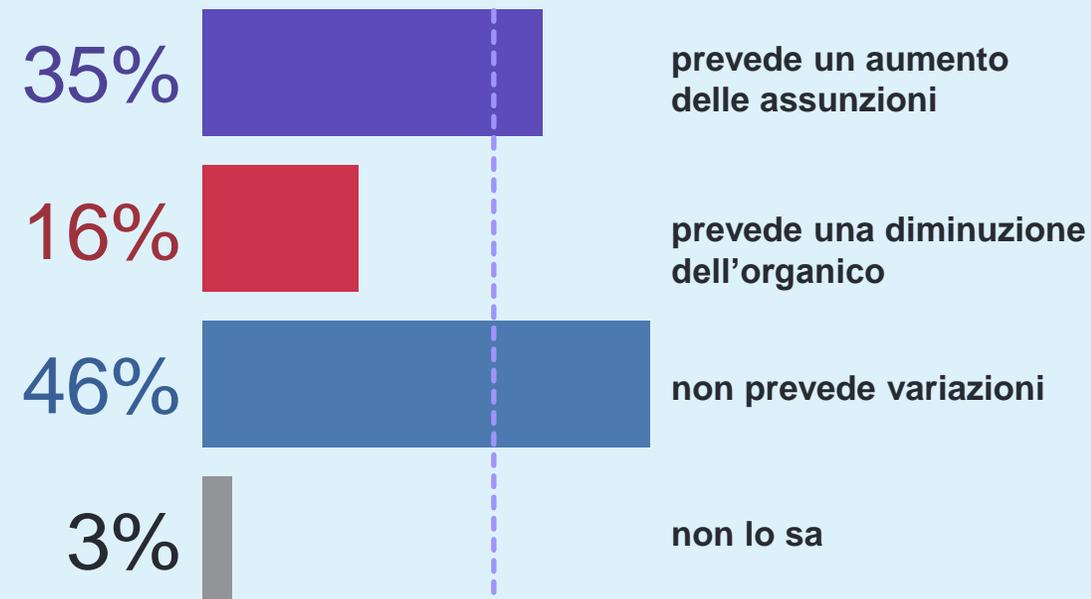
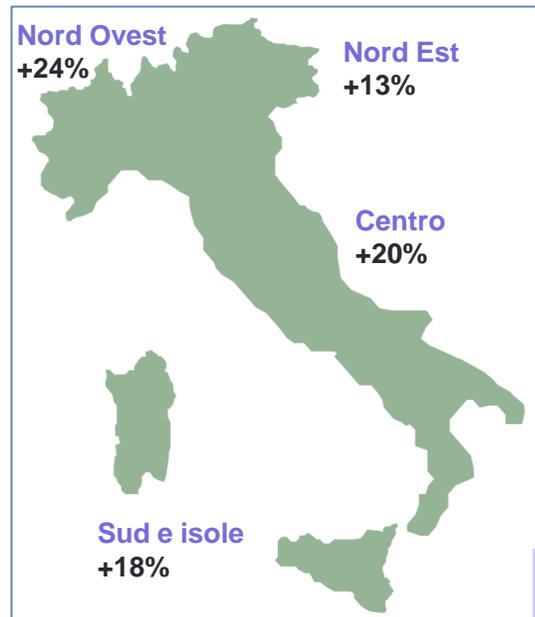
Information  
Technology



Industrials &  
Materials

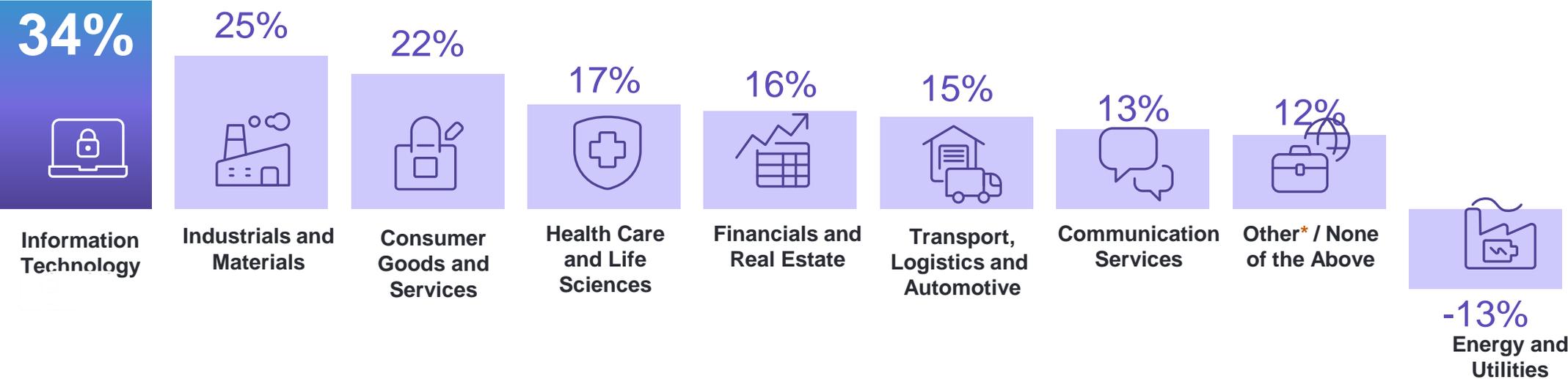
# Previsioni sull'occupazione in Italia - Q2 2025

I datori di lavoro italiani, per il 2° trimestre 2025, prevedono assunzioni in crescita, registrando un **NEO – Net Employment Outlook** del **+ 18%**, al netto degli aggiustamenti stagionali, in leggera flessione (-1%) rispetto al trimestre precedente, ma in crescita di 8 punti percentuali rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.



# Previsioni occupazionali per settore in Italia

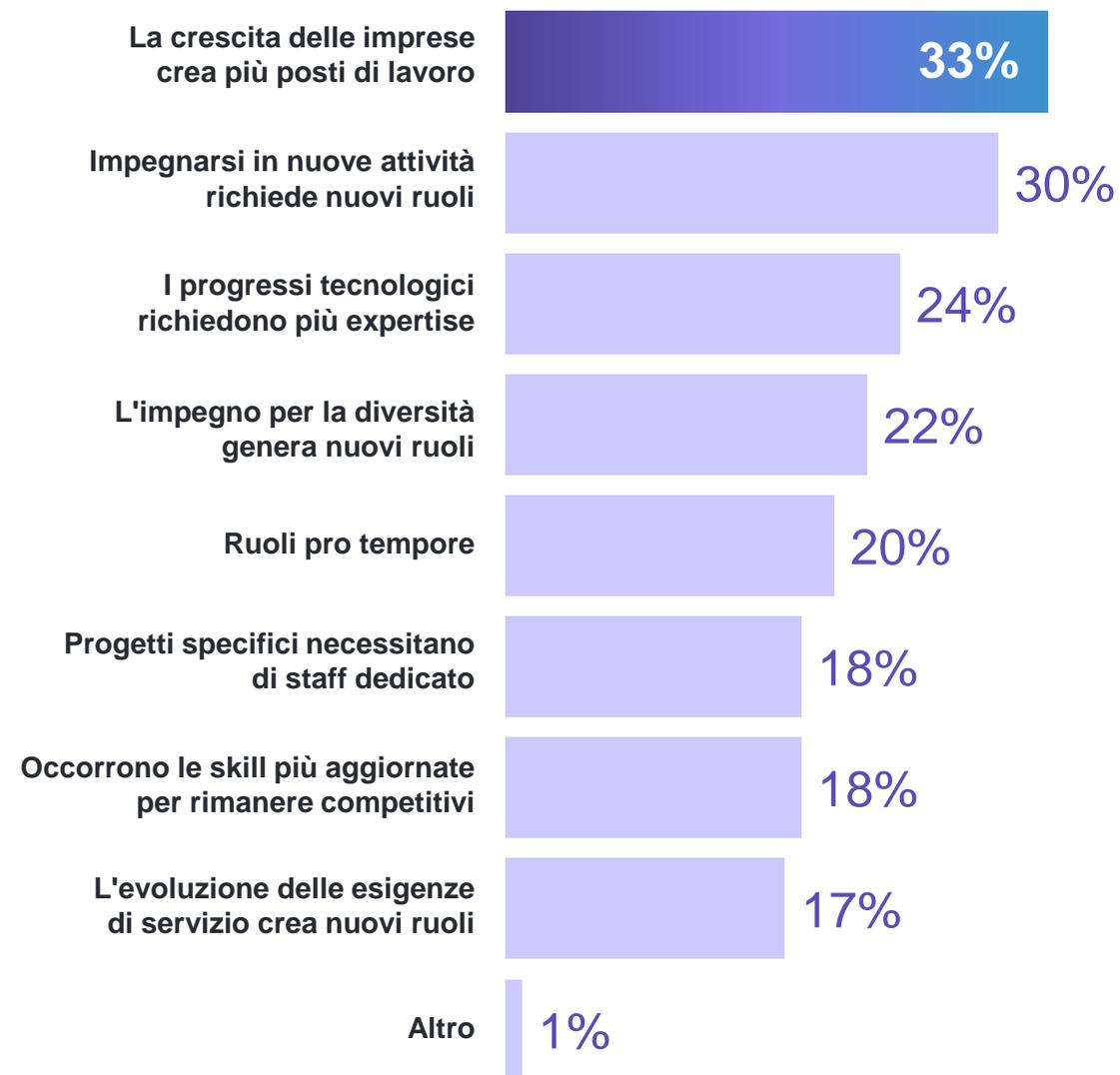
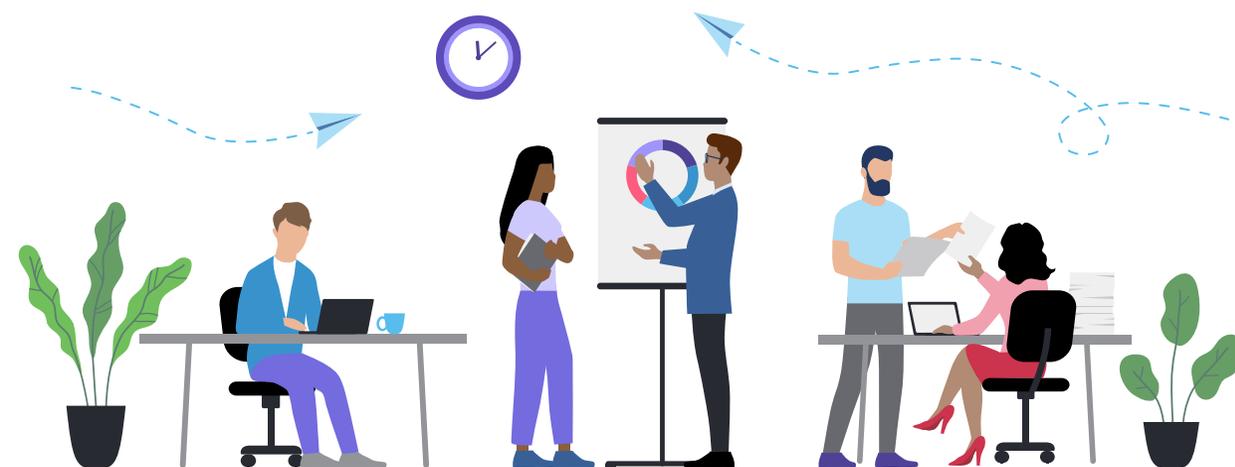
Le aziende del settore IT hanno indicato le previsioni più ottimistiche, con percentuali in crescita sia rispetto al precedente trimestre (+14%), sia rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso (+12%).



\* Governo o servizio pubblico, organizzazioni no profit/ONG/benefiche/religiose; altro settore; altro sotto-settore di trasporti e logistica e settore automobilistico; enti formativi; agricoltura e pesca

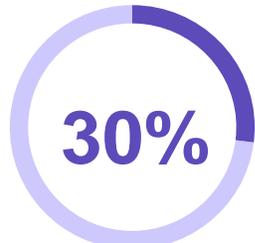
# L'espansione delle aziende è il traino dell'incremento occupazionale nel Q2

Le aziende intervistate in Italia hanno affermato che **l'espansione della propria azienda è la ragione principale dell'incremento del personale.**

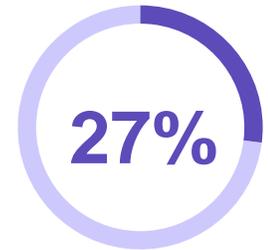


# L'automazione influisce sulla riduzione del personale

Per i datori di lavoro che prevedono una diminuzione del personale nel secondo trimestre, l'automazione è indicata come la **motivazione principale**, seguita dalle sfide economiche.



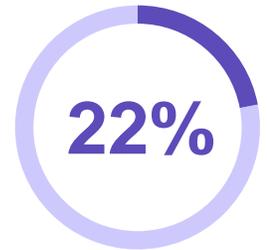
Automazione



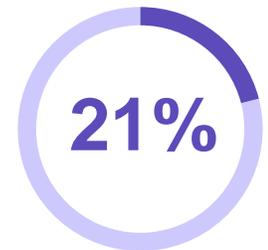
Ridotta necessità di alcuni ruoli a causa dell'automazione



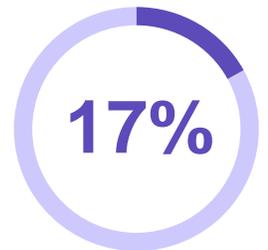
Sfide economiche che incidono sul personale



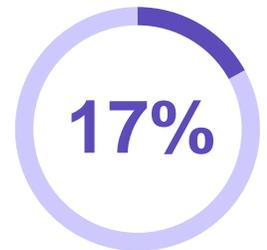
Ottimizzazione dei processi per migliorare l'efficienza, con accorpamento delle mansioni



I cambiamenti del mercato riducono la domanda di alcuni profili



Riorganizzazione o riduzione dell'organico



I ruoli basati su progetti conclusi non sono più necessari



Le diverse skill richieste hanno ridotto il fabbisogno di alcune posizioni



Riduzione del personale in adeguamento alla domanda attuale



Altri motivi



# Previsioni per settore in Italia



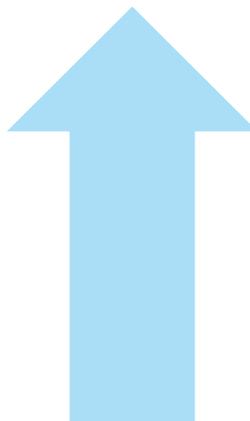


## Communication Services

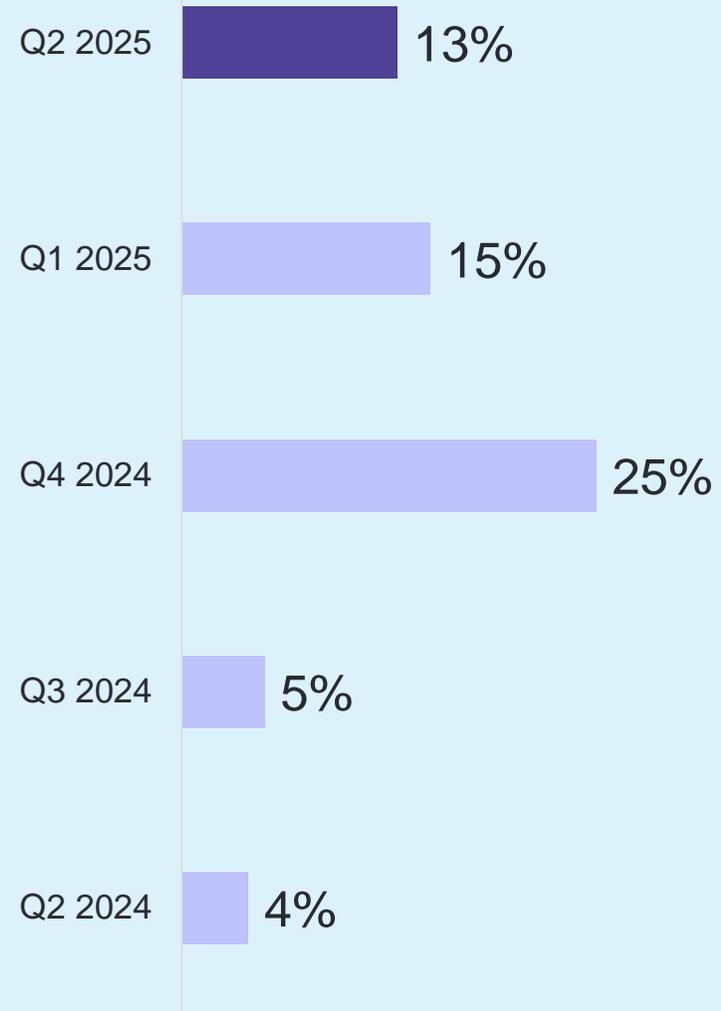
La previsione occupazionale per il settore Communications Services è del 13%. Questo dato risulta leggermente in flessione rispetto al trimestre precedente (-2%), ma in crescita rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso (+9%).

**Communication Services**  
**Previsione netta di occupazione:**

# 13%



IN CRESCITA SU  
BASE ANNUA



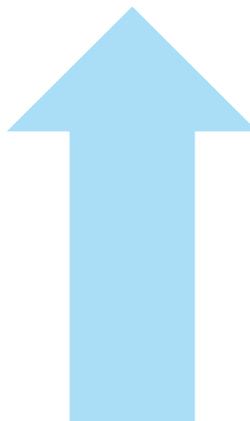


## Consumer Goods and Services

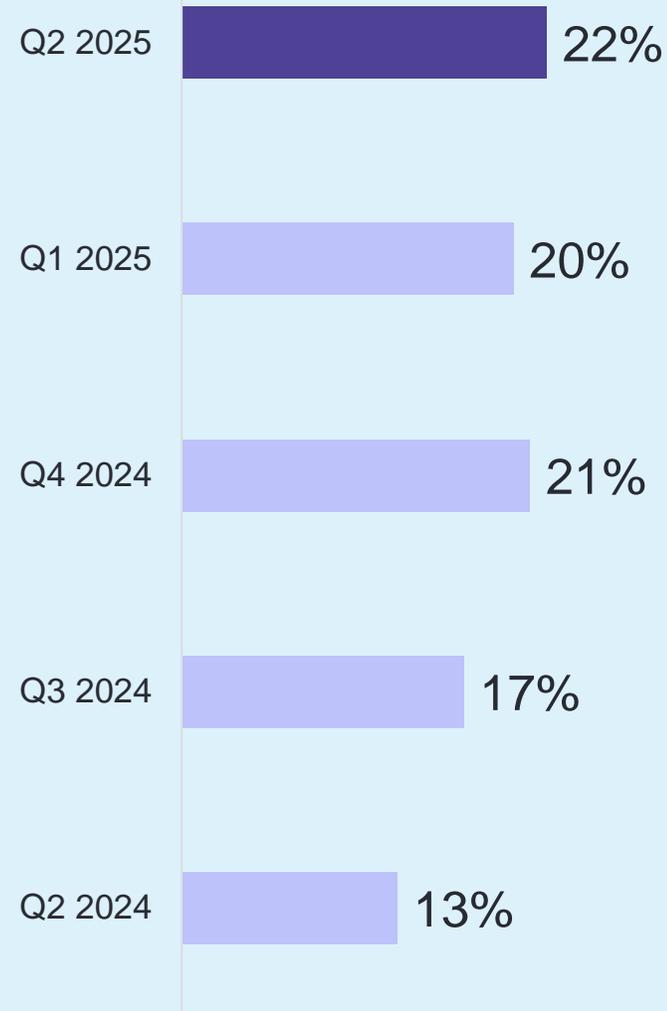
La previsione occupazionale per il settore Consumer Goods and Services è del 22% e rappresenta una tendenza in crescita rispetto al trimestre precedente (+2%), nonché rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso (+9%).

**Consumer Goods and Services**  
**Previsione netta di occupazione:**

# 22%



IN CRESCITA SU  
BASE ANNUA



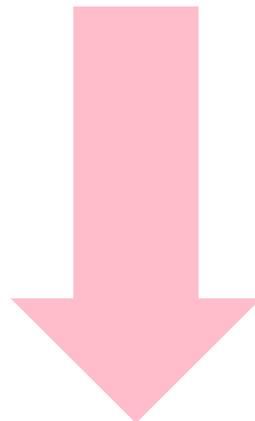


## Energy & Utilities

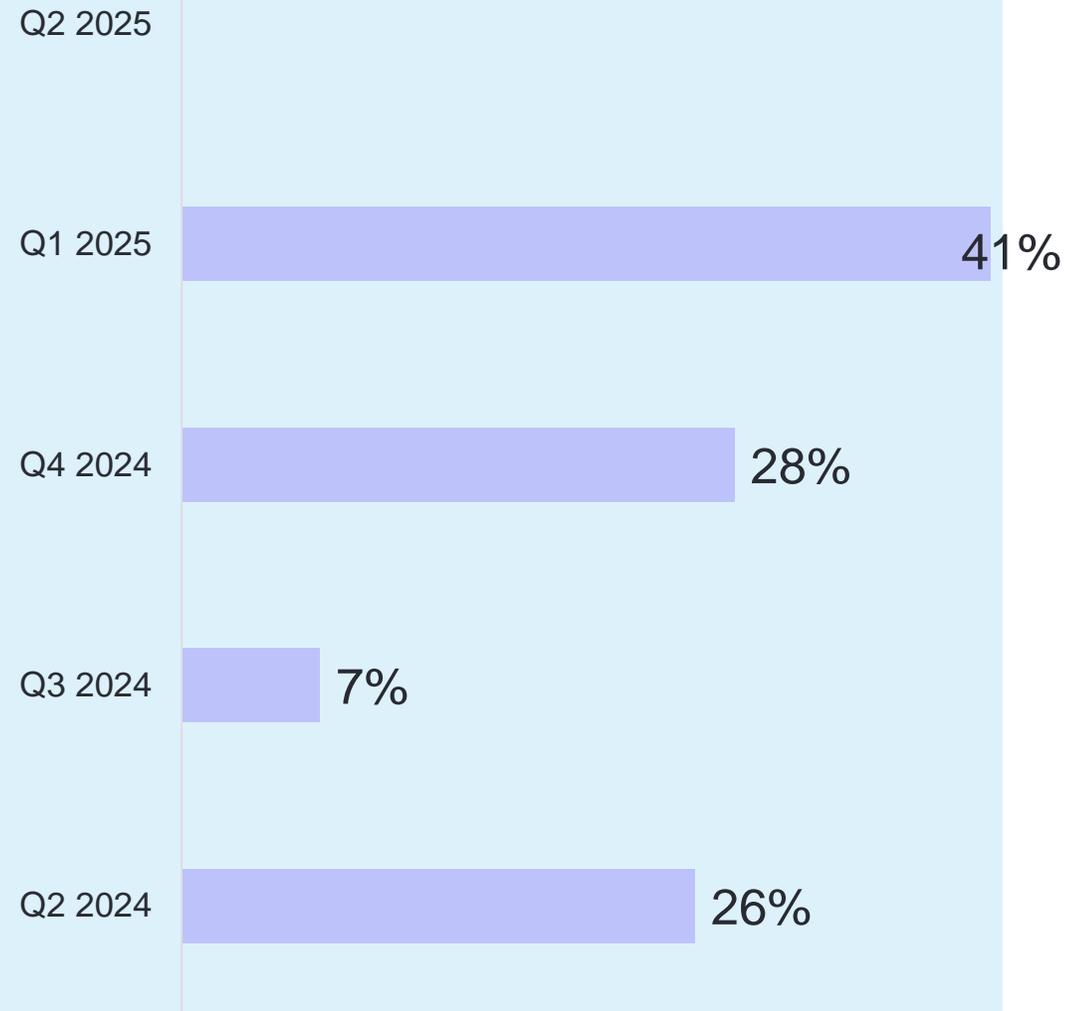
La previsione occupazionale per il settore Energy & Utilities è del -13%. Questo dato risulta in notevole flessione rispetto al trimestre precedente (-54%) e rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso (-39%).

Energy & Utilities  
Previsione netta di occupazione:

# -13%



IN FLESSIONE  
SU BASE ANNUA



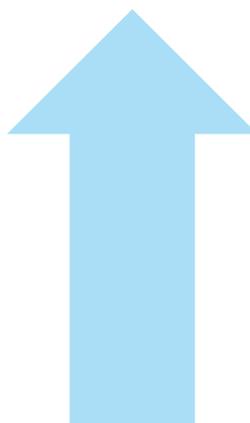


## Financials & Real Estate

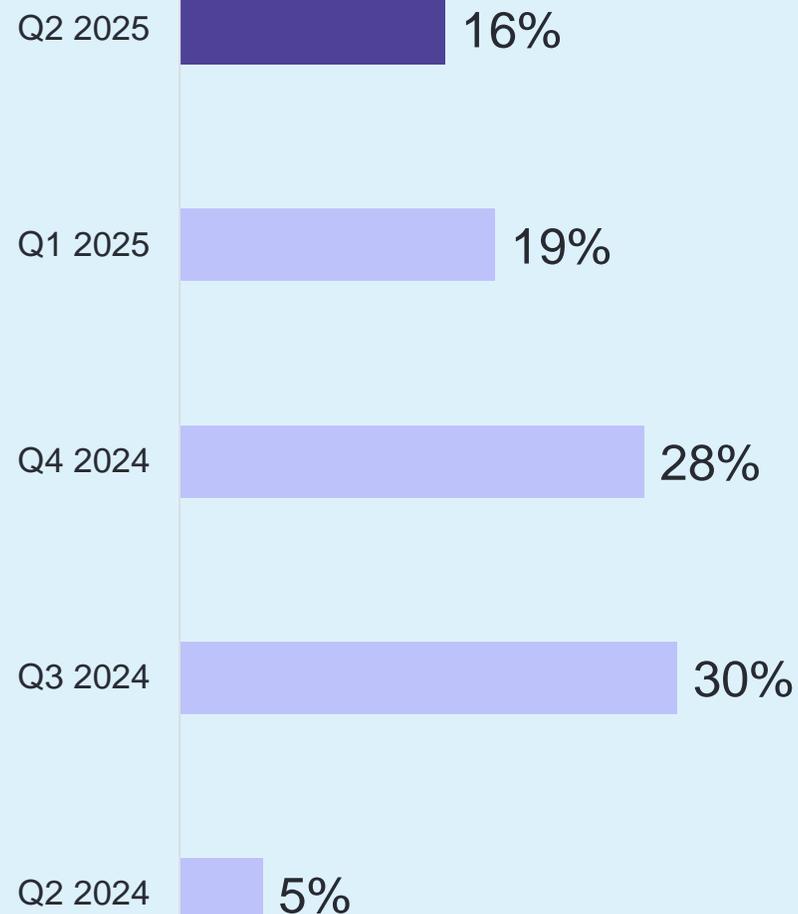
La previsione occupazionale per il settore Financials & Real Estate è del 16%, con una tendenza in leggera flessione rispetto al trimestre precedente (-3%), ma in crescita se rapportato allo stesso periodo dell'anno scorso (+11%).

**Financials & Real Estate**  
**Previsione netta di occupazione:**

# 16%



IN CRESCITA SU  
BASE ANNUA



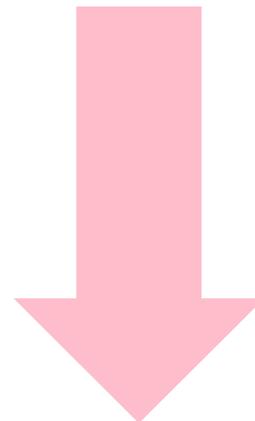


## Healthcare & Life Sciences

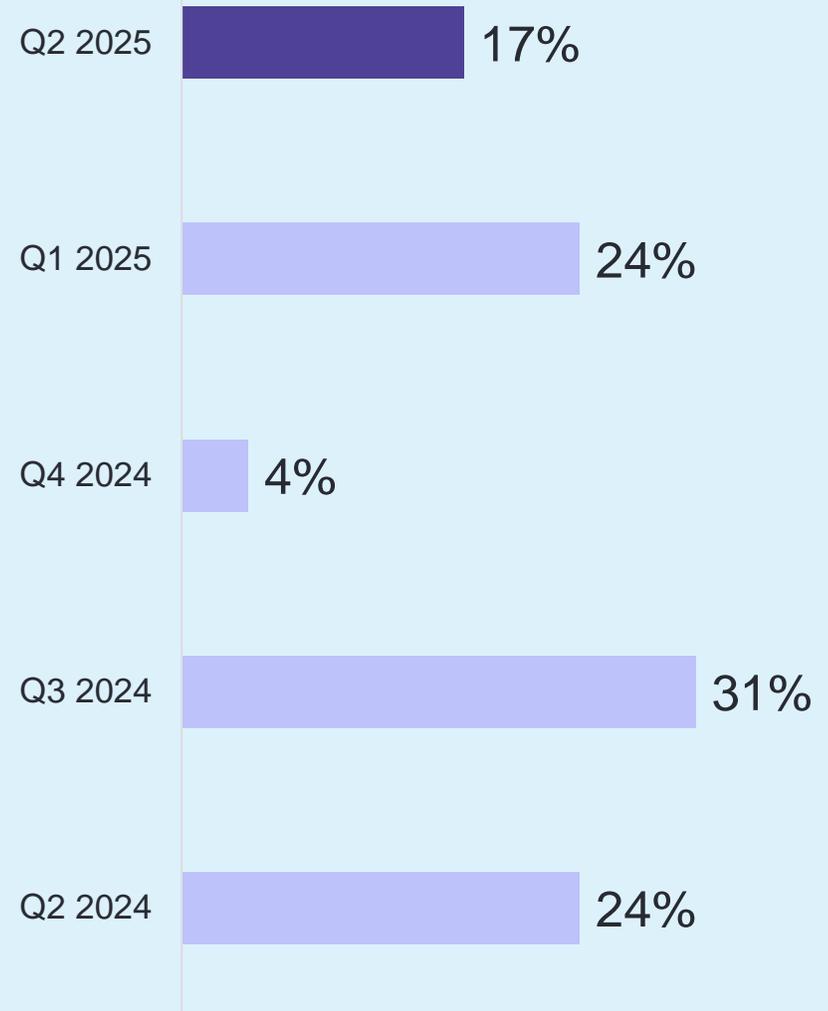
La previsione occupazionale per il settore Healthcare & Life Sciences è del 17%. Questa previsione risulta in flessione (-7%) sia rispetto al trimestre precedente sia rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso.

**Healthcare & Life Sciences**  
**Previsione netta di occupazione:**

# 17%



IN FLESSIONE  
SU BASE ANNUA



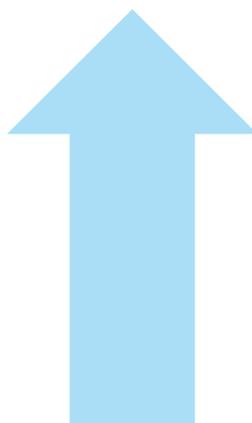


## Industrials & Materials

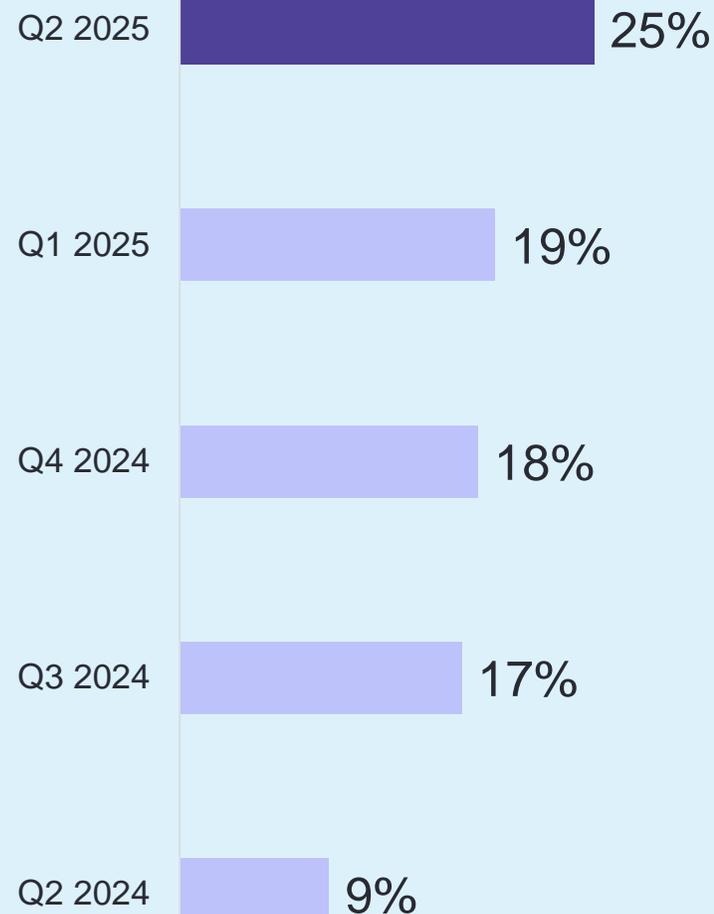
La previsione occupazionale per il settore Industrials & Materials è del 25%. Questo dato rappresenta una tendenza in crescita rispetto al trimestre precedente (+6%) e rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso (+16%).

**Industrials & Materials**  
**Previsione netta di occupazione:**

# 25%



IN CRESCITA SU  
BASE ANNUA



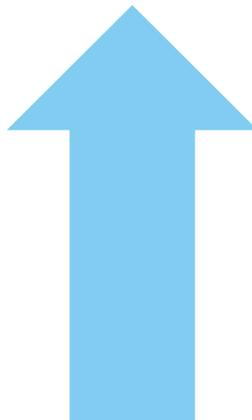


## Information Technology

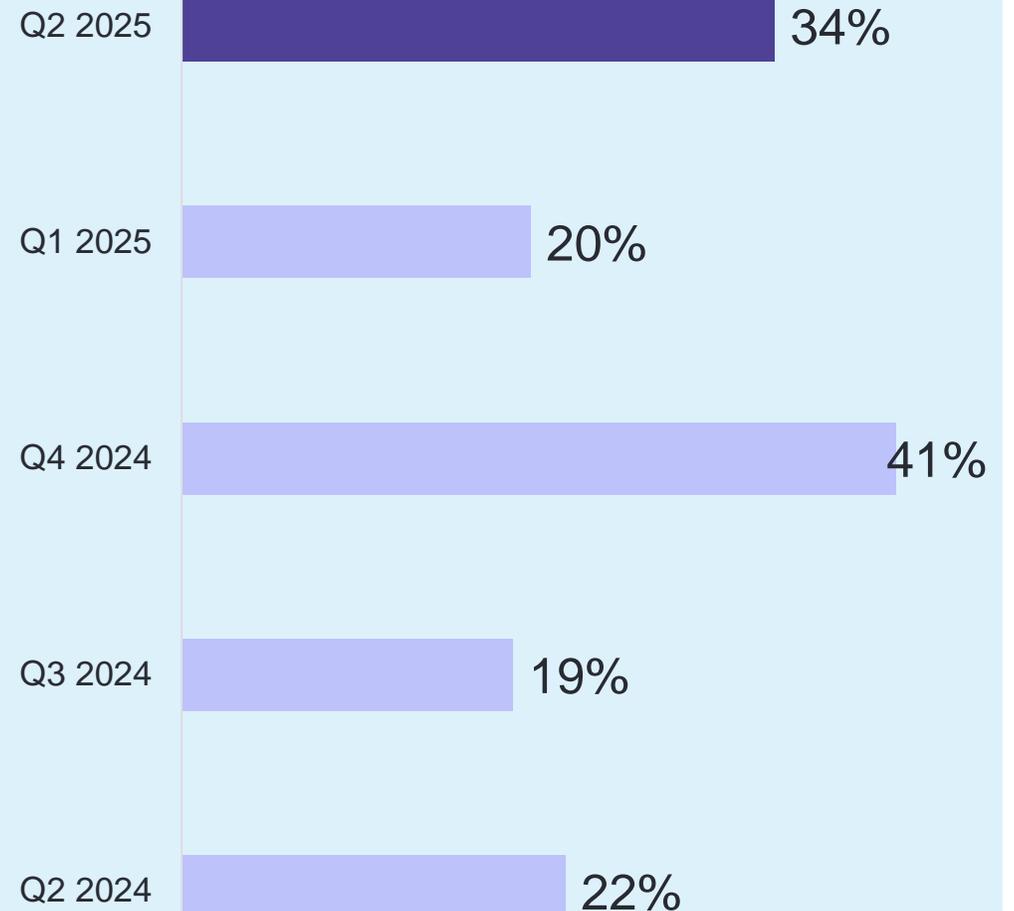
La previsione occupazionale per il settore Information Technology è del 34%, in crescita sia rispetto al trimestre precedente (+14%) sia rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso (+12%).

**Information Technology**  
**Previsione netta di occupazione:**

# 34%



IN CRESCITA SU  
BASE ANNUA



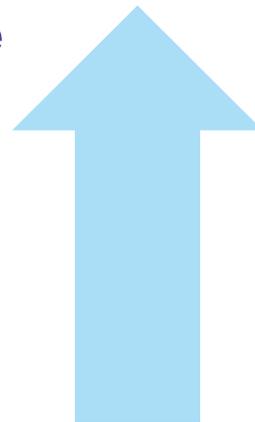


## Transport, Logistics & Automotive

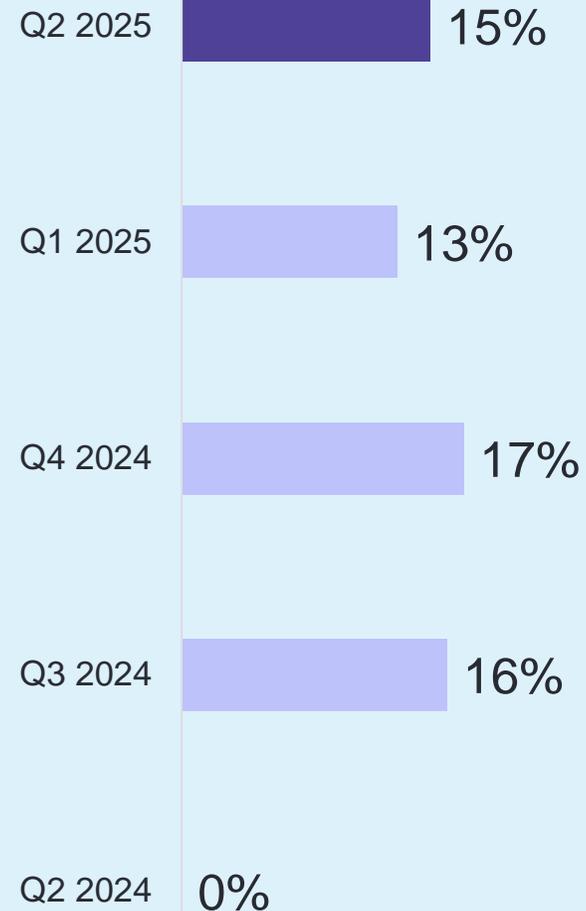
La previsione occupazionale per il settore Transport, Logistics & Automotive è del 15%, una previsione in crescita sia rispetto al trimestre precedente (+2%) sia rispetto allo stesso periodo dell'anno scorso (+15%).

**Transport, Logistics & Automotive**  
Previsione netta di occupazione:

# 15%



IN CRESCITA SU  
BASE ANNUA





## Informazioni sull'indagine



# Informazioni sull'indagine

**Il ManpowerGroup Employment Outlook Survey, utilizzato a livello globale come indicatore economico fondamentale, è l'indagine previsionale sull'occupazione più completa del suo genere.** La previsione netta di occupazione viene calcolata sottraendo dalla percentuale di datori di lavoro che prevedono un aumento delle assunzioni totali la percentuale di coloro i quali, invece, prospettano un calo delle assunzioni. L'indagine, lanciata nel 1962, deve il suo successo a diversi fattori:

**Unicità** – è ineguagliabile in termini di dimensioni, portata, longevità e aree di intervento. Il ManpowerGroup Employment Outlook Survey è l'indagine previsionale sull'occupazione a livello mondiale più dettagliata, condotta chiedendo ai datori di lavoro di fornire previsioni di assunzione per il trimestre successivo. Al contrario, altre indagini e studi si concentrano su dati retrospettivi per riferire accadimenti passati.

**Indipendenza** – L'indagine è condotta su un campione rappresentativo di datori di lavoro di tutti i Paesi e territori presi in considerazione. I partecipanti non provengono dalla base clienti di ManpowerGroup.

**Solidità** – L'indagine si basa su interviste a 39.449 datori di lavoro del settore pubblico e privato in 41 Paesi e territori, col fine di misurare le tendenze occupazionali previste ogni trimestre. Questo campione consente di effettuare analisi su specifici settori e regioni per fornire informazioni più dettagliate.

**Focus** – Da oltre sessant'anni l'indagine ricava tutte le informazioni da un'unica domanda: "Come prevede che cambierà l'occupazione totale nella sua sede nei tre mesi da inizio Aprile a fine Giugno 2025 rispetto al trimestre in corso?"

**Metodologia** – Le risposte all'indagine sono state raccolte nel mese di Gennaio 2025. Le dimensioni dell'organizzazione e il settore sono standardizzati in tutti i Paesi e territori per consentire confronti internazionali.

## Dichiarazioni previsionali –

Il presente report contiene dichiarazioni previsionali, comprese quelle relative alla domanda di lavoro in determinate regioni, Paesi e settori, incertezza economica. Gli eventi o i risultati effettivi possono differire sostanzialmente da quelli contenuti nelle dichiarazioni previsionali a causa di rischi, incertezze e ipotesi. Tali fattori includono quelli presenti nelle relazioni della Società depositate presso la SEC, tra cui le informazioni indicate nella sezione "Fattori di rischio" della relazione annuale sul modulo 10-K per l'anno conclusosi il 31 dicembre 2024, qui incorporate per riferimento. ManpowerGroup declina qualsiasi obbligo di aggiornamento delle dichiarazioni previsionali o di altro tipo contenute nel presente documento, salvo nei casi previsti dalla legge.



## Domande frequenti

### **Cosa si intende per previsione netta di occupazione (NEO)?**

La previsione netta di occupazione viene calcolata sottraendo dalla percentuale di datori di lavoro che prevedono un aumento delle assunzioni la percentuale di coloro i quali, invece, prospettano un calo dell'occupazione nella loro sede nel trimestre successivo. Si ha un dato positivo dal punto di vista delle previsioni nette di occupazione se, nel complesso, sono più numerosi i datori di lavoro che considerano di aumentare l'organico nei tre mesi successivi rispetto a quelli che intendono ridurre il numero di lavoratori.

### **Cos'è la destagionalizzazione e perché viene utilizzata nel ManpowerGroup Employment Outlook Survey?**

La destagionalizzazione è un processo statistico che consente di presentare i dati dell'indagine senza l'impatto dovuto alle fluttuazioni delle assunzioni che normalmente si verificano nel corso dell'anno, di solito a causa di vari fattori esterni, come i cambiamenti climatici, i cicli produttivi tradizionali e le festività. La destagionalizzazione ha l'effetto di appianare i picchi e mitigare le depressioni dei dati per illustrare meglio i trend occupazionali sottostanti e fornire una rappresentazione più accurata dei risultati del ManpowerGroup Employment Outlook Survey.

### **Come vengono selezionate le aziende per l'indagine?**

I datori di lavoro vengono selezionati in base ai tipi di aziende e organizzazioni che rappresentano. Intendiamo garantire un panel rappresentativo del mercato del lavoro nazionale di ciascun Paese partecipante; per questo, il campione di ciascun Paese è costruito in proporzione alla distribuzione complessiva dei settori industriali e alle dimensioni delle organizzazioni del Paese stesso.

### **Chi viene intervistato in ogni azienda?**

La persona selezionata per partecipare all'indagine è colui o colei che ha una buona panoramica dei livelli di workforce e delle intenzioni di assunzione della propria organizzazione. Solitamente, si tratta del responsabile o di un manager HR. Tuttavia, nelle aziende più piccole, questa persona può essere un direttore generale o l'amministratore delegato.

# Soluzioni ManpowerGroup per l'intero ciclo di vita HR



**Workforce  
Consulting &  
Analytics**



**Workforce  
Management**



**Talent  
Resourcing**



**Career  
Management**



**Career  
Transition**



**Top Talent  
Attraction**



Visita [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com) per saperne di più.